

CURRICULUM VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

CAVAGNA CECILIA

VIA S. ANNA, 21 – ALA (TN)

cecilia.cavagna@gmail.com

ITALIANA

18/08/1973

FEMMINA

COMPETENZE

Istruzione e formazione

Data conseguimento titolo	2000
Titolo della qualifica rilasciata	Master in Performing arts management
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Accademia Teatro alla Scala – SDA Bocconi
Data conseguimento titolo	1999
Titolo della qualifica rilasciata	Laurea in lingue straniere
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Università Cà Foscari di Venezia
Titolo della qualifica rilasciata	Diploma di Maturità Linguistica
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Liceo "A. Rosmini" Rovereto
Data conseguimento titolo	1992

Ulteriori esperienze formative

2021: **Corso di Digital marketing** Centro Studi Samo Srl

2020: **Corso in Social media Management** Spora srl

2019: **Diploma in counseling breve strategico** rilasciato da Nardone Group srl

2018: **Diploma in counseling ad orientamento core-energetico** rilasciato da Ist. italiano di Core Energetica

Corsi formativi settore bancario/finanziario

03/10/2018 – Intervento formativo del vicedirettore

Analisi sintetica delle principali «norme di riferimento» relative alla costituzione dei gruppi bancari cooperativi; approfondimenti sui contenuti del Contratto di Coesione e del Nuovo Statuto "Tipo" delle Casse Rurali aderenti al Gruppo Bancario Cassa Centrale Banca.

03/12/2019 – La pianificazione strategica e operativa del Gruppo Bancario Cooperativo

Argomenti: Il contratto di coesione e l'accordo garanzia del Gruppo Bancario Cooperativo Cassa Centrale; il contesto di mercato per il Gruppo Cassa Centrale Banca; il ruolo del CdA (e della Capogruppo delle Banche Affiliate) nella definizione delle strategie, degli obiettivi di rischio e delle politiche di gestione;

l'esercizio della funzione di gestione e il sistema delle deleghe; gli strumenti per la pianificazione strategica: competenze digitali, di business e di innovazione; il processo di assunzione delle decisioni e il monitoraggio sui relativi esiti.

09/01/2020 – La gestione del capitale e il bilancio della Banca

Argomenti: la determinazione dei requisiti patrimoniali; l'importanza dell'adeguata patrimonializzazione; principi contabili e bilancio della banca; cenni sul bilancio consolidato di Gruppo.

18/02/2020 – Il Gruppo Bancario Cooperativo Cassa Centrale Banca: un nuovo modello normativo e gestionale di gruppo bancario

Argomenti: il contratto di coesione e l'accordo di garanzia del Gruppo Bancario Cooperativo Cassa Centrale Banca; regole di funzionamento del Gruppo: la regolamentazione interna; il governo societario del Gruppo Bancario Cooperativo; le funzioni di direzione, coordinamento e controllo della Capogruppo; i requisiti degli esponenti aziendali: Linee Guida ESMA/EBA.

23/04/2020 – Riabitare il territorio: economia, luoghi, relazioni

Obiettivo: accompagnare i territori nella fase di ricostruzione post-emergenza, attraverso la lettura strutturata di tre variabili territoriali: tessuto economico, luoghi, capitale sociale

30/04/2020 – Comunicazione in tempo di Covid-19

Obiettivo: gestire le situazioni più difficili e accrescere la reputazione della BCC sul territorio

04/06/2020 – Il controllo prudenziale nelle banche. Modelli e strumenti di Risk Management

Argomenti: le politiche di monitoraggio dei rischi (liquidità e mitigazione rischio di credito); le implicazioni su presidi organizzativi e procedurali; il processo ICAAP; il processo interno di valutazione dell'adeguatezza della liquidità ILAAP; RAF-Risk Appetite Framework; gli strumenti previsionali; il modello Risk Based.

29/09/2020 – Le risorse umane

Argomenti: il nuovo Gruppo bancario: le persone al centro nel credito cooperativo quel processo di cambiamento; l'approccio manageriale alla motivazione delle risorse umane in banca; i modelli di valorizzazione delle risorse in un'ottica di sviluppo in un contesto di crescente complessità professionale; le politiche di remunerazione e incentivazione del Gruppo Cassa Centrale Banca: regolamento ed obblighi di informativa in relazione alle Politiche.

15/10/2020 – Il sistema di vigilanza sulle Banche Significant: le attese della Vigilanza europea e nazionale nei confronti degli organi aziendali

Argomenti: i piani di azione dichiarati dalla BCE; le aree di attenzione; le modalità di interlocuzione: ruolo e comportamenti del Joint Supervisory Team; le ricadute per la governance aziendale e per le funzioni di controllo interno.

26/11/2020 – La concessione del credito dopo la pandemia da Covid19

Argomenti: il modello di gestione del credito: la sostenibilità dell'indebitamento; i nuovi decreti legislativi per supportare aziende e privati dopo la pandemia: i riflessi sulle scelte del Consiglio di Amministrazione; il ruolo delle garanzie pubbliche e la gestione del rischio di credito; la prospettiva *forward looking* nel nuovo rapporto banca impresa.

15/12/2020 – Lo stato della normativa fallimentare di rilevanza per le banche

Argomenti: le nuove "Procedura di Allerta" e di "Composizione anticipata della Crisi". Il ruolo delle banche nella segnalazione degli Indicatori di crisi; le "Procedure di risoluzione delle Crisi e dell'Insolvenza". Piani Attestati, Accordi di Ristrutturazione, Concordato Preventivo; la "Nuova Finanza" nelle "Procedure di Crisi"; i contratti e i rapporti bancari nel fallimento: i requisiti di regolarità formale e la soggezione alla nuova revocatoria fallimentare; le procedure di composizione delle crisi dei soggetti non fallibili.

12/01/2021 – Digital Banking: Fintech, Mobile & internet banking

Argomenti: il significato di Digital e le implicazioni per il modello bancario; le soluzioni digitali del Gruppo; il prossimo futuro tra PSD2, fintech e trasformazione digitale.

Conoscenze linguistiche				
Madrelingua	Italiano			
Altra(e) lingua(e)	Inglese			
Autovalutazione	Comprensione	Parlato	Scritto	
Livello	Ottimo	Ottimo	Ottimo	
	Tedesco			
Autovalutazione	Comprensione	Parlato	Scritto	
Livello	Buono	Buono	Buono	
	Francese			
Autovalutazione	Comprensione	Parlato	Scritto	
Livello	Buono	Sufficiente	Sufficiente	

Altre capacità e competenze personali

Possiedo buone competenze organizzative, comunicative e relazionali.

Le qualità salienti che contraddistinguono il mio carattere e le mie attitudini professionali sono la curiosità, la passione, la determinazione, il piacere di imparare e sperimentare cose nuove.

La mia formazione umanistica e il mio interesse personale per psicologia e filosofia hanno affinato la mia sensibilità e allenato la mia capacità di lettura critica della realtà.

Attraverso l'esperienza in Cassa Rurale ho approfondito la conoscenza del mondo cooperativo e dei suoi principi ispiratori e ritengo costituiscano tutt'oggi un valido strumento per uno sviluppo sostenibile e inclusivo della nostra società.

ESPERIENZE PROFESSIONALI ED EXTRAPROFESSIONALI

Esperienze professionali attuali

Date inizio	15/06/2000	
Ruolo ricoperto	Capo ufficio commerciale e marketing	
Ente	Fondazione Arena di Verona	
Settore di appartenenza	Spettacolo dal vivo/turismo	

Incarichi extra professionali attuali

Date inizio	2015	
Ruolo ricoperto	Vice presidente	
Ente	Cassa Rurale Vallagarina	
Settore di appartenenza	Credito cooperativo	

Date inizio	2015	
Ruolo ricoperto	Vice presidente comitato esecutivo	
Ente	Cassa Rurale Vallagarina	
Settore di appartenenza	Credito cooperativo	

Incarichi extra professionali precedenti

Data inizio	2008	Data fine	2015
Ruolo ricoperto	Amministratore		
Ente	Cassa Rurale Vallagarina		
Settore di appartenenza	Credito cooperativo		

Data inizio	2000	Data fine	2004
Ruolo ricoperto	Presidente Consiglio Comunale		
Ente	Comune di Ala		
Settore di appartenenza	Istituzione pubblica		

Data inizio	1996	Data fine	2011
Ruolo ricoperto	Volontario attivo e componente consiglio di amministrazione		
Ente	Associazione Stella d'oro bassa Vallagarina		
Settore di appartenenza	Associazione volontariato primo soccorso		

Ala, 25/02/2021

Consegnato il 26/2/21 

