

INCONTRO

Anno XXVIII - n°104 aprile 2026



Poste Italiane Spa - Sped. in A.P. 70%



**CASSA RURALE
VALLAGARINA**
CREDITO COOPERATIVO ITALIANO



**OMAGGIO
E RICCO BUFFET
PER I SOCI/E
PRESENTI
IN ASSEMBLEA
NELLE TRE SEDI**

**I Soci e le Socie della Cassa Rurale Vallagarina
sono convocati/e in**

ASSEMBLEA GENERALE

SABATO 9 MAGGIO 2026

ORE 16.00

**AVIO - Via Berteotti
Tensostruttura presso il Centro Sportivo Comunale**

E IN VIDEOCONFERENZA A:


BOSCO CHIESANUOVA

Teatro Vittoria, Piazza G. Marconi

FOLGARIA

Sala don Tommaso Bottea - Palasport, Via Nazioni Unite

LE OPERAZIONI DI VERIFICA POTERI
INIZIERANNO ALLE ORE 15.00
E TERMINERANNO ALLE ORE 17.30



INCONTRO



EDITORIALE

ANALISI

I NOSTRI PRODOTTI

4 Crescere Insieme

IN PRIMO PIANO

6 In vista dell'Assemblea del 9 maggio

9 Speciale Bilancio 2025

NOVITÀ IN CASSA

13 Carta inCoop: la novità dei soggiorni linguistici

14 Il calendario 730/2026

15 Un'iniziativa che guarda al futuro!

16 La sede si rinnova: la fase finale dei lavori

17 Incontro congiunto ASSET, Cassa e Fondazione

18 ZeroArmi: coinvolgimento minimo del Gruppo

SPAZIO CASSA CENTRALE

20 Il 2025 del Gruppo Cassa Centrale

SPAZIO ASSET

22 Un inizio 2026 ricco di cultura, formazione e benessere

23 Giovani Soci: creatività, sport e divertimento

FONDAZIONE VALLAGARINA

24 Bando 2026 "Coltivare Comunità"

NEWS COOPERATIVE LOCALI

25 Fam Coop Vallagarina: rinnovato il negozio a Pilcante!

DAL TERRITORIO

26 La Finestra uno sguardo sul territorio

Editrice:
Cassa Rurale Vallagarina

Direttore responsabile:
Alessandro Girardi

Coordinatrice:
Serena Zomer

Redazione:
Roberta Cuel,
Anita Dellai,
Giovanna Zenatti

Hanno collaborato:
Angela Bonato,
Alessandro Bonazza,
Lara Campostrini,
Andrea Cazzanelli,
Adriano Deimichei,
Giuliano Deimichei,
Diego Gamberoni,
Maurizio Maffei,
Carmelo Melotti,
Gianni Tognotti,

Sara Valle,
Monica Zambelli,
Cassa Centrale Banca,
Ufficio stampa FTCoop

Segreteria di redazione:
Ufficio Soci e territorio
Cassa Rurale Vallagarina
Tel. 0464 678221

Stampa e progettazione grafica:
Grafiche Fontanari
S. Margherita di Ala (TN)

Iscrizione registro stampa:
Tribunale di Rovereto
n° 205 del 29/12/1995

In copertina:
Terragnolo, frazione Piazza
Foto: Luca Fornasa





L'incertezza si sfida con radici profonde

In un'epoca segnata da mutamenti rapidi e spesso imprevedibili, il sistema del Credito Cooperativo ha dimostrato di saper essere molto più di un insieme di banche. Gli ultimi anni, caratterizzati dalla crisi economico-sociale scaturita dalla pandemia e successivamente dalle profonde instabilità derivate dal conflitto in Ucraina, hanno confermato una significativa capacità delle BCC di adattamento e di risposta alle **sfide del tempo presente**. Restare fedeli alla missione di supporto ai territori esplicitata nel nostro Statuto è infatti un impegno quotidiano che si traduce in azioni concrete contro l'incertezza.

Oggi, il quadro globale si è complicato ulteriormente. Come sottolineato in una recente analisi di Luca Santabarbara nella rivista mensile *Credito Cooperativo*, edita da Federcasce, ci troviamo a fare i conti con politiche commerciali internazionali spesso "ostili e disordinate". Molti i rischi per il tessuto produttivo italiano ed europeo derivanti dall'introduzione di **dazi americani**, con l'incertezza normativa che rende estremamente complesso per le imprese pianificare i processi produttivi nel medio termine. In questo scenario delicato, la nostra Cassa Rurale vuole continuare ad accompagnare le aziende e le famiglie grazie alla conoscenza dell'economia locale, offrendo quella stabilità che i mercati globali faticano a garantire.

Tuttavia, la solidità di una banca cooperativa si misura anche attraverso la vitalità del **legame con le persone**. Agli impegni di na-

tura economica si affianca la sfida, sempre attuale, del **coinvolgimento** delle persone, e in particolare delle **nuove generazioni**. Vogliamo infatti che i valori della cooperazione, che la nostra Cassa interpreta da ormai 130 anni, continuino a essere linfa vitale per il territorio e a rappresentare uno dei pilastri delle nostre comunità.

Su questo fronte la Cassa lavora da anni, sperimentando modalità di dialogo sempre nuove. La nascita e lo sviluppo di **ASSET Vallagarina** – con la recente sezione di **ASSET Giovani** – unitamente alla creazione della **Fondazione Vallagarina** e alle numerose **occasioni di incontro** promosse direttamente dall'Istituto, sono la prova tangibile della volontà della Cassa di essere vicina ai territori in modo trasversale. Momenti fondamentali per "vedersi e parlarsi", per riscoprire il senso profondo di appartenere ad una banca di credito cooperativo. Penso alle preassemblee territoriali appena concluse, a serate come quella con Simone Deromedis ed Elisa Zendri, all'**Assemblea sociale del prossimo maggio**. Sarà questo il momento principe della nostra vita sociale, l'occasione in cui la partecipazione si fa concreta e attiva. L'augurio – e l'invito! – è che ogni Socio ed ogni Socia possano prendervi parte, per confermare insieme che la cooperazione non è solo storia, ma la risposta più moderna ed efficace alle sfide del nostro futuro comune!

Maurizio Maffei
Presidente

La funzione sociale delle “banche di comunità”



Ogni anno, il 20 febbraio, si celebra la **Giornata Mondiale della Giustizia Sociale** per promuovere pari opportunità, diritti fondamentali e una distribuzione equa delle risorse.

Il Governatore di Bankitalia, **Fabio Panetta**, intervenuto lo scorso gennaio all'inaugurazione dell'anno accademico 2025-26 dell'Università degli Studi di Messina, ha evidenziato come sia importante favorire un modello di sviluppo inclusivo che combini il progresso economico con la coesione sociale: *“Non conta solo crescere. Conta anche come si cresce. La sfida è promuovere uno sviluppo sostenibile, capace di coniugare il progresso scientifico ed economico con la coesione civile, la libertà individuale e la giustizia sociale.”*

Effettivamente, nel dibattito economico contemporaneo, il concetto di crescita sta subendo una profonda trasformazione. Non è più sufficiente misurare il benessere di una nazione solo attraverso il PIL; emerge con forza la necessità di una giustizia sociale che **garantisca una distribuzione equa delle risorse e delle opportunità**.

In questo scenario, il sistema del Credito Cooperativo si distingue come un **modello virtuoso** capace di coniugare sviluppo economico e coesione sociale. Come sottolineato dal Governatore, le BCC praticavano la responsabilità ambientale, sociale e di governance (ESG) molto prima che questa diventasse un obbligo normativo.

La nostra missione, infatti, non è la massimizzazione del profitto per azionisti distanti, ma il sostegno al benessere dei Soci e delle Socie, delle imprese, delle famiglie e delle comunità locali. Un approccio che trasforma il risparmio locale in **investimento locale**, creando un circolo virtuoso che alimenta l'occupazione e la tenuta sociale dei territori, inclusi quelli marginali. Tale attitudine è stata riconosciuta anche nel documento del Piano nazionale per l'economia sociale, recentemente pubblicato in consultazione pubblica dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, che ha rimarcato il nostro ruolo centrale quali “attori protagonisti” e componenti essenziali di un sistema fondato sulla mutualità e sull'interesse generale.

Non possiamo ignorare gli ottimi risultati del bilancio – ed esserne enormemente orgogliosi – ottenuti anche lo scorso anno, ma ci rendiamo conto che la sfida del futuro è una crescita che sia sostenibile ed inclusiva. Le Banche di Credito Cooperativo dimostrano che **è possibile fare banca in modo diverso**, dove il valore creato non è solo monetario ma anche relazionale. In un mondo che cerca risposte alle disuguaglianze, la finanza mutualistica rappresenta un pilastro fondamentale per costruire una società più giusta, dove l'economia sia finalmente al servizio della persona.

Giuliano Deimichei
Direttore



a cura dell'Area Commerciale

Crescere Insieme

*La Cassa Rurale si rinnova
per servire i giovani delle comunità*

Negli ultimi anni la Cassa Rurale Vallagarina ha intrapreso un'importante evoluzione che coinvolge persone, prodotti e servizi. Le numerose assunzioni hanno favorito un significativo ricambio generazionale, grazie all'inserimento nell'organico di giovani, spesso con età inferiore ai 30 anni. Un elemento importante, che ha permesso alla Cassa Rurale di ampliare i profili disponibili, unendo competenze digitali e consulenziali ad una formazione continua e dedicata.

Questa trasformazione ha permesso alla Cassa di avvicinarsi ulteriormente alle nuove generazioni, grazie alla capacità di parlare lo stesso linguaggio e a soluzioni pratiche, moderne e mirate.

“*soluzioni pratiche,
moderne e mirate*”

Nelle diverse filiali, i ragazzi e le ragazze dei nostri territori possono trovare personale qualificato e disponibile a capire le loro

esigenze e una gamma di **prodotti e servizi evoluti** adatti a loro. Allo stesso modo, i genitori dei più piccoli hanno la possibilità di scegliere la soluzione migliore per accompagnarli in un **percorso graduale di autonomia finanziaria**, dalla gestione del risparmio alle prime operazioni digitali. La nuova offerta, strutturata in sintonia con la Capogruppo e presentata di seguito, si rivolge a target specifici e mira a rispondere alle diverse esigenze di giovani e famiglie con minori.

* Messaggio pubblicitario con finalità promozionale. Le condizioni contrattuali sono indicate nei Fogli Informativi messi a disposizione del pubblico presso gli sportelli della banca e nella sezione "Trasparenza" del sito internet www.crvallagarina.it

** Messaggio pubblicitario con finalità promozionale. Funzionalità contactless disponibile sui POS abilitati. Per le condizioni contrattuali del prodotto è necessario fare riferimento ai fogli informativi disponibili presso gli sportelli e sui siti internet di Cassa Centrale Banca e delle banche collocatrici.

*** Messaggio promozionale riguardante forme pensionistiche complementari. Prima dell'adesione leggere la Sezione I della Nota Informativa "Informazioni chiave per l'aderente" disponibile su www.gruppoitas.it e www.assicura.si

**** Messaggio pubblicitario con finalità promozionale. Le condizioni contrattuali sono indicate nel documento "Informazioni europee di base sul credito ai consumatori" che potrà essere richiesto presso gli sportelli della banca e che sarà consegnato al cliente prima della conclusione del contratto. La concessione del finanziamento è rimessa alla discrezionalità della banca previo accertamento dei requisiti necessari in capo al richiedente.



DEPOSITO A RISPARMIO MINI *

*piccoli risparmi
per sognare in grande*

Libretto smaterializzato sottoscritto dai genitori a nome del/la minore, per favorire l'accumulo e l'ordinaria amministrazione delle spese e dei risparmi connessi alla vita quotidiana. Consente di accompagnare i/le ragazzi/e nel tempo verso una **gestione responsabile del denaro** per esigenze future come studi, passioni o progetti personali. Fino all'undicesimo anno di età, il/la minore non può operare sul libretto, mentre **dagli 11 anni** può effettuare **operazioni** di versamento e prelievo in autonomia, nei **limiti stabiliti** dai genitori.



CONTO CORRENTE MIDI *

il conto corrente che cresce con te

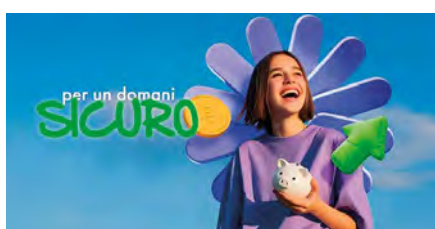
Conto corrente gratuito 0-18 anni con un'**operatività progressiva in aumento in base all'età**, nei limiti stabiliti dal genitore: da 0-11 anni ha funzione di accumulo, tra gli 11 e i 13 anni il/la minore può effettuare in autonomia prelievi e versamenti, dopo i 14 anni al rapporto vengono abilitate anche funzionalità dispositive attraverso un **Inbank minori** e una **carta di debito** dedicata ai minori. La Cassa – con un occhio di riguardo alle nuove generazioni – ha deciso di contribuire attraverso un **rendimento privilegiato** sulle somme qui depositate.



RICARICA TEEN **

*la prepagata
a misura di teenager*

Carta prepagata, semplice, veloce e smart, con la quale il/la minore può gestire i propri **acquisti** a partire **dagli 11 anni**. Si tratta di uno strumento ideale anche per **operazioni online** e utilizzabile all'**estero**. La carta può essere caricata sui principali wallet, per pagare in modo semplice e sicuro, direttamente dallo smartphone.



PER UN DOMANI SICURO ***

*non è mai troppo presto
per essere previdente*

Fondo pensione che aiuta i genitori a costruire una **base previdenziale solida** per i/le propri/e figli/e, con versamenti liberi o ricorrenti. Il capitale accumulato rimane sempre di proprietà dei/lle minori e potrà essere utilizzato nei tempi e nelle modalità previste dal fondo e dalla normativa. Ogni contributo anticipato significa più tempo a disposizione del capitale per crescere, con benefici fiscali per la famiglia.



CONTO UNIVERSITÀ *

dai spazio alla libertà

Conto corrente pensato per giovani **universitari/e fino a 27 anni**. È **gratuito**, completamente gestibile online da Inbank e permette di effettuare le principali operazioni bancarie. Include la carta di debito – smaterializzabile sul proprio smartphone – per prelevare e pagare in tutto il mondo. Inoltre, permette di scambiare denaro con i propri contatti attraverso la funzione APP Bancomat®.



FINANZIAMENTI AGEVOLATI

a supporto dei tuoi progetti

La Cassa riconferma anche per quest'anno le iniziative agevolate a sostegno dei giovani e delle giovani, quali il finanziamento **Io Klikko** per l'acquisto di strumenti informatici, il **Mutuo Sport Arte e Cultura** per l'iscrizione ad associazioni sportive/culturali e l'acquisto di attrezzatura legata all'iscrizione e il **Mutuo Valore Studio**, pensato per sostenere lo studio universitario o post laurea, con rimborso posticipato.



a cura dell'Ufficio Soci e territorio

In vista dell'Assemblea del 9 maggio

L'appuntamento annuale con la base sociale

Come da tradizione, è stata fissata nel mese di maggio l'Assemblea Generale dei Soci della Cassa Rurale Vallagarina, che rappresenta per la base sociale un momento di partecipazione e incontro, durante il quale si rafforza il legame con la cooperativa di riferimento. La riunione è fissata per il 9 maggio e si svolgerà in seduta ordinaria.



La logistica

L'appuntamento assembleare 2026, dopo le positive esperienze degli scorsi anni, viene confermato in **tre diverse località**, per favorire al massimo la partecipazione dei Soci e delle Socie. La riunione si svolgerà nella **tensostruttura**

“ momento di partecipazione e incontro, durante il quale si rafforza il legame con la cooperativa di riferimento ”

ra presso il campo sportivo del Comune di Avio, con un collegamento in **videoconferenza** con il **Teatro Vittoria di Bosco Chiesanuova** e la **Sala don Tommaso Bottea del Palasport di Folgaria**. In tal modo tutte le persone presenti nelle tre sedi potranno seguire le relazioni illustrative ed esprimere il proprio voto sui diversi punti all'ordine del giorno, concludendo l'adunanza con un **momento conviviale** poco distante dal luogo della riunione. Nei prossimi giorni ogni associato/a riceverà via posta ordinaria l'avviso di convocazione, riportante le principali indicazioni utili. Tra queste, la possibilità per

ogni componente della base sociale, come previsto dalla nuova versione dello Statuto, approvata lo scorso anno, di **ricevere un numero massimo di 3 deleghe**. Come di consueto, chi desidera conferire la propria delega di partecipazione e votazione in Assemblea, dovrà recarsi agli sportelli della Cassa per compilare e convalidare l'apposito modulo. Da quest'anno, il modulo di delega potrà essere richiesto anche via mail e inviato in Cassa tramite PEC.

La scaletta dei lavori

Nel corso della riunione i/le presenti, avranno l'opportunità di ascoltare le **relazioni illustrative** di Presidente e Direttore, che commenteranno gli andamenti societari e i positivi dati di bilancio, proponendo all'Assemblea la ripartizione dell'utile. A seguire, la presentazione delle altre delibere sulle politiche di remunerazione e assicurazione degli/delle esponenti e delle informative di autovalutazione degli organi sociali. Infine, la presentazione di Emiliano Debiasi, Alessia Ga-



Le preassemblee

La seconda metà di marzo è stata scandita dai tradizionali **"incontri di zona"** all'insegna del dialogo con i Soci e le Socie, in preparazione all'Assemblea di maggio. Cinque appuntamenti serali distribuiti nelle diverse aree di operatività dell'Istituto, con l'obiettivo di confermare la **vicinanza della Cassa alle comunità locali** e agevolare la partecipazione.

Il calendario si è aperto il 16 marzo a **Isera**, proseguendo il 18 ad **Ala** e il giorno successivo a **Folgoria**; quindi, il 24 marzo a **Bosco Chiesanuova**, per concludersi il 26 marzo a **Caprino Veronese**.

Nel corso degli incontri sono stati presentati in anteprima gli **ottimi risultati raggiunti** dalla Cassa nell'ultimo anno, insieme ad alcune **iniziative di particolare rilievo**.

Le serate hanno rappresentato anche un'importante occasione per ricordare la scadenza del mandato degli attuali consiglieri, che si ricandidano, ed anticipare la data dell'Assemblea.

Rilevante l'intervento della presidente del Collegio Sindacale, **Micol Marisa**, che ha evidenziato come una gestione rigorosa e attenta delle procedure rappresenti un elemento fondamentale per il raggiungimento dei risultati e per garantire solidità e strutturazione alla Cassa.

A conclusione degli incontri c'è stato spazio per gli interventi di Soci e Socie, che hanno potuto porre domande e proporre sottolineature su quanto detto, così come dei rappresentanti delle Amministrazioni comunali, con le quali la Cassa mantiene da anni una collaborazione consolidata e proficua. Al termine di ogni riunione è stata prevista una bicchierata, per proseguire e concludere in convivialità il momento di incontro tra i/le presenti!



sparini e Carmelo Melotti, che al termine del loro mandato di consiglieri ripropongono la loro **candidatura**.

Durante l'adunanza si terrà il momento di **premiazione delle Socie e dei Soci che fanno parte della base sociale da 50 anni**: un'occasione significativa per ringraziarli della fedeltà alla Cassa e, insieme, un esempio positivo per i/le giovani presenti.

Al termine dell'Assemblea è prevista la tradizionale **cena a buffet**, che rappresenta un ulteriore momento di incontro e confronto fra Soci/e. In uscita, ogni presente potrà ritirare un **omaggio**, quale ringraziamento per la **partecipazione in Assemblea**. Inoltre, i/le **giovani Soci/e under 35** riceveranno un **ulteriore presente**, in segno di riconoscenza per il coinvolgimento alla vita societaria.

Gli approfondimenti sui diversi punti all'ordine del giorno sono disponibili sul sito della Cassa alla **pagina dedicata all'Assemblea 2026**
www.crvallagarina.it/soci/assemblea2026



SCOPRI DI PIÙ

In Assemblea Generale i Soci e le Socie sono chiamati ad **eleggere n. 3 esponenti** dell'Istituto. Il Consiglio d'Amministrazione ha proposto la **ricandidatura dei consiglieri e della consigliera in scadenza**, cui non si è aggiunta nessuna ulteriore proposta spontanea.

Presentiamo di seguito i profili aggiornati delle persone candidate, in ordine alfabetico.



EMILIANO DEBIASI – candidato alla carica di consigliere del CdA

Nato a Rovereto nel 1985, vive ad Ala, è sposato e padre di due figli. Laureato in Ingegneria Civile, ha conseguito il dottorato di ricerca nella medesima area scientifica. È stato professore a contratto presso l'Università degli Studi di Trento e ricercatore nell'ambito del rischio e della sicurezza delle infrastrutture. Nel 2014 ha fondato con altri 4 soci Intelligent Infrastructure Innovation srl, società di cui è stato Amministratore Delegato e Amministratore Unico, che si occupa della valutazione dello stato di salute di edifici e ponti attraverso il monitoraggio strumentale.

Attualmente lavora come ingegnere presso la Direzione Tecnica di Autostrada del Brennero SpA dove si occupa della progettazione di ponti e viadotti. Da sempre appassionato di sport e attivo sul territorio, ha giocato a calcio per 15 anni nella prima squadra dell'U.S.D. Alense.

È entrato a far parte del CdA della Cassa Rurale Vallagarina nel 2023. Fa parte della commissione lavori per la ristrutturazione della sede.



ALESSIA GASPARINI – candidata alla carica di consigliera del CdA

Nata a Verona nel 1991, risiede nella frazione di Canale, a Rivoli Veronese. Avvocato abilitato iscritta all'Albo di Verona, svolge la professione forense nella città scaligera, presso uno studio legale specializzato nel diritto bancario e nella compliance in ambito di antiriciclaggio; ha recentemente concluso il master di esperto nella gestione della composizione negoziata della crisi d'impresa. È inoltre inserita nella realtà aziendale vitivinicola di famiglia in Valdadige. È legata al proprio territorio per l'esperienza in associazioni locali di volontariato e nell'amministrazione del Comune di Rivoli Veronese. Fa parte del direttivo dell'Associazione ASSeT Vallagarina, per cui segue lo sviluppo delle attività dedicate ai giovani Soci. Da sempre appassionata di sport e natura, in particolare di sci alpino, che ha praticato a livello agonistico fin da bambina sull'Altopiano di Brentonico e degli Altipiani Cimbri.

È consigliera di amministrazione della Cassa Rurale Vallagarina dal 2023 e componente del Comitato Esecutivo.



CARMELO MELOTTI – candidato alla carica di consigliere del CdA

Nato nel 1962 a Bosco Chiesanuova (Vr), dove risiede, è laureato in Economia e Commercio. Consigliere della Cassa da maggio 2017 in rappresentanza dei Soci della Lessinia, dal 2021 è Vicepresidente dell'Istituto e dal 2023 ricopre la medesima carica nella Fondazione Vallagarina. Ha lavorato per alcuni anni nel settore del credito al consumo presso un primario gruppo bancario nazionale come addetto commerciale. Successivamente ha ricoperto per molti anni ruoli di responsabilità in settori specialistici quali il consolidamento dei terreni di fondazione e le riparazioni ferroviarie.

In seguito, è stato responsabile dell'Ufficio di Supporto agli Organi di Direzione Politica del Comune di Bosco Chiesanuova divenendo successivamente responsabile del Coordinamento Servizi di Beipassi S.r.l., società in house del Comune. Dal 2023 è Responsabile Affari Generali presso un'azienda operante nel settore della carpenteria metallica industriale ed edile. Da oltre 40 anni ricopre ruoli attivi di responsabilità nel volontariato associativo, testimoniando un forte legame con il territorio e i valori della cooperazione.

BILANCIO 2025

1 RISULTATI SINTETICI DELL'ESERCIZIO 2025

- **Utile netto** pari a **12,7** milioni di euro
- **Patrimonio (Fondi Propri)** raggiunge quota **107** milioni di euro
- **Indice di solidità (Total Capital Ratio)** pari al **32,3%**
- **Raccolta complessiva** in ulteriore crescita di **86** milioni di euro
- **Sostegno all'economia** attraverso l'erogazione di nuovi prestiti per **95** milioni di euro

SOLIDITÀ E RELAZIONE AL SERVIZIO DEL TERRITORIO

Il Consiglio di Amministrazione ha approvato con orgoglio i risultati dell'esercizio 2025.

In un anno caratterizzato dalla **stabilizzazione dei tassi** e da una profonda **evoluzione dei servizi digitali**, la nostra Cassa Rurale conferma una **buona redditività**, finalizzata, come sempre, ad irrobustire la dote patrimoniale a tutela di Soci/e e di tutte le persone che affidano al nostro Istituto i propri risparmi.

CONTO ECONOMICO:

redditività sostenibile e investimenti nel futuro

Il 2025 si chiude con un utile netto di **12,7 milioni** di euro (in linea con il dato del 2024). Nonostante il mutato scenario dei tassi rispetto al biennio precedente, la tenuta del **margin di interesse** è stata garantita da una gestione attenta della tesoreria e dalla qualità degli impieghi.

Le **commissioni nette** proseguono nel loro trend di crescita, segnando un incremento di **172 mila** euro rispetto all'esercizio precedente (+2,2%). Questo dato è particolarmente significativo: dimostra che Soci/e e clienti si affidano sempre di più alla nostra consulenza per la gestione del risparmio, la protezione assicurativa e i sistemi di pagamento evoluti, premiando la nostra strategia di diversificazione dei ricavi.

I **costi operativi** riflettono gli investimenti strategici del Gruppo Cassa Centrale in ambito di **trasformazione digitale e cybersecurity**. Abbiamo inoltre continuato a investire nel nostro **capitale umano**, convinti che l'efficienza tecnologica debba sempre essere accompagnata dalla competenza professionale del personale in forza alla Cassa.

La qualità del portafoglio crediti resta elevata: le politiche prudenziali degli scorsi anni ci permettono oggi di operare con serenità, mantenendo livelli di copertura dei crediti deteriorati tra i più alti del sistema.

STATO PATRIMONIALE:

la fiducia si traduce in numeri

In un mercato del credito che ha dato pochi e timidi segni di ripresa, abbiamo comunque erogato nuovi prestiti per **95 milioni** di euro, confermando il ruolo della Cassa come motore finanziario per le famiglie e le piccole e medie imprese della nostra zona.

Particolare attenzione è stata posta ai finanziamenti legati alla transizione energetica e alla sostenibilità ambientale. La **raccolta complessiva** sale a quota **1.443 milioni** di euro (+86 mln, pari a +6,4% rispetto al 2024). Questo incremento costante è la prova tangibile della fiducia che la comunità ripone nella nostra Cassa. La crescita della raccolta indiretta (gestioni patrimoniali, Fondi comuni, titoli di Stato, azioni ...) per un importo pari a **+45 milioni** di euro (pari a +8,5%) conferma inoltre il successo del nostro modello di consulenza personalizzata.

IL VALORE DELLA MUTUALITÀ

La solidità raggiunta (Patrimonio di Vigilanza/Fondi Propri pari a **107 mln** di euro e Total Capital Ratio al **32,3%**) ci consente di proporre all'Assemblea una destinazione dell'utile che guarda al bene comune: oltre a rafforzare le riserve indivisibili, confermiamo il significativo sostegno al **Fondo Beneficenza** con uno stanziamento di **1,5 milioni** di euro e più di **380 mila** euro ai Fondi mutualistici per lo sviluppo della cooperazione. È il nostro modo di restituire valore, supportando l'associazionismo locale e offrendo eventi ed opportunità concrete – come le borse di studio – a chi abita nelle nostre comunità.

I dati di bilancio sono stati illustrati nel dettaglio durante i recenti "Incontri di Zona" con la base sociale; vi aspettiamo comunque anche in Assemblea il prossimo 9 maggio, per condividere e commentare insieme i risultati raggiunti.

Bilancio di esercizio 2025

Importi in euro

STATO PATRIMONIALE - ATTIVO		31/12/2025	31/12/2024
10.	Cassa e disponibilità liquide	52.687.368	51.428.514
20.	Attività finanziarie valutate al fair value con impatto a conto economico	3.290.503	2.998.982
	a) attività finanziarie detenute per la negoziazione	-	-
	b) attività finanziarie designate al fair value	64.571	101.415
	c) altre attività finanziarie obbligatoriamente valutate al fair value	3.225.932	2.897.567
30.	Attività finanziarie valutate al fair value con impatto sulla redditività complessiva	106.480.361	84.950.659
40.	Attività finanziarie valutate al costo ammortizzato	786.944.458	761.591.302
	a) crediti verso banche	52.997.350	52.557.953
	b) crediti verso clientela	733.947.108	709.033.349
70.	Partecipazioni	303.628	303.628
80.	Attività materiali	18.842.577	14.683.668
90.	Attività immateriali	110.784	121.401
	di cui:		
	- avviamento	-	-
100.	Attività fiscali	4.894.011	4.590.322
	a) correnti	1.132.024	1.054.148
	b) anticipate	3.761.987	3.536.174
120.	Altre attività	25.100.975	30.606.006
	Totale dell'attivo	998.654.665	951.274.482

STATO PATRIMONIALE – PASSIVO E PATRIMONIO NETTO		31/12/2025	31/12/2024
10.	Passività finanziarie valutate al costo ammortizzato	864.720.921	823.701.227
	a) debiti verso banche	546.443	637.406
	b) debiti verso clientela	722.329.094	689.952.373
	c) titoli in circolazione	141.845.384	133.111.448
20.	Passività finanziarie di negoziazione	285	626
40.	Derivati di copertura	30.904	42.197
60.	Passività fiscali	161.626	317.976
	a) correnti	-	178.434
	b) differite	161.626	139.542
80.	Altre passività	21.211.188	24.985.696
90.	Trattamento di fine rapporto del personale	647.288	811.797
100.	Fondi per rischi e oneri	3.735.652	3.558.004
	a) impegni e garanzie rilasciate	1.615.331	1.674.943
	b) quiescenza e obblighi simili	-	-
	c) altri fondi per rischi e oneri	2.120.321	1.883.061
110.	Riserve da valutazione	(748.128)	(149.905)
130.	Strumenti di capitale	2.000.000	2.000.000
140.	Riserve	93.062.240	82.176.429
150.	Sovrapprezzi di emissione	1.093.067	1.037.492
160.	Capitale	24.531	24.066
180.	Utile d'esercizio	12.715.091	12.768.877
	Totale del passivo e del patrimonio netto	998.654.665	951.274.482

CONTO ECONOMICO		31/12/2025	31/12/2024
10.	Interessi attivi e proventi assimilati	31.575.387	38.310.342
	di cui: interessi attivi calcolati con il metodo dell'interesse effettivo	31.578.030	38.307.958
20.	Interessi passivi e oneri assimilati	(5.357.180)	(9.716.817)
30.	Margine di interesse	26.218.207	28.593.525
40.	Commissioni attive	9.941.511	9.924.813
50.	Commissioni passive	(1.909.344)	(2.064.676)
60.	Commissioni nette	8.032.167	7.860.137
70.	Dividendi e proventi simili	352.456	185.238
80.	Risultato netto dell'attività di negoziazione	10.861	18.701
90.	Risultato netto dell'attività di copertura	(15.023)	(19.510)
100.	Utili (perdite) da cessione o riacquisto di:	(2.264.418)	(6.000.703)
	a) attività finanziarie valutate al costo ammortizzato	(2.265.298)	(5.095.573)
	b) attività finanziarie valutate al fair value con impatto sulla redditività complessiva	880	(905.130)
	c) passività finanziarie	-	-
110.	Risultato netto delle altre attività e passività finanziarie valutate al fair value con impatto a conto economico	95.789	20.707
	a) attività e passività finanziarie designate al fair value	(405)	(827)
	b) altre attività finanziarie obbligatoriamente valutate al fair value	96.194	21.534
120.	Margine di intermediazione	32.430.039	30.658.095
130.	Rettifiche/riprese di valore nette per rischio di credito di:	1.244.326	3.555.435
	a) attività finanziarie valutate al costo ammortizzato	1.242.789	3.557.451
	b) attività finanziarie valutate al fair value con impatto sulla redditività complessiva	1.537	(2.016)
140.	Utili/perdite da modifiche contrattuali senza cancellazioni	(2.332)	(43.773)
150.	Risultato netto della gestione finanziaria	33.672.033	34.169.757
160.	Spese amministrative:	(19.425.914)	(19.891.335)
	a) spese per il personale	(10.847.021)	(11.262.757)
	b) altre spese amministrative	(8.578.893)	(8.628.578)
170.	Accantonamenti netti ai fondi per rischi e oneri	(284.794)	275.675
	a) impegni e garanzie rilasciate	(482.281)	326.716
	b) altri accantonamenti netti	197.487	(51.041)
180.	Rettifiche/Riprese di valore nette su attività materiali	(1.202.885)	(1.282.038)
190.	Rettifiche/Riprese di valore nette su attività immateriali	(10.616)	(10.780)
200.	Altri oneri/proventi di gestione	1.883.947	1.778.534
210.	Costi operativi	(19.040.262)	(19.129.944)
250.	Utili (Perdite) da cessione di investimenti	(641.377)	(31)
260.	Utile (Perdita) della operatività corrente al lordo delle imposte	13.990.394	15.039.782
270.	Imposte sul reddito dell'esercizio dell'operatività corrente	(1.275.303)	(2.270.905)
280.	Utile della operatività corrente al netto delle imposte	12.715.091	12.768.877
300.	Utile d'esercizio	12.715.091	12.768.877

SOSTEGNO al territorio

La Cassa prosegue nel proprio obiettivo di contribuire al benessere delle comunità di riferimento. Ai buoni risultati economici raggiunti nell'esercizio 2025 si affianca l'impegno concreto, non rintracciabile nei dati di bilancio, di **offrire servizi, iniziative e opportunità agevolate** alla base sociale e alla clientela, a conferma della volontà dell'Istituto di continuare a reinvestire sul territorio.

Assistenza
FISCALE

Valorizzazione
del
**patrimonio
artistico**
dell'Istituto

CONSULENZE
notarile
legale
previdenziale
associazioni

Progetto
SALUTE

**COLONNINE
DI RICARICA**
e-bike
presso le filiali



ASSeT
iniziative
ed attività

**BORSE
DI STUDIO**

**Fondazione
Vallagarina**

Giornata del
RISPARMIO

Carta
inCooperazione

CONTRIBUTI
alle associazioni

Collabora-
zione con le
SCUOLE

**SPECIALE
BILANCIO**

Contributo
**CON TE,
PER LE TUE
PASSIONI**

Kit
**NUOVI
NATI**

Prodotti
e Finanziamenti
AGEVOLATI

I DATI DEI DIVERSI INTERVENTI, SUDDIVISI PER CATEGORIA DI BENEFICIARI SONO RENDICONTATI NEL BILANCIO SOCIALE, DISPONIBILE NELLE PROSSIME SETTIMANE.

L'adesione a M'illumino di meno

Anche quest'anno il **16 febbraio** è stata la **"Giornata del Risparmio Energetico e degli stili di vita sostenibili"** promossa dalla trasmissione radiofonica **"Caterpillar"**, in onda su Radio2 Rai, nell'ambito della campagna di sensibilizzazione dedicata al risparmio di energia **"M'illumino di meno"**.

L'edizione 2026, la ventiduesima, è stata dedicata alla **scienza** e a come essa propone strade per salvarci che passano da fonti sostenibili di produzione energetica.

La Cassa ha avuto il piacere di aderire nuovamente all'iniziativa riducendo l'uso degli impianti di riscaldamento e degli apparecchi elettronici e spegnendo – dove possibile – le luci di sede e filiali nella giornata dedicata al progetto. Nella quotidianità continua la particolare attenzione da parte della Cassa alla



sostenibilità ambientale tramite l'uso della firma grafometrica per le operazioni allo sportello, oltre all'utilizzo di pannelli fotovoltaici, illuminazione a LED e colonnine per la ricarica di bici e l'impiego di auto elettriche per i trasferimenti dei collaboratori.

Tramite una newsletter dedicata e un post LinkedIn realizzato per l'occasione, Soci, Socie e clienti sono stati invitati a partecipare e **fare la propria parte** nell'adottare semplici buone pratiche che manifestino la nostra attenzione nei confronti del pianeta.

Carta inCoop: la novità dei soggiorni linguistici



Si conferma anche per il 2026, con qualche **novità**, l'offerta legata alla Carta inCooperazione, ideata dalla Cooperazione Trentina per rafforzare il legame tra cooperative, base sociale e comunità locali.

Presentando la **carta attiva** presso i centri con cui la Cassa ha stipulato una apposita convenzione,

i Soci e le Socie della Cassa possono usufruire di **sconti e agevolazioni**, visibili direttamente dalla App ed elencate sul sito www.crvallagarina.it.

Per l'anno in corso sono confermati l'importante **riduzione di tariffa sul servizio 730** per Socio/a e coniuge, con l'**ingresso del CAF 50&Più di Rovereto tra quelli convenzionati**, e il **10% di sconto presso i centri diagnostici Tecnomed** di Trento, Rovereto e Verona, sulle prestazioni specialistiche in libera professione per le quali il medico erogatore abbia aderito alla scontistica per le convenzioni. Di rilievo la **nuova**

convenzione con il CLM Bell che organizza **soggiorni linguistici estivi** per bambini/e e ragazzi/e all'estero e in Trentino. Per ogni associato/a la Cassa mette a disposizione un **buono sconto di 250 Euro** per i soggiorni all'estero o – in alternativa – un **buono sconto di 100 Euro** per una settimana linguistica residenziale sul Monte Bondone o a Montagne, in **provincia di Trento**.



Attivando la **App** è possibile accedere ad ulteriori vantaggi offerti dalla Cooperazione Trentina. Tra questi, anche la riduzione dei prezzi di alcuni prodotti presso i negozi a marchio Coop.

Il calendario 730/2026

È ora possibile fissare l'appuntamento per il **servizio 730/Modello Redditi 2026**, offerto a tariffa agevolata per Socie/Soci (15 € se titolari di Conto Socio, 25 € se titolari di altra tipologia di conto corrente) e coniuge (tariffa fissa 25 €). Anche quest'anno la prenotazione dell'appuntamento va effettuata **in autonomia contattando il CAF d'interesse (ACLI Trentine, CGIL del Trentino, CISL Servizi, COLDIRETTI – Impresa Verde Trentino Alto Adige, UIL Trentino Alto Adige e, da quest'anno, anche il CAF 50&Più).**

Per usufruire della scontistica riservata a Socio/a e coniuge, al momento dell'appuntamento **è necessario presentare la Carta inCooperazione attiva!**



Per prenotare un **appuntamento** presso il **CAF ACLI**, che svolge il servizio direttamente presso i **nostri recapiti** di Ala (Circolo Acli), Avio (Cantina Sociale), e filiali di Folgaria, Lavarone, Bosco Chiesanuova, San Pietro in Cariano, Caprino Veronese, Rivalta Veronese, e presso le sedi Acli della

provincia di Trento, **è necessario contattare il centralino ACLI allo 0461 277277** (dal lunedì al venerdì, dalle 8.00 alle 17.00), **digitando la coda numero 4** e comunicando all'operatore il recapito/filiale in cui si preferisce fissare l'elaborazione della pratica. In alternativa è disponibile il **recapito mail** caf@aclitrentine.it.

Ricordiamo la possibilità di compilare la propria

dichiarazione presso il **CAF ACLI** anche **online**, sempre a tariffa agevolata. I contatti dei diversi CAF convenzionati sono disponibili sul sito della Cassa.



CAF ACLI NEI NOSTRI RECAPITI Il calendario

Ala – Circolo Acli Ala	aprile, maggio, giugno
San Pietro in Cariano – filiale	maggio
Caprino V.se – filiale	giugno
Bosco Chiesanuova – filiale	giugno e luglio
Avio – Cantina Sociale	giugno, luglio, agosto
Folgaria e Lavarone – filiale	luglio
Rivalta V.se – filiale	luglio e agosto



CONTATTI DEI CAF
CONVENZIONATI

Borse di studio 2026

Torna il bando Borse di studio 2026 ideato dalla Cassa per premiare l'impegno in campo scolastico e formativo! Saranno **195 le borse di studio** destinate quest'anno a sostenere il percorso scolastico dei/delle giovani

clienti meritevoli e delle persone, **clienti** della Cassa, che perfezionano il loro percorso di studi in età adulta. Il bando sarà disponibile a partire dal prossimo mese di **maggio** sul sito crvallagarina.it.



CATEGORIE:

- **scuole secondarie di secondo grado** (incluse **scuole professionali**);
- diploma di **laurea** conseguito presso un Ateneo italiano o qualsiasi altra Università con titolo equipollente (fino a **3** riservate a titoli di **Alta Formazione/ITS**);
- corsi altamente specializzanti **post-laurea triennale, ciclo unico e magistrale, e dottorati di ricerca**;
- **diploma di maturità** conseguito in seguito alla frequenza di **corsi serali**;
- **diploma di laurea per chi lavora e studia**.

TERMINE DI PRESENTAZIONE: 10/08/2026

PERIODO DI RIFERIMENTO: anno scolastico 2025/2026 per le scuole secondarie di secondo grado e **01/08/2025 - 31/07/2026** per lauree o corsi altamente specializzanti

Per conoscere i requisiti, consultare il **Bando** e compilare il **form di richiesta** della Borsa di studio, visita la pagina dedicata, disponibile nelle prossime settimane sul sito della Cassa!

Un traguardo meritato

Nelle scorse settimane abbiamo salutato uno stimato collega, pilastro della Cassa nella zona dell'alto veronese da più di 25 anni: **Sandro Castelletti**.

Sandro ha iniziato la sua esperienza in Cassa Rurale presso l'ufficio titoli della sede di Ala nel 1999, per poi ricoprire il ruolo di consulente finanza presso la filiale di Rivalta e successivamente a **Caprino Veronese**, filiale in cui ha quindi svolto

le mansioni inizialmente di vicepreposto e dal 2008 di responsabile. Nel 2021 Sandro è tornato a **Rivalta Veronese** in qualità di preposto, incarico rivestito sinora. A Sandro vanno un grazie sincero per la preziosa ed instancabile collaborazione e per il contributo umano e professionale apportato negli anni e i **migliori auguri** per un prosieguo di vita sereno e ricco di soddisfazioni!



Un'iniziativa che guarda al futuro!

A chiusura del 2025 la Cassa ha scelto di investire concretamente nel benessere delle famiglie, lanciando un'iniziativa dedicata a sostegno delle attività extrascolastiche di bambini/e e ragazzi/e. Un **contributo del valore di 100 Euro** pensato per rendere più accessibili esperienze sportive, culturali e musicali che rappresentano importanti momenti di socializzazione e sviluppo personale.

Dietro a questa proposta c'è una consapevolezza sempre più forte: crescere significa anche avere occasioni per stare insieme, sperimentare, mettersi alla prova. Le attività sportive e culturali diventano così spazi preziosi in cui **sviluppare relazioni, affinare le capacità motorie e**

costruire competenze fondamentali come il rispetto delle regole e la creatività. Sono momenti che aiutano a **ridurre lo stress**, mi-



gliorare l'umore e accompagnare i/le più giovani verso l'età adulta con **maggior fiducia e serenità**. La risposta delle famiglie è

stata significativa; tra novembre e dicembre 2025 sono arrivate numerose richieste, tutte valutate nel periodo successivo. Ad inizio 2026 sono stati quindi erogati i contributi: **622 le domande accolte**, per un totale che supera i **62.000 Euro** assegnati.

Un risultato che ha superato le aspettative di questa prima edizione e che ha confermato il valore dell'iniziativa. Proprio per questo, il Consiglio di Amministrazione ha deciso di **rilanciarla anche per il 2026, ampliando la finestra temporale** per partecipare: sarà possibile presentare domanda a partire da maggio e fino alla fine dell'anno. Il **nuovo bando sarà disponibile nelle prossime settimane** sul sito della Cassa.

Una serata speciale!

Nei giorni in cui è in stampa questo numero della rivista, si è tenuta la serata **"Game on - storie di sport e di scelte"**, che ha avuto come protagoniste due eccellenze sportive: **Simone Deromedis**, campione olimpico di skicross, ed **Elisa Zendri**, campionessa mondiale di atletica paralimpica. Organizzando questo evento, la Cassa ha creato uno spazio di incontro e testimonianza dedicato al mondo dell'associazionismo



sportivo e a tutte le persone interessate. Crediamo infatti che lo sport rappresenti un veicolo im-

portante per trasmettere valori quali l'impegno, la determinazione e la socialità nelle nuove generazioni. Un grazie a chi ha contribuito alla realizzazione dell'iniziativa, in particolare alle **Casse Rurali Trentine**, alla **Cooperazione Trentina** e ad **Angelo Zambotti** del quotidiano **iLT**, che ha colto il nostro invito per la moderazione della serata, rendendola interessante e stimolante per chi ha voluto partecipare!

La sede si rinnova: la fase finale dei lavori

Stiamo entrando nella **fase conclusiva della ristrutturazione della sede di Ala**: nei prossimi mesi, infatti, i lavori giungeranno a compimento. Si è trattato di un intervento significativo, reso necessario non solo dal naturale invecchiamento dell'edificio — che, dopo oltre quarant'anni di attività, richiedeva **interventi di ammodernamento** — ma anche dalla volontà di migliorare in modo concreto la qualità degli spazi e delle prestazioni complessive.

Il progetto ha interessato sia gli aspetti strutturali sia quelli legati all'**efficienza energetica**, con l'obiettivo di rendere la sede più sostenibile e al passo con gli standard contemporanei. In questo ambito si inserisce anche l'intervento sull'**impianto fotovoltaico** esistente, pari a 50 kW e installato circa 15 anni fa, che nel corso del-

la ristrutturazione è stato oggetto di rifacimento e ammodernamento, con un aumento della potenza fino a 80 kW.

In questo percorso, la Cassa ha scelto di intraprendere un iter virtuoso volto all'ottenimento della **certificazione LEED** (Leadership in Energy and Environmental Design), uno dei più riconosciuti protocolli internazionali per la valutazione della sostenibilità degli edifici. Tale certificazione attesterà non solo l'efficienza energetica, ma anche l'attenzione all'**impatto ambientale**, alla **qualità degli ambienti interni** e all'utilizzo responsabile delle risorse. Il completamento



dei lavori segnerà dunque la conclusione di un importante intervento edilizio, ma anche l'inizio di una **nuova fase di innovazione, sostenibilità e apertura verso il territorio**. In autunno celebreremo questo traguardo con l'**inaugurazione** della sede rinnovata: un momento di festa e partecipazione che desideriamo condividere con tutta la comunità!

APPUNTAMENTI DA NON PERDERE!

La Cassa invita fin d'ora Soci, Socie e clienti a segnare in agenda due eventi molto significativi per la vita sociale.

i festeggiamenti
per il **30esimo di presenza**
in **Lessinia** nella **prima metà**
di **settembre**

l'**inaugurazione**
della **sede di Ala**
dopo la ristrutturazione il
9-10-11 ottobre 2026

Incontro congiunto ASSeT, Cassa e Fondazione

Il **25 febbraio** scorso il Consiglio d'Amministrazione della Cassa ha risposto con piacere all'invito di ASSeT Vallagarina, divenuto ormai una tradizione, per la riunione annuale dei "**consigli riuniti**". La sala riunioni del Comune di Nogaredo ha accolto l'intero direttivo di ASSeT, il Cda e la direzione della Cassa Rurale, il direttivo della Fondazione Vallagarina e i ragazzi e le ragazze che fanno parte del tavolo di lavoro di ASSeT Giovani.

Questo incontro rappresenta un'occasione preziosa di **condizione reciproca** delle attività e delle linee d'indirizzo degli enti che fanno capo all'Istituto. Nel corso della serata, infatti, sono state rendicontate le ini-



ziative 2025 di ASSeT ed ASSeT Giovani e presentate quelle in programma per l'anno corrente. Allo stesso modo, la Fondazione ha riportato gli aspetti principali della propria attività mettendo l'accento sul bando 2026 e sugli ambiti di interesse coinvolti.

Molto positivo il momento di confronto conclusivo, che ha permesso di evidenziare alcune **tematiche trasversali** considerate rilevanti. Tra tutte, l'**educazione finanziaria** per le donne e le categorie svantaggiate. Un grazie ad ASSeT per l'invito e un arrivederci al prossimo anno!

Una comunicazione che strizza l'occhio all'ambiente

Le sfaccettature della **sostenibilità** sono svariate e toccano diversi ambiti. Anche l'adottare modalità di comunicazione digitali, oltre a consentire un accesso rapido alle informazioni e una consultazione più facile dello storico, è una dimostrazione di attenzione all'ambiente: permette infatti un rilevante risparmio economico legato ai minori costi per carta, inchiostro, spazio di archiviazione fisico e favorisce la riduzione dell'**impatto ambientale** legato allo spreco di carta.

La Cassa continua a promuovere nuove forme di contatto con la base sociale, con l'intento di rendere il dialogo più

snello e veloce e al tempo stesso fare del bene al nostro pianeta.

Da qui l'attivazione della **newsletter** – inviata a tutta la clientela con recapito certificato – a partire dallo scorso mese di gennaio, che si è andata ad affiancare all'utilizzo della piattaforma **LinkedIn**, tramite cui è possibile restare costantemente in aggiornamento



con le nuove iniziative ed eventi realizzati dalla Cassa. La rivista **Incontro** – con due uscite annue – rimane il canale cartaceo di riferimento per i nostri Soci e le nostre Socie. Tuttavia, da qualche numero, la rubrica Itinerari non è più presente all'interno della rivista; non è stata eliminata, ma è stata "trasferita" in un'apposita sezione del **sito crvallagarina.it**, in modo da accedervi con maggiore facilità ed ottenere spunti utili nel periodo primaverile ed estivo su nuovi percorsi da esplorare o bellezze dal territorio da visitare. Per una Cassa ancorata alle origini, ma al passo con i tempi!

Bando di selezione: in arrivo le prime assunzioni

Si è chiusa con un risultato molto positivo la raccolta delle candidature prevista dal bando di selezione della Cassa Rurale Vallagarina. L'iniziativa, terminata a metà dicembre, era stata promossa per **rafforzare la struttura** assumendo nuovo personale, sia al primo impiego che con esperienza in ambito bancario-finanziario o assicurativo. Molto significativo l'interesse dei giovani e delle giovani del territorio verso la nostra banca di credito cooperativo. Sono state infatti circa **130 le richieste pervenute** entro i termini e con tutti i requisiti validi. Tra queste, oltre 100 candidati e candidate

hanno già partecipato alla prima fase della selezione, coordinata dalla Capogruppo, che ha previsto un **test psicoattitudinale**; sulla base dell'esito e del curriculum, un rilevante numero di persone è stato poi coinvolto in una successiva fase di **colloquio**.

Al momento, l'ufficio della Cassa che si occupa delle risorse umane sta effettuando ulteriori valutazioni, per procedere con **inserimenti mirati e graduali**. L'obiettivo della selezione è infatti duplice: individuare 5-6 persone da assumere entro l'estate per far fronte alle attuali esigenze aziendali, ma anche disporre di una



rosa di candidature valide per le necessità future, legate soprattutto a pensionamenti già programmati nel prossimo biennio. Un'iniziativa significativa, attraverso cui la Cassa conferma la sua attenzione alle giovani generazioni e alla valorizzazione di chi abita nelle comunità di riferimento.

ZeroArmi: coinvolgimento minimo del Gruppo

Il Progetto ZeroArmi, promosso da **Fondazione Finanza Etica** in collaborazione con **Rete Italiana Pace e Disarmo**, nasce con l'obiettivo di analizzare e fornire informazioni sul coinvolgimento delle banche italiane nel settore degli armamenti, e

rappresenta uno strumento di stimolo per favorire un dialogo costruttivo tra Istituti di credito e società civile.

L'edizione 2025 ha preso in esame un campione di 24 gruppi bancari italiani valutandone il coinvolgimento nel comparto bellico considerando aspetti quali il livello di trasparenza, la disponibilità al confronto e le policy interne, oltre a tre ambiti specifici: partecipazioni azionarie in aziende operanti nel settore degli armamenti; finanziamenti a imprese o a programmi di sviluppo militare; servizi finanziari connessi all'export e alla vendita di armamenti.

ZeroArmi assegna un **rating**, valutando il **grado di coinvolgimento delle banche nel settore dell'industria militare** per incentivare

così la trasparenza e il dialogo critico. La performance è tanto migliore quanto più il punteggio è basso e prossimo allo zero.

Gli esiti 2025 hanno confermato il **coinvolgimento minimo del Gruppo**, in ulteriore miglioramento rispetto al 2024; un esito coerente con il percorso di Sostenibilità, che ne interpreta la missione e la natura di Gruppo Bancario Cooperativo, riaffermando l'impegno a operare secondo principi di legalità, integrità, professionalità e trasparenza.

La **Cassa Rurale Vallagarina** sia nel 2024 che nel 2025 ha registrato un **coinvolgimento nullo** nel settore in oggetto, con un numero di operazioni effettuate con aziende produttrici di armamenti consentiti e/o armamenti da guerra e da difesa pari a zero.



Il valore della donna: non solo l'8 marzo

Oltre alla consueta **donazione** alle sezioni territoriali della **Legg Italiana per la Lotta ai Tumori** di Trento e Verona, quest'anno la Cassa ha voluto sottolineare il proprio sostegno all'universo femminile attraverso un **post LinkedIn dedicato**, pubblicato proprio l'8 marzo sul profilo ufficiale, di cui proponiamo uno stralcio.

[...] *In Cassa Rurale Vallagarina, celebriamo il talento femminile con i fatti. Crediamo che la parità passi per la gestione attiva del denaro e la presenza nei luoghi dove si decide. I nostri numeri raccontano questa realtà:*

- *Roberta Cuel, Alessia Gasparini e Serenella Cipriani rappresentano la componente femminile nel nostro CdA, pari al 33%; Micol Marisa è alla guida del Collegio Sindacale.*
- *La maggioranza del personale è femminile.*



Foto: Ph. Marco Simonini

- *Il 45% della nostra clientela e il 35% della nostra base sociale è costituita da donne.*

Quest'anno, l'augurio che facciamo a tutte le donne del nostro territorio è di essere protagoniste della propria economia.

Gestire i propri risparmi, investire nel proprio futuro e fare impresa

sono i passi decisivi verso la vera indipendenza.

Un modo per rimarcare la convinzione che riconoscere il valore delle donne nella società, garantire loro sicurezza e libertà e supportarle nelle conquiste future possa consentire di **celebrare la donna non solo l'8 marzo ma tutto l'anno.**

La Cassa in prima linea per la sostenibilità

Da qualche settimana, negli spazi d'attesa delle filiali sono disponibili le **brochure di presentazione di Green Land, la Comunità Energetica Rinnovabile** attualmente operativa sull'**Alpe Cimbra**.

I volantini, posizionati su un espositore cartonato completamente riciclabile, presentano le positive caratteristiche delle Comunità Energetiche Rinnovabili, evidenziandone i vantaggi per i produttori e i consumatori.

L'iniziativa, condivisa dalla Cassa, permette di **diffondere sensibilità e conoscenza** sulle Comunità Energetiche Rinnovabili, di cui spesso si sente parlare, promuovendo la costruzione di un **futuro energetico più giusto e sostenibile**.



Green Land, di cui **ASSET Vallagarina** e la **Fondazione Vallagarina** sono **socio**, si sta adoperando

per presentare la propria realtà e gli elementi distintivi di una CER, con delle **specifiche serate informative**. Gli incontri, organizzati in collaborazione con ASSET, si svolgeranno nei prossimi mesi, all'interno dei **territori di competenza della Cassa**.



SCOPRI DI PIÙ



a cura dell'Ufficio Identità e Rapporti con gli Stakeholder di Cassa Centrale Banca

IL 2025 del Gruppo Cassa Centrale

*Risultati positivi
in ambito economico, ambientale e sociale*

I primi mesi dell'anno sono stati caratterizzati dall'approvazione del bilancio consolidato di Gruppo. "Anche il 2025 ha confermato la capacità del Gruppo di generare risultati di grande rilievo – hanno affermato il **Presidente Fracalossi** e l'**Amministratore Delegato Bolognesi** – in particolare, la nostra solidità patrimoniale ci ha permesso di imprimere nuova forza all'azione creditizia a sostegno di persone e imprese, inclusa l'erogazione di quote crescenti di

finanziamenti destinati ad accompagnare le famiglie e le imprese nel percorso verso una transizione equa e sostenibile".

“ *capacità
del Gruppo di
generare risultati
di grande rilievo* ”

Ai buoni risultati si affianca infatti un'attenzione significativa per le tematiche ESG, che si è declinata in numerose iniziative di carattere ambientale e sociale, in coerenza con la strategia di sviluppo sostenibile.

Stato patrimoniale consolidato

I **finanziamenti netti** a clientela, nel corso del 2025, hanno registrato una crescita del 4,7% rispetto a fine 2024, raggiungendo i 50,9 miliardi di euro, con un incremento degli impieghi ad un ritmo superiore alla media del settore bancario italiano nel periodo. Le nuove erogazioni sono state pari a 10,5 miliardi di euro (+22,1%), con un aumento realizzato in tutte le aree territoriali.

La **raccolta diretta** da clientela ha registrato una crescita sostenuta, raggiungendo 75,2 miliardi di euro (+5,6%), con un ritmo di aumento dei volumi che supera la media delle banche operanti in Italia.



La **raccolta indiretta** ha confermato la dinamica di sviluppo, portandosi a 54,5 miliardi di euro, con un +11,1% rispetto al 2024.

La crescita dei volumi è stata accompagnata dall'acquisizione di **oltre 147 mila nuovi clienti**; sono state inoltre superate le **1.500 filiali**. Nel corso del 2025 il Gruppo si è confermato "**NPL neutral**", registrando per il secondo anno consecutivo un costo del rischio nullo.

Le **attività finanziarie** ammontano a 37,5 miliardi di euro (di cui 30,1 miliardi di governativi italiani, pari al 80,7% del portafoglio titoli), con un incremento del 15,8% rispetto a fine 2024.

Conto economico consolidato

Il **marginale di interesse** 2025 è stato pari a 2.334 milioni di euro (-5,0% rispetto al 2024), per la contrazione della forbice creditizia legata all'andamento generale dei tassi d'interesse. Le **commissioni nette** hanno registrato un'accelerazione, portandosi a 887 milioni di euro (+6,0% rispetto all'anno precedente).

Il **marginale di intermediazione** ha raggiunto 3.176 milioni di euro, in crescita del 4,6% sul 2024.

Le **spese per il personale** sono state pari a 1.149 milioni di euro, in aumento del 2,7% per l'impatto del rinnovo del contratto nazionale, accompagnato dalle nuove assunzioni di personale (oltre 280 persone), funzionali alla crescita della presenza fisica sul territorio e a supporto delle competenze in ambito ICT e digitale. Le **altre spese amministrative** sono salite a 789 milioni di euro (+2,3% sul 2024), a fronte della progressiva implementazione di iniziative di sviluppo nei comparti informatica e sicurezza.

Il **cost/income ratio** al netto delle poste straordinarie è pari al 57%, in linea con le proiezioni di Piano Strategico 2025-2027.

Anche il 2025 ha registrato **ripresenze nette** sulle posizioni creditizie,

pari a 103 milioni di euro, grazie alle efficaci attività interne di gestione del credito deteriorato. L'**utile netto di Gruppo** è pari a **1.162 milioni di euro**, in linea con il 2024 (1.168 milioni di euro).

Coefficienti patrimoniali e indicatori di qualità

Di seguito i ratio patrimoniali al 31 dicembre 2025: **CET1** (Common Equity Tier 1 ratio) pari al **29,1%** (26,8% a fine 2024); **TCR** (Total Capital ratio) pari al **29,1%** (26,8% al 31 dicembre 2024).

Il **patrimonio netto consolidato del Gruppo**, che include il risultato di periodo, si attesta a **10,4 miliardi di euro** (in crescita rispetto ai 9,4 miliardi di euro di fine 2024).

Al 31 dicembre 2025, il **LCR** ("Liquidity Coverage Ratio") è pari al 299% (292% a dicembre 2024) e il **NSFR** ("Net Stable Funding Ratio") è pari al 180% (invariato rispetto al 2024). Entrambi gli indicatori rimangono ben al di sopra dei requisiti normativi, a denotare una positiva situazione di liquidità che caratterizza il Gruppo fin dalla sua costituzione.

L'impegno ambientale e sociale

Recentemente Cassa Centrale Banca ha rafforzato il proprio impegno ambientale, anche grazie all'ottenimento delle **certificazioni ISO 14001 per il Sistema di Gestione Ambientale** e **ISO 50001 per il Sistema di Gestione dell'Energia**. Riconoscimenti che si aggiungono ad altri risultati del percorso di crescita sostenibile, tra cui l'impegno verso l'abbattimento delle emissioni dirette e indirette Scope 1 e 2 e l'approvvigionamento di



SCOPRI DI PIÙ
SUL GRUPPO

energia elettrica da fonti rinnovabili certificate. L'attenzione alla sostenibilità ambientale è stata confermata anche nel quinto **censimento delle buone pratiche**. L'indagine, realizzata in collaborazione con Eu-

riche, ha coinvolto tutte le banche affiliate, le società controllate e la Capogruppo, e ha permesso di raccogliere le iniziative virtuose sviluppate in quattro ambiti chiave: ambiente, relazione con i Soci Cooperatori, sostegno al territorio e alla comunità, economia sociale ed enti del Terzo Settore.

Tra i **dati ambientali** più rilevanti la presenza di 246 colonnine di ricarica per veicoli elettrici, le iniziative di compensazione delle emissioni e i progetti di riforestazione/afforestazione che hanno portato alla messa a dimora di quasi 4mila alberi, l'acquisto di energia elettrica – in tutto o in parte – da fornitori 100% green per la quasi totalità delle organizzazioni, mentre 47 realtà hanno autoprodotta energia tramite impianti fotovoltaici.

In **ambito sociale** spiccano gli oltre 4 mila premi allo studio erogati a favore dei giovani. Si aggiungono inoltre: la rete capillare di relazioni con scuole, enti territoriali e organizzazioni del privato sociale; le iniziative formative e informative rivolte alla cittadinanza, con particolare attenzione ad educazione finanziaria, prevenzione di frodi e truffe, cultura e qualità della vita. Da menzionare il ruolo sempre più attivo delle banche del Gruppo, come promotrici di **infrastrutture di comunità**, anche grazie alla costituzione di 46 Enti del Terzo Settore.





SEGUI
LA PAGINA FB
DI ASSEt!

La prima parte del 2026 ha visto **ASSEt Vallagarina** protagonista di un'**intensa stagione di attività, eventi e proposte** rivolte a Soci e Socie. Un calendario variegato, costruito su più filoni tematici, che ha saputo coinvolgere, stimolare e rafforzare il senso di appartenenza alla nostra comunità. È proprio questa capacità di spaziare tra ambiti diversi – dalla cultura al tempo libero, dalla formazione alla scoperta del territorio – che contraddistingue l'associazione.

UN INIZIO 2026 RICCO DI CULTURA, FORMAZIONE E BENESSERE



I primi mesi del 2026 hanno visto ASSEt Vallagarina protagonista di un calendario fitto di appuntamenti pensati per coinvolgere base sociale e famiglie, valorizzare il territorio e offrire occasioni di crescita personale e culturale. A febbraio ha preso il via il **Corso di Avvicinamento al Vino**, organizzato in collaborazione con l'**Associazione Euposia** di Ala e con il supporto di alcune tra le cantine più rappresentative della Vallagarina. Un percorso itinerante di sei serate, guidato dall'enologo Massimo Azzolini, che ha accompagnato i partecipanti alla scoperta del mondo enologico attraverso degustazioni, approfondimenti tecnici e visite aziendali. Un'iniziativa che ha unito formazione, convivialità e valorizzazione delle eccellenze locali.

Sempre a febbraio è iniziato il ciclo di incontri "**Cambio Stagione: Organizza e Rinnova**", due serate dedicate al benessere domestico e personale. La professional home organizer Luigia ha guidato i partecipanti in un percorso pratico e motivazionale: prima con il tema del decluttering, poi con consigli utili per affrontare il cambio armadio in modo consapevole e funzionale. Un'occasione per riscoprire l'importanza dell'ordine come strumento di serenità quotidiana.

Grande partecipazione anche per l'appuntamento culturale al **MART di Rovereto**, dove i Soci hanno preso parte a una visita guidata alla mostra "*Sport: Le Sfide del Corpo*". Un percorso affascinante tra oltre 350 opere che raccontano la rappresentazione del corpo atletico nell'arte moderna e contemporanea, in dialogo con i temi delle Olimpiadi Milano Cortina 2026. Un pomeriggio di scoperta, riflessione e bellezza, reso ancora più speciale dalla guida offerta dall'associazione. Infine, nel mese di marzo sono stati proposti due **appuntamenti teatrali**: *Il Babysitter – Quando diventerai piccolo capirai* con **Paolo Ruffini**, andato in scena a Verona, e *Ridere fa buon sangue* del comico **Lucio Gardin**, ospitato ad Avio. Quest'ultimo è stato realizzato in collaborazione con l'associazione **AVIS Ala-Avio**, con l'obiettivo di riflettere – attraverso il sorriso – sul valore della solidarietà e del dono. Entrambe le serate hanno saputo intrecciare ironia e delicatezza, regalando al pubblico un'esperienza di intrattenimento particolarmente piacevole.



AVIO RINNOVA I SUOI ORTI COMUNALI

Il 2026 ha portato con sé una nuova opportunità per gli appassionati di coltivazione e vita all'aria aperta. Il Comune di Avio, in collaborazione con ASSEt Vallagarina e la Cassa Rurale Vallagarina, ha avviato il percorso di **riassegnazione triennale degli orti comunali** situati presso il Parco Nassirya, uno spazio verde che negli anni è diventato punto di riferimento per chi ama dedicarsi alla terra con passione e cura.

Le domande per ottenere uno degli appezzamenti disponibili sono state raccolte entro il 2 marzo, e a fine mese si sono svolte le assegnazioni, segnando l'inizio di un nuovo ciclo di gestione condivisa e partecipata. L'iniziativa, ormai consolidata, rappresenta un'occasione preziosa per promuovere **socialità, sostenibilità e benessere**, offrendo ai cittadini la possibilità di coltivare ortaggi, fiori e piccole produzioni personali in un contesto ordinato e comunitario.



ASSET UFFICIALMENTE NEL RUNTS

Il 2026 segna un passaggio importante per ASSET Vallagarina, che ha ufficialmente completato l'iscrizione al **RUNTS (Registro Unico Nazionale del Terzo Settore)** cambiando la denominazione in **ASSET Vallagarina Aps**. Un traguardo che apre la strada a nuove opportunità di crescita, trasparenza e collaborazione con il territorio.

L'ingresso nel RUNTS rappresenta non solo un riconoscimento formale, ma anche l'avvio di un percorso di aggiornamento e adeguamento alle normative che regolano il Terzo Settore. L'associazione si sta infatti organizzando per seguire tutte le novità introdotte dal quadro legislativo: dalla gestione amministrativa alla rendicontazione, dalla governance interna alla progettazione di iniziative sempre più orientate al benessere della comunità.

Questo passo conferma la volontà di ASSET di operare con ancora maggiore responsabilità e continuità, rafforzando il proprio ruolo di riferimento per Soci/e, famiglie e realtà locali. Un impegno che guarda al futuro con serietà, ma anche con entusiasmo, consapevoli che il Terzo Settore è oggi uno dei motori più vitali della partecipazione civica e della coesione sociale.



GIOVANI SOCI: CREATIVITÀ, SPORT E DIVERTIMENTO



Il 2026 è iniziato nel migliore dei modi per i **Giovani Soci di ASSET e Cassa Rurale Vallagarina**, grazie ad un calendario di iniziative pensate per stimolare creatività, socialità e benessere. Appuntamenti diversi tra loro, ma uniti da un filo comune: offrire ai ragazzi e alle ragazze dai 18 ai 35 anni occasioni per **incontrarsi, sperimentare e vivere il territorio in modo nuovo**.

Il primo evento dell'anno è stato l'**Aperitivo Tessile**, una serata originale che ha unito convivialità e manualità. Guidati da **Officina Tessile**, le partecipanti hanno imparato una tecnica creativa semplice e appagante, realizzando una borsa all'uncinetto da portare a casa. Un momento leggero e informale, perfetto per rompere il ghiaccio e dare spazio alla fantasia.

A febbraio è stata la volta della suggestiva **Ciaspolata con cena al Forte**, ospitata a **Malga Millegrobbe**. Un'esperienza immersiva tra neve, natura e tradizioni cimbre: dal viaggio in pullman all'aperitivo attorno al braciere, dalla camminata con le ciaspole alla cena al Forte, fino al rientro in malga per dolce e musica. Un'iniziativa che ha unito movimento, scoperta e spirito di gruppo.

Per restare aggiornati sulle prossime iniziative dedicate ai/alle giovani, l'associazione vi invita a seguire la pagina Instagram **@asset.giovanisoci** e il **canale WhatsApp ufficiale**, strumenti sempre attivi per comunicare novità, eventi e opportunità pensate per la fascia 18-35 anni.



RESTA
AGGIORNATO
SULLE ATTIVITÀ

Prossimo appuntamento: Alfa in Arena!

Il calendario 2026 continua con un evento imperdibile: il concerto di **Alfa all'Arena di Verona**, in programma **mercoledì 23 settembre 2026**. Un'uscita esclusiva per i giovani Soci, con viaggio in pullman e posto numerato in gradinata. Un'occasione unica per vivere una serata di musica e atmosfera magica in uno dei luoghi più iconici d'Italia. **Le iscrizioni sono già aperte. Posti limitati!**



Se hai tra i **18 e i 35 anni**, sei Socio/a della **Cassa Rurale Vallagarina** e vuoi contribuire attivamente all'organizzazione di eventi, attività e progetti per giovani del territorio, **entra nel gruppo di lavoro!**

Scrivi a **info@assetvallagarina.it** indicando il tuo interesse e raccontando brevemente chi sei e perché ti piacerebbe partecipare.



PRESENTATO IL PROGETTO ANCELIA PRESSO L'APSP DI AVIO



Lo scorso dicembre, nella sala polifunzionale della APSP Ubaldo Campagnola di Avio, alla presenza di rappresentanti istituzionali, cittadini e dei familiari degli ospiti residenti, è stato presentato il progetto "Ancelia": un **sistema innovativo di monitoraggio basato sull'Intelligenza Artificiale** per **migliorare l'assistenza all'interno della struttura**, incrementando la qualità di vita dei residenti e agevolando il lavoro degli operatori coinvolti.

La Fondazione Vallagarina ha supportato fin da subito il progetto, nell'ottica di perseguire gli obiettivi nell'area socio assistenziale che la stessa si è posta in questa prima fase di avvio e sviluppo. Al momento di presentazione, accanto al presidente della struttura **Bandera** e al direttore **La Grutta**, erano presenti anche il presidente della Fondazione **Tognotti** e il vicepresidente **Melotti**.

I PROGETTI SOSTENUTI NEL 2025

Symphonia 2025, Masterclass e non solo – Banda Sociale di Ala

Progetto nato in un contesto di forte dinamismo dell'attività della Banda, di radicamento dei **giovani musicisti** all'interno del gruppo, di raggiungimento di **importanti traguardi** musicali e volontà di rendersi protagonisti della **diffusione della cultura musicale**. Significativa la **rete di volontari** a supporto, oltre alla volontà di divulgare l'amore per l'arte della musica e di far riscoprire a un ampio pubblico i **luoghi storici del territorio locale**, come i palazzi nobiliari di Ala e il centro storico del Comune di Avio.

La via della Seta – Arci Avio Ala e Officina Tessile

Progetto proposto da un gruppo di **giovani donne appassionate**, con lo scopo di **coinvolgere** attivamente la comunità in occasione di Città di Velluto, stimolando **interesse e partecipazione** attraverso la valorizzazione della **storia** e delle **tradizioni locali** in merito alla **produzione della seta** e della **tessitura del velluto**, la promozione della conoscenza (anche negli aspetti più tecnici e artigianali), la **formazione**, la **divulgazione** e la **creatività**.

Storie di Velluto – Associazione Le Spolette

Festival della Letteratura per ragazzi e ragazze, della **psicopedagogia** e del **lavoro a maglia**, è un progetto originale e innovativo. La manifestazione, che si ripete a giugno e ha già proposto alcune serate d'avvicinamento, prevede eventi variegati, con il coinvolgimento dell'**Istituto Comprensivo di Ala** e la partecipazione di numerosi **alunni**, dei **genitori** e di tutta la **cittadinanza** interessata. Obiettivo del Festival è aumentare la consapevolezza dei genitori per **imparare a riconoscere i sintomi del malessere** nei ragazzi e nelle ragazze, **stimolare le famiglie a condividere le difficoltà** che incontrano nell'affrontare l'adolescenza ed infine **fornire strumenti e strategie utili** ad affrontare tali problematiche.



VAI AL SITO DELLA FONDAZIONE

BANDO 2026 "COLTIVARE COMUNITÀ"

Ad inizio anno la Fondazione Vallagarina ha lanciato il primo bando "Coltivare Comunità": una **modalità nuova di affiancare e supportare i progetti** a favore dei territori di operatività della Cassa Rurale. Il bando – nato da un percorso partecipato e del valore complessivo di **100.000 euro per 4 progetti** – si pone l'obiettivo di rispondere a queste istanze,

sostenendo progettualità che rafforzino i **legami comunitari** e generino **impatti significativi** nelle **aree di interesse** della Fondazione: **socio-assistenziale e benessere di comunità; culturale-formativo; rigenerativo**, con un'attenzione particolare all'**innovazione**.

I progetti pervenuti entro la scadenza del 31 marzo sono ora in fase di valutazione da parte della commissione giudicatrice, costituita da membri del CdA della Fondazione e del Cda della Cassa Rurale.



FONDAZIONE VALLAGARINA
FONDAZIONE CASSA RURALE VALLAGARINA ETS

FAM COOP VALLAGARINA: RINNOVATO IL NEGOZIO A PILCANTE!

Una nuova pagina si aggiunge alla **centenaria storia del negozio** cooperativo di Pilcante, confluito poi nella **Famiglia Cooperativa Vallagarina** al pari di Ala, Chizzola e Serravalle. Il **20 marzo** scorso si è tenuto infatti il **taglio del nastro** del punto vendita completamente rinnovato! Gli spazi interni sono stati totalmente ammodernati: dagli impianti ai punti luce fino all'installazione di nuovi armadi frigo, con un'attenzione al risparmio energetico. Rinfrescato anche l'assortimento dei prodotti, con il supporto del consorzio Sait e con una nuova scontistica proposta dall'App inCooperazione.

Un ringraziamento doveroso va alle ditte, che in **solì dieci giorni** hanno completato i lavori, coordinati dal **direttore Stefano Longhi**.

Accanto a soci, socie e clienti sono intervenuti i bambini e le bambine della locale **scuola materna**, ma anche numerose **autorità**: il sindaco di Ala **Stefano Gatti**, l'assessora **Michela Speziosi**, l'onorevole **Vanessa Cattoi**, il presidente di Sait **Renato Dalpalù** e **Gianni Tognotti** per la Cassa Rurale Vallagarina.

Durante gli interventi è stata ricordata l'**importanza della presenza dei punti vendita nei piccoli paesi**, anche come **presidio sociale** e **punto di aggregazione**. Il **presidente Stefano Libera** ha sottolineato la positiva **collaborazione con il Comune di Ala**, grazie alla quale si prevede la distribuzione del periodico edito dall'amministrazione, l'installazione di una bacheca per le comunicazioni istituzionali e la messa a disposizione di modulistica presso i punti vendita presenti sul territorio alense.



IMPRONTE E GRUPPO 78 FORMANO NUOVI VOLONTARI



Il 19 febbraio scorso ha preso avvio il **Corso Volontari**, promosso dalle cooperative della Vallagarina Impronte e Gruppo 78. Il percorso, articolato in **sei incontri serali**, propone una panoramica sul mondo del volontariato nei servizi che si occupano di **disabilità e salute mentale**.

Per offrire una riflessione concreta sul valore del volontariato, gli organizzatori hanno scelto di dare spazio direttamente alle voci di chi vive quotidianamente questi servizi. Nessuno può raccontare meglio delle persone che ne fruiscono quale impatto possa avere la presenza di un volontario nella propria vita.

In quest'ottica, la terza serata, dedicata al tema **"Chi è per me il volontario"**, ha visto intervenire Cristina, Antonella e Tiziana per Impronte e Dick e Marina per Gruppo 78. Alle loro testimonianze si è aggiunto anche il contributo di Paolo, educatore di Impronte.

L'incontro ha registrato una buona partecipazione ed un riscontro molto positivo da parte dei presenti. Dalle testimonianze è emersa l'immagine del volontario come *"una persona che, al di là dell'età e del genere, sa condividere passioni e interessi, sostenere i percorsi di autonomia - sia nella vita quotidiana sia nel lavoro - e offrire un importante supporto sul piano relazionale"*.

La serata si è conclusa con alcuni consigli rivolti a chi desidera avvicinarsi a questa esperienza: iniziare con gradualità, prendersi il tempo necessario per conoscersi e costruire un rapporto di fiducia, mettendo in conto anche la possibile sensazione iniziale di sentirsi poco utili. Proprio il tempo e la relazione, hanno sottolineato i relatori, sono gli elementi che permettono al volontariato di diventare davvero significativo.

percorso di formazione

volontari

- ✓ conoscere
- ✓ condividere
- ✓ accompagnare

FEBBRAIO/MARZO 2026
Rovereto - via Pasqui n. 28
c/o Gruppo 78

LA FINESTRA

UNO SGUARDO SUL TERRITORIO

Questo spazio viene offerto ad **Enti e Associazioni locali** per raccontare le loro attività. La rubrica rappresenta uno strumento di conoscenza dei diversi territori e della loro **vivacità culturale**, e intende favorire la **condivisione di idee e iniziative**.

INVITIAMO LE ASSOCIAZIONI A CONTATTARE CON CONGRUO ANTICIPO LA SEGRETERIA DI REDAZIONE ALLO 0464 678221, ASSOCIAZIONI@CRVALLAGARINA.IT.

Pro Loco Costa: trent'anni di storia e volontariato

Non è solo un cambio di denominazione, ma l'evoluzione naturale di un impegno che dura da oltre tre decenni. La realtà che oggi opera ufficialmente come **Pro Loco Costa**, in linea con la recente riforma del Terzo Settore, affonda le sue radici nel 1992.

Quell'anno nacque la storica **Associazione Promocosta**, un sodalizio che nel tempo ha animato la vita della frazione, curandone non solo l'aspetto turistico e sociale, ma anche la manutenzione dei sentieri e del territorio montano.

Quella che era nata nei primi anni '90 da un gruppo di residenti attivi è oggi una realtà consolidata che conta **oltre 100 soci**, con una forte e promettente componente giovanile. Il passaggio a Pro Loco, avvenuto all'inizio del 2025 con il supporto della Federazione Trentina e l'affiliazione a UNIPLI, ha segnato uno spartiacque legale e assicurativo fondamentale, ga-

rantando tutele e una struttura operativa più solida al direttivo.

Il 2025 è stato un anno simbolo di questa vitalità. Il calendario delle attività ha

toccato vertici di

eccellenza: dalla **Giornata Ecologica** di maggio,

promossa in sinergia con il Tavolo della Sostenibilità coordinato dall'APT Alpe Cimbra alle partecipatissime **"Serate Costarole"** di luglio. Grande successo ha riscosso la **"Festa del Fem"** di fine agosto, un tuffo nelle radici contadine con la rievocazione degli antichi mestieri e della fienagione, culminata con l'esposizione del leggendario carro del fieno, protagonista storico della **Brava Part**. Tra musica di fisarmoniche, tortel di patate e le tradizionali **fortaie**, la comunità ha riaffermato la propria identità. Non è mancato l'appuntamento religioso e civile per eccellenza: la **"Sagra**

della Madonnina" di settembre, organizzata con la Banda Folk di Folgaria, che ha confermato il richiamo di pubblico delle grandi occasioni.

Il futuro della Pro Loco poggia su basi concrete. La disponibilità del **Centro Civico** ha risolto storiche criticità logistiche, ma la vera novità riguarda il completamento della **chiusura del patio/veranda** avvenuto lo scorso dicembre.

Un intervento strategico che mette l'associazione al riparo dalle incognite del meteo montano, permettendo di programmare eventi anche nelle stagioni più fredde. Si guarda quindi al domani con entusiasmo, anche grazie al costante supporto degli enti pubblici e privati – tra cui il Comune di Folgaria – partner fondamentali per continuare a far vivere il cuore di Costa.



SEGUI
L'ASSOCIAZIONE

Gruppo Escursionismo Lessinia: amore per la montagna

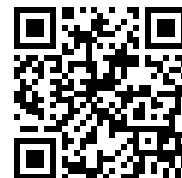
La Lessinia è un territorio fatto di boschi, malghe, sentieri e panorami che raccontano la storia di una comunità profondamente legata alla propria montagna. In questo contesto nasce nel 2011, si trasforma e cresce il **Gruppo Escursionismo Lessinia (G.E.L.)**, una realtà che negli anni è diventata molto più di un semplice sodalizio di appassionati di trekking: è una comunità di volontari uniti dalla passione per la natura e dal desiderio di prendersi cura del proprio territorio. Le uscite organizzate dal gruppo sono occasioni speciali per riscoprire la bellezza autentica delle terre alte. Camminare insieme lungo i sentieri significa condividere il silenzio dei boschi, i profumi e la meraviglia di paesaggi che cambiano con le stagioni. Ma l'impegno del G.E.L. non si ferma alle escursioni. Dietro ogni sentiero pulito e percorribile c'è il lavoro silenzioso e costante di

tanti **volontari** che dedicano il loro tempo alla **manutenzione** e alla **cura del territorio**. Tra i percorsi oggetto di manutenzione e attenzione da parte dei volontari rientrano anche il **Sentiero dei Tre Santuari**, i sentieri della **Dorsale della Lessinia Centrale** e l'intera rete della **Sentieristica del territorio di Cerro**.

Tra i progetti più significativi e recenti c'è il **ripristino del Parco della Cugolarà**, un luogo ricco di valore naturale e affettivo per la comunità, ora accessibile anche ai **ragazzi delle scuole, alle persone anziane e alle persone con disabilità**. A rendere possibile questo sogno è la partecipazione di tutta la comunità: il progetto, infatti, è stato sostenuto dal contributo di **enti di credito, cittadini e realtà territoriali** che hanno scelto di credere nel valore di questa iniziativa.

Il Gruppo Escursionismo Lessinia dimostra ogni giorno che la

passione per la montagna può trasformarsi in impegno concreto, collaborazione e amore per il territorio. Perché prendersi cura dei sentieri, dei boschi e dei luoghi che ci circondano significa, in fondo, prendersi cura anche della propria comunità e del futuro delle nuove generazioni!



SCOPRI DI PIÙ



Ai Brustolotti 45 anni di maccheroni in compagnia!



Era il 1981 e sotto un portico all'imbocco della val di Ronchi, attorno a 5 kg di fumante pasta-sciumma, nasceva l'attuale **comitato maccheroni Brustolotti**: venti persone circa, "i Rizzi, i Canovi, i

Nave e i Sala", i residenti della minuscola frazione alense.

Sono trascorsi ben 45 anni: Brustolotti ora conta una trentina di abitanti, ma gli squisiti maccheroni, con la stessa **ricetta mantenuta nel tempo**, hanno continuato a caratterizzare le festività del Carnevale, arrivando ora a sfiorare una produzione di 2 quintali e ad attirare centinaia di visitatori.

Il comitato del **giovane presidente Gabriele Zomer** – che conta una ventina di Soci – ha saputo gestirsi in maniera ottimale, riuscendo a diventare autonomo con tutti i materiali necessari, passando dalla primordiale "fornela a legna" a quella a gas molto più comoda.

Un sincero grazie va al comitato di Santa Lucia e agli Alpini di Ala che in alternanza, per tanti anni, hanno fornito panche e tavole, così come al Comune di Ala che tuttora ci mette a disposizione il tendone pagoda che, in caso di maltempo, permette di gustare i maccheroni al coperto.

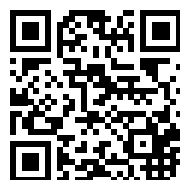
L'associazione organizza anche **gite** per i soci, alcuni **ritrovi "pescosi"** e delle **chiassose cene sociali**. Inoltre, per tenere viva la tradizione natalizia dei residenti ogni anno è previsto l'**arrivo di Babbo Natale** con del buon vin brulè e tanti dolcetti per i più piccoli, senza mai dimenticare i "nonni" residenti nella frazione.

In Valpolicella l'atletica leggera anche per i più piccoli

L'Atletica Valpolicella è un'associazione sportiva dilettantistica di atletica leggera con sede a San Pietro in Cariano, punto di riferimento per il territorio da quasi trent'anni. Oggi coinvolge **oltre 200 atleti e atlete** di ogni età, offrendo un **ambiente strutturato, inclusivo e tecnicamente qualificato**, dove ciascuno può sviluppare il proprio potenziale nelle discipline dell'atletica leggera, in un contesto sano e stimolante. La società nasce nel 1997 per visione di Giacomo Ferrari e cresce negli anni insieme al territorio, fino alla realizzazione – tra il 2005 e il 2006 – dell'**unico campo di atletica della Valpolicella**.

Guidata da un direttivo giovane e dinamico, con il presidente **Mariano Tagliapietra** – ex atleta e tecnico storico – la società si avvale di

18 istruttori qualificati tra FIDAL e CSI. L'attività è principalmente incentrata sulle categorie esordienti, ragazzi e cadetti, con un'attenzione particolare alla formazione atletica e umana dei più giovani. Dal 2026 sarà attivo il primo corso dedicato a **bambini/e di 4 e 5 anni**, ampliando ulteriormente un'offerta che oggi parte già dai 6 anni. Sul piano agonistico i **risultati** parlano chiaro: in un anno più di 38 gare provinciali, 40 regionali e 4 nazionali, con titoli e podi conquistati in diverse discipline, sia a livello individuale che di squadra. Il campo non è solo un luogo di allenamento, ma uno spazio in cui si costruiscono **relazioni** e si cresce insieme, dentro e fuori dalla pista, rafforzando ogni giorno un **senso di comunità concreto** tra atleti, famiglie e allenatori.



SCOPRI DI PIÙ

In questa direzione si muove anche il neogruppo **ValpoRunners**, il primo Run Club della Valpolicella, nato nel 2025 per avvicinare alla corsa e allo sport anche il pubblico degli amatori. L'Atletica Valpolicella è questo: **impegno, crescita e condivisione**. Un progetto sportivo che mette al centro le persone, prima ancora dei risultati.

La Filodrammatica San Floriano va in scena a Lavarone

"Il dialetto è la linfa che porta al grande albero della lingua italiana", diceva Andrea Camilleri. Ecco perché dal lontano **1956** la Filodrammatica San Floriano APS di Lavarone continua a portare avanti la bella tradizione del **teatro dialettale**. Nell'arco di questi anni abbiamo messo in scena **oltre 60 commedie**, per lo più di autori trentini, ma anche italiani e stranieri, rigorosamente tradotte in dialetto.

Nemmeno il Covid ci ha fermati e così, nei due anni di fermo forzato, abbiamo allietato il nostro pubblico con due video in cui i nostri filodrammatici si sono alternati nella recita di poesie e monologhi.



SEGUI LE ATTIVITÀ

Il nostro esserci è in grazia del fatto che possiamo disporre di quella che noi chiamiamo la nostra casa: **"Cinema teatro Dolomiti"**. La struttura, di proprietà della parrocchia di San Floriano, è sempre stata mantenuta in efficienza ed oggi, dopo l'ultimo intervento di ristrutturazione e adeguamento degli impianti, è un piccolo gioiellino! Dal 2013 siamo riusciti a realizzare un sogno nel cassetto: organizzare una **rassegna teatrale** nei mesi primaverili che si chiude sempre con la nostra recita il 4 maggio, festa del patrono di Lavarone, San Floriano. Quest'anno la rassegna **"Lavarone a teatro"** è arrivata alla **14a edizione!**



Nel 2024 ci viene proposto di organizzare un **laboratorio di teatro per ragazzi/e**, a cui oggi contiamo 15 iscritti. I ragazzi/e, oltre che con la recita, sono impegnati anche nell'allestimento delle scene, della coreografia, del trucco e dei costumi per lo spettacolo che andrà in scena tra fine maggio e inizio giugno.

Le nostre porte sono sempre aperte e la Filodrammatica San Floriano è pronta ad accogliervi per mantenere viva l'associazione, la struttura che ci ospita e l'amore per il teatro, divertendoci e divertendo!

ASD Caprino e il sostegno al calcio giovanile

L'ASD Caprino nasce nel 2020 con un obiettivo chiaro e ambizioso: riportare l'attività calcistica nel territorio di Caprino Veronese, offrendo a bambini e ragazzi di tutte le età un punto di riferimento sportivo e formativo.

In pochi anni, la società ha registrato una crescita significativa, arrivando oggi a contare circa **170 iscritti**, di cui oltre 150 tra i 5 e i 16 anni. L'offerta sportiva copre tutte le principali categorie del settore giovanile, dalla Scuola Calcio fino agli Allievi. Dalla prossima stagione sarà inoltre attivata la **formazione Juniores**, completando così **l'intera filiera giovanile** e garantendo continuità anche in ottica Prima Squadra, attualmente impegnata nel campionato di prima categoria dopo la vittoria dello scorso torneo di seconda categoria.

Un passaggio fondamentale nel percorso di crescita è rappresentato dalla recente concessione comunale per la **gestione degli impianti sportivi**. L'ASD Caprino è già al lavoro per la loro riqualificazione, con l'obiettivo di creare spazi sempre più accoglienti e funzionali, pensati a misura di ragazzo. L'intento è quello di restituire al territorio un vero e

proprio **centro di aggregazione**, oggi più che mai essenziale per la promozione dei valori educativi e sociali dello sport.

La guida della società è affidata a un direttivo eterogeneo, capace di coniugare esperienza e nuove energie. Ne fanno parte Lino Mastrello (presidente), Damiano Zanetti (vicepresidente), Silvano Anderloni, Claudio Ortombina, Nicola Marchi, Davide Mazzola, Stefano Pachera ed Enzo Benati. Dal 2024, inoltre, l'ASD Caprino ha avviato una **partnership con l'FC Südtirol**, società militante nel campionato di Serie B, con

l'obiettivo comune di sviluppare un settore giovanile fondato sui valori dell'appartenenza, della crescita personale e della centralità del bambino e del ragazzo, con particolare attenzione allo sviluppo sia fisico che psicologico dei giovani atleti.

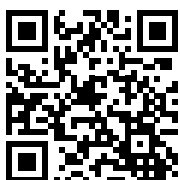
La società guarda già al futuro ed è al lavoro per programmare la stagione 2026/2027, con l'obiettivo di rafforzare ulteriormente la struttura organizzativa e ampliare lo staff tecnico, così da garantire un'attenzione sempre maggiore alla crescita dei propri tesserati.

Accanto alle attività sportive ordinarie, sono in fase di sviluppo nuovi progetti dedicati alla promozione della pratica sportiva sul territorio. Tra questi, iniziative rivolte agli alunni dell'**Istituto Comprensivo locale** e l'organizzazione di un **camp estivo** che, in collaborazione con il FC Südtirol, offrirà ai ragazzi un'esperienza formativa intensiva di una settimana con allenatori professionisti.



SEGUI LE ATTIVITÀ

Una Compagnia che porta in scena l'anima



SCOPRI DI PIÙ

Fondata nel 1995, la **Compagnia Abbondanza/Bertoni** nasce dall'incontro artistico e umano dei due coreografi e interpreti Michele

Abbondanza e Antonella Bertoni, che nel tempo hanno costruito un percorso creativo fondato sul dialogo costante tra corpo, relazione e drammaturgia del movimento. Nel corso degli anni la Compagnia ha creato spettacoli presentati nei

principali festival e teatri in Italia e all'estero, contribuendo in modo significativo allo sviluppo della danza contemporanea. Un ruolo centrale in questo percorso è rappresentato dal **legame con il territorio trentino**: a **Rovereto**, presso il **Teatro alla Cartiera**, Abbondanza/Bertoni ha sviluppato negli anni un importante centro di creazione, formazione e residenza artistica, diventando punto di riferimento per la danza contemporanea e per il dialogo tra artisti, pubblico e comunità.

Tra le esperienze di questi anni vi è la creazione della **Piccola Compagnia Abbondanza/Bertoni**, formata da bambini della scuola primaria poi cresciuti fino alle medie, che si è distinta in circuiti professionali di teatro contemporaneo portando in scena giovanissimi interpreti in piena autonomia, senza la presenza di performer adulti in scena.

Parallelamente all'attività creativa, i due coreografi hanno infatti dedicato grande attenzione alla **formazione di giovani danzatori**, attraverso laboratori, percorsi pedagogici e progetti dedicati alle nuove generazioni.

Il loro percorso è stato accompagnato da **numerosi riconoscimenti**, tra cui il **Premio Danza&Danza alla carriera**, ricevuto nel 2025 in occasione del trentesimo anniversario di attività della compagnia, che celebra un cammino artistico segnato da una costante ricerca sul linguaggio del corpo e sulla forza poetica della relazione scenica. **Trent'anni di creazioni, incontri e sperimentazioni** che hanno contribuito in modo decisivo alla crescita della danza contemporanea italiana, mantenendo sempre vivo uno sguardo curioso e sensibile sul presente e sulle infinite possibilità espressive del movimento.

Team Wrestling Isera: sport, educazione e inclusione

L'associazione sportiva dilettantistica Team Wrestling Isera si conferma oggi come una delle realtà più solide e dinamiche nel panorama della **lotta olimpica**, oltre a essere l'associazione più numerosa del territorio di Isera. Con un'attività rivolta a bambini e ragazzi **dai 4 ai 18 anni**, rappresenta un importante punto di riferimento sia sportivo che educativo, in costante crescita grazie al sostegno del Comune e all'impegno di dirigenti e volontari.

Disciplina antica ma estremamente attuale, la lotta olimpica – nelle specialità greco-romana e stile libero – è uno **sport completo**, capace di sviluppare forza, coordinazione e consapevolezza corporea. A questi aspetti si affiancano **valori** fondamentali come rispetto,

disciplina e determinazione, rendendola una pratica ad **alto valore formativo**, sebbene ancora poco conosciuta dal grande pubblico.

Uno degli elementi distintivi del Team Wrestling Isera è l'**inclusività**: ragazzi e ragazze si allenano insieme, condividendo spazi e percorsi in un ambiente sano e stimolante. Le regole, basate sul rispetto dell'avversario e dell'arbitro, contribuiscono a formare non solo atleti, ma anche cittadini consapevoli.

Alla guida della società ci sono la presidente **Gigliola Gubert** e l'allenatore federale **Kirk Valentini**, atleta con un palmarès di rilievo che include un terzo posto ai Campionati Mondiali del 2015.

Accanto all'attività agonistica, la società dedica grande attenzione



alla dimensione educativa e sociale, promuovendo **corsi gratuiti nelle scuole e corsi di difesa personale**.

I risultati sportivi confermano la qualità del lavoro svolto: **oltre 100 tesserati e 25 titoli italiani individuali**.

Tra maggio e luglio, gli atleti Koan Valentini, Renzo Pradel e Roberto Montefiori parteciperanno ai Campionati Europei in Bulgaria vestendo la maglia della nazionale italiana, a testimonianza dell'alto livello raggiunto dalla società anche in ambito internazionale.



SEGUI L'ASSOCIAZIONE

Il Coro Monte Vignol di Avio festeggia 50 anni

Cinquanta anni di musica intrecciati alla vita di una comunità: nel 2026 il Coro Monte Vignol celebra mezzo secolo di attività, confermandosi **una delle realtà associative più longeve di Avio e del basso Trentino**.

Fondato il 3 marzo 1976 da un gruppo di giovani amici, il coro prende il nome dal Monte Vignol, che domina Sabbionara e la vallata, sulle cui pendici sorge il Castello di Avio. Le prime prove si svolgono in una taverna messa a disposizione da Valerio Modena, della trattoria Castelbarco. Primo maestro è Agostino Bonomi, primo presidente Giuliano Modena. Nel tempo la direzione passa tra diversi maestri, tra cui Lauro Tessaro, sotto la cui guida il coro celebra il ventesimo anniversario incidendo la prima musicassetta e invitando il Coro della SAT. Negli anni si sviluppano **amicizie internazionali**, come quella con il coro Liederkrans di Kappelrodeck, e il repertorio si amplia,



includendo brani popolari, alpini, d'autore e moderni. Il Coro promuove 34 rassegne ad Avio e partecipa a trasferte in Svizzera, Germania, Francia e Croazia, con momenti significativi come le **esibizioni in Vaticano**, alla presenza di Papa Giovanni Paolo II e Papa Benedetto XVI.

Dal 2011 la direzione è affidata a **Filippo Bandera**, cresciuto nel Coro e formatosi presso la Scuola triennale per Direttori di Coro della Federazione Cori del Trentino. Con lui il Monte Vignol ottiene riconoscimenti al concorso "Pigarelli" e prosegue collaborazioni artistiche con Antonella Ruggiero, Lucio Gardin e l'Ensemble di Mandolini Ala-Avio, con cui realizza concerti e un cd dal vivo. Anche durante la pandemia del 2020 l'attività è proseguita a distanza.

Le celebrazioni del 50° anniversario sono iniziate domenica 15 marzo con la Santa Messa e **l'inaugurazione della mostra fotografica** nell'atrio del Municipio, mentre il momento culminante è stato il **concerto celebrativo** sabato 11 aprile al Teatro Parrocchiale di Avio, con il coro, l'Ensemble dei Mandolini e la Fildrammatica "I Rusteghi", condotto dalla scrittrice Lorena Cristini. Cinquant'anni di canto che rappresentano un patrimonio collettivo di amicizia e appartenenza al territorio!



SCOPRI DI PIÙ

CON IL PATROCINIO DI

Comune di Avio

PROVINCIA AUTONOMA DEL TRENTO

50° 1976 2026

CORO MONTE VIGNOL

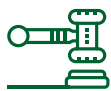
www.coromontevignol.it

CINQUANT'ANNI DI CANTI, PASSIONE E AMICIZIA CHE FANNO STORIA

Consulenze e Servizi

PER PRENOTARE:

contattare la segreteria di ASSET Vallagarina (0464 685046, info@assetvallagarina.it)



CONSULENZA LEGALE

informativa gratuita

AVIO | Avvocato Vicentini | presso la filiale
consulenza mensile il 2° giovedì del mese dalle 14.30 alle 16.30

BOSCO CHIESANUOVA | Avvocato Chelodi | presso la filiale
consulenza bimestrale con orario da concordare

CAPRINO VERONESE | Avvocato Chelodi | presso la filiale
consulenza bimestrale con orario da concordare

FOLGARIA | Avvocato Pezcoller | presso la filiale
consulenza bimestrale l'ultimo giovedì del mese dalle 16.00 alle 18.00

ISERA | Avvocato Gioia | presso la filiale
consulenza bimestrale l'ultimo giovedì del mese dalle 16.00 alle 18.00



CONSULENZA NOTARILE

informativa gratuita

ALA | studio notarile
indicato al momento della prenotazione
1° lunedì del mese dalle 16.00 alle 18.00
1° martedì del mese dalle 9.00 alle 12.00
2° mercoledì del mese dalle 10.00 alle 11.00
4° mercoledì del mese dalle 12.00 alle 13.00

BOSCO CHIESANUOVA | studio notarile
indicato al momento della prenotazione
consulenza bimestrale il 3° mercoledì del mese dalle 16.00 alle 18.00

GREZZANA | studio notarile
indicato al momento della prenotazione
consulenza bimestrale il 3° mercoledì del mese dalle 16.00 alle 18.00

CAPRINO VERONESE | presso la filiale
consulenza bimestrale il 2° giovedì del mese dalle 16.00 alle 18.00

ROVERETO | studio notarile
indicato al momento della prenotazione
ultimo martedì del mese dalle 16.00 alle 18.00



CONSULENZA PREVIDENZIALE ACLI

consulenza gratuita (eccetto alcune pratiche)

AVIO | Dott. Peroni | presso la filiale
ogni mercoledì, dalle 16.00 alle 17.00 escluso periodo estivo

PER LE ASSOCIAZIONI

PER PRENOTARE: contattare la segreteria di ASSET Vallagarina (0464 685046, info@assetvallagarina.it)



CONSULENZA CIVILISTICA FISCALE E TRIBUTARIA

informativa gratuita - attiva con un numero minimo di richieste anche in videoconferenza - Dott.ssa Franca Della Pietra

AVIO | presso la filiale
ultimo giovedì del mese, dalle 15.00 alle 16.30

CAPRINO V.SE e BOSCO CHIESANUOVA | presso le filiali
3° giovedì del mese, dalle 16.00 alle 18.00 a mesi alterni

FOLGARIA | presso la filiale
2° giovedì del mese, dalle 14.30 alle 16.30 a mesi alterni

ISERA | presso la filiale
2° giovedì del mese, dalle 16.00 alle 18.00 a mesi alterni

SAN PIETRO IN CARIANO | presso la filiale
1° giovedì del mese, dalle 16.00 alle 18.00 a mesi alterni

PER IL SOCIO



PER PRENOTARE: contattare il centralino della Cassa (0464 678111, centralino@crvallagarina.it), l'Ufficio Soci (0464 678221, soci@crvallagarina.it) o direttamente la filiale di riferimento



KIT DI BENVENUTO NUOVI NATI

per i figli dei Soci, da prenotare agli sportelli



CONSULENZA FISCALE, 730 E UNICO

a tariffa agevolata per Socio e coniuge

Caf ACLI

Circolo ACLI Ala, Cantina Sociale di Avio, filiali di Bosco Chiesanuova, Caprino Veronese, Folgaria, Lavarone, Rivalta Veronese e San Pietro in Cariano

Caf CGIL, UIL, CISL, COLDIRETTI e 50&Più
presso gli uffici Caf di Ala e Rovereto



ABBONAMENTO SCONTATO AI QUOTIDIANI LOCALI

convenzione per la sottoscrizione di abbonamento cartaceo o digitale a L'Arena, L'Adige, iT

PER IL SOCIO



PER PRENOTARE: contattare la segreteria di ASSET Vallagarina (0464 685046, info@assetvallagarina.it)



CONSULENZA ORIENTATIVA RISTRUTTURAZIONI EDILIZIE ED ENERGIE RINNOVABILI

consulenza orientativa gratuita - ing. Alessandro Bonatti



SPORTELLO CONDOMINIO

consulenza gratuita - geom. Roberto Franchini



SPORTELLO DIGITALE

consulenza gratuita - cloud engineer Mattia Gasperotti



SPORTELLO CURRICULUM PER GIOVANI SOCI

consulenza a tariffa agevolata - coach Andrea Ciresa



per diventare **Socio/a della Cassa**
rivolgiti in filiale



per diventare **Socio/a ASSET**
contatta la segreteria dell'Associazione

SPORTELLO A.T.M. CASSA CONTINUA

A colloquio con il Presidente

il giovedì dalle 15.00 alle 17.00, su appuntamento

ALA*

Viale G.F. Malfatti, 2 | Tel. 0464 678111
ala@crvallagarina.it

SERVIZIO DI CASSA E CONSULENZA:
da lunedì a giovedì 8.15-13.10 | venerdì 8.15-13.00
CONSULENZA:
da lunedì a mercoledì 14.30-17.00
giovedì 14.30-18.30

AVIO

Piazza Roma, 9 | Tel. 0464 684040
avio@crvallagarina.it

SERVIZIO DI CASSA E CONSULENZA:
da lunedì a giovedì 8.15-13.10 | venerdì 8.15-13.00
CONSULENZA:
da lunedì a mercoledì 14.30-17.00
giovedì 14.30-18.30

SERRAVALLE a/ADIGE

Via F. Filzi, 6 | Tel. 0464 696016
serravalle@crvallagarina.it

SERVIZIO DI CASSA E CONSULENZA:
da lunedì a giovedì 8.15-13.10 | venerdì 8.15-13.00
CONSULENZA:
da lunedì a mercoledì 14.30-17.00
giovedì 14.30-18.30

ISERA

Piazza S. Vincenzo, 11 | Tel. 0464 485485
isera@crvallagarina.it

SERVIZIO DI CASSA E CONSULENZA:
da lunedì a giovedì 8.15-13.10 | venerdì 8.15-13.00
CONSULENZA:
da lunedì a mercoledì 14.30-17.00
giovedì 14.30-18.30

NOGAREDO

Via delle Zuccatte, 4 | Tel. 0464 485470
nogaredo@crvallagarina.it

SERVIZIO DI CASSA E CONSULENZA:
da lunedì a giovedì 8.15-13.10 | venerdì 8.15-13.00
CONSULENZA:
da lunedì a mercoledì 14.30-17.00
giovedì 14.30-18.30

ROVERETO

Via Baratieri (via Piomarta) | Tel. 0464 729760
rovereto@crvallagarina.it

SERVIZIO DI CASSA E CONSULENZA:
da lunedì a giovedì 8.15-13.10 | venerdì 8.15-13.00
CONSULENZA:
da lunedì a mercoledì 14.30-17.00
giovedì 14.30-18.30

FOLGARIA

Piazza S. Lorenzo, 47 | Tel. 0464 729700
folgaria@crvallagarina.it

SERVIZIO DI CASSA E CONSULENZA:
da lunedì a giovedì 8.15-13.10 | venerdì 8.15-13.00
CONSULENZA:
da lunedì a mercoledì 14.30-17.00
giovedì 14.30-18.30

CARBONARE

Via XXVIII Aprile, 8 | Tel. 0464 729780
carbonare@crvallagarina.it

SERVIZIO DI CASSA E CONSULENZA:
mercoledì e venerdì 8.45-13.00

Il Consiglio di Amministrazione

Presidente: *Maurizio Maffei*

Vicepresidente: *Carmelo Melotti*

Consiglieri/e: *Serenella Cipriani, Roberta Cuel,
Emiliano Debiasi, Alessia Gasparini, Simone Lucchini,
Gianni Tognotti, Marco Tonini*

Il Collegio Sindacale

Presidente: *Micol Marisa*

Sindaci: *Davide Fasoli, Saudo Maistri*

LAVARONE

Frazione Gionghi, 69/A | Tel. 0464 729770
lavarone@crvallagarina.it

SERVIZIO DI CASSA E CONSULENZA:
da lunedì a giovedì 8.15-13.10 | venerdì 8.15-13.00
CONSULENZA:
da lunedì a mercoledì 14.30-17.00
giovedì 14.30-18.30

TERRAGNOLO

Frazione Piazza, 30 | Tel. 0464 729785
terragnolo@crvallagarina.it

SERVIZIO DI CASSA:
lunedì, martedì e giovedì 8.15-13.00
CONSULENZA:
da lunedì a giovedì 14.30-17.00

RIVALTA VERONESE

Via Don C. Scala, 29 | Tel. 045 7270177
rivalta@crvallagarina.it

SERVIZIO DI CASSA E CONSULENZA:
da lunedì a giovedì 8.15-13.10 | venerdì 8.15-13.00
CONSULENZA:
da lunedì a mercoledì 14.30-17.00
giovedì 14.30-18.30

CAPRINO VERONESE

Via S. Pertini, 10 | Tel. 045 6245413
caprinoveronese@crvallagarina.it

SERVIZIO DI CASSA E CONSULENZA:
da lunedì a giovedì 8.15-13.10 | venerdì 8.15-13.00
CONSULENZA:
da lunedì a mercoledì 14.30-17.00
giovedì 14.30-18.30

SAN PIETRO IN CARIANO

Viale Ingelheim, 3 | Tel. 045 9850390
sanpietroincariano@crvallagarina.it

SERVIZIO DI CASSA E CONSULENZA:
da lunedì a giovedì 8.15-13.10 | venerdì 8.15-13.00
CONSULENZA:
da lunedì a mercoledì 14.30-17.00
giovedì 14.30-18.30

GREZZANA

Viale Europa, 13 | Tel. 045 11170870
grezzana@crvallagarina.it

SERVIZIO DI CASSA E CONSULENZA:
da lunedì a giovedì 8.15-13.10 | venerdì 8.15-13.00
CONSULENZA:
da lunedì a mercoledì 14.30-17.00
giovedì 14.30-18.30

BOSCO CHIESANUOVA

Piazza della Chiesa, 33 | Tel. 045 6780455
boscochiesanuova@crvallagarina.it

SERVIZIO DI CASSA E CONSULENZA:
da lunedì a giovedì 8.15-13.10 | venerdì 8.15-13.00
CONSULENZA:
da lunedì a mercoledì 14.30-17.00
giovedì 14.30-18.30

SANT'ANNA D'ALFAEDO

Piazza Vittorio Emanuele, 11 | Tel. 045 7532999
santannadalfaedo@crvallagarina.it

SERVIZIO DI CASSA E CONSULENZA:
da lunedì a giovedì 8.15-13.10 | venerdì 8.15-13.00
CONSULENZA:
da lunedì a mercoledì 14.30-17.00
giovedì 14.30-18.30

CERRO VERONESE

Via Barbarani, 4 | Tel. 045 7080752
cerroveronese@crvallagarina.it

SERVIZIO DI CASSA E CONSULENZA:
da lunedì a giovedì 8.15-13.10 | venerdì 8.15-13.00
CONSULENZA:
da lunedì a mercoledì 14.30-17.00
giovedì 14.30-18.30

ROVERÉ VERONESE

Piazza Vittorio Emanuele, 25 | Tel. 045 7835720
rovereveronese@crvallagarina.it

SERVIZIO DI CASSA E CONSULENZA:
da lunedì a giovedì 8.15-13.10 | venerdì 8.15-13.00
CONSULENZA:
da lunedì a mercoledì 14.30-17.00
giovedì 14.30-18.30

VERONA

Via Leoni, 3 | Tel. 045 9850380
verona@crvallagarina.it

CONSULENZA:
su appuntamento



PER ACCEDERE AL SERVIZIO DI CASSA
È CONSIGLIATO AVERE UN APPUNTAMENTO

IL SERVIZIO CONSULENZA SI SVOLGE
SOLO CON APPUNTAMENTO

OGNI 4° MERCOLEDÌ DEL MESE
CHIUSURA POMERIDIANA PER FORMAZIONE

www.crvallagarina.it

* PER LA COLLOCAZIONE DEI SERVIZI ALLA CLIENTELA DURANTE IL PERIODO DI RISTRUTTURAZIONE DELLA SEDE CONSULTARE IL SITO

PRESENTE A:

Ala	Lavarone
Avio	Luserna
Bosco Chiesanuova	Rovereto
Caprino Veronese	San Pietro in Cariano
Folgaria	Velo Veronese
Grezzana	



BORGHETTO - Avio
Piazza Storti, 3

CHIESA - Lavarone
Piazza Italia, 2/A

CHIZZOLA - Ala
Via Canestrini

LUSERNA
Via Costalta, 10

PILCANTE - Ala
Strada Provinciale 90

SABBIONARA - Avio
Piazza Conciliazione

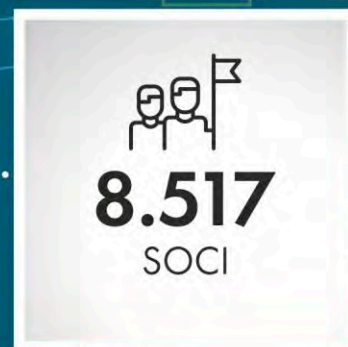
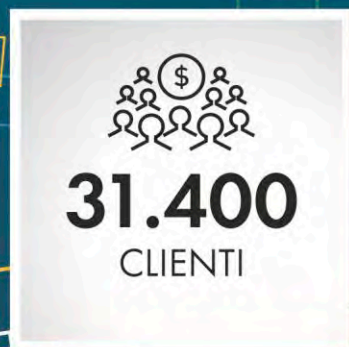
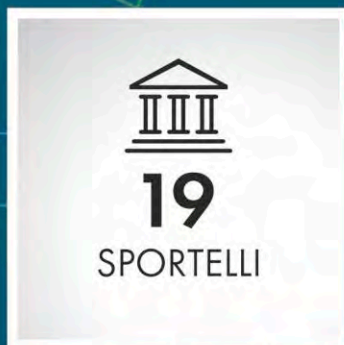
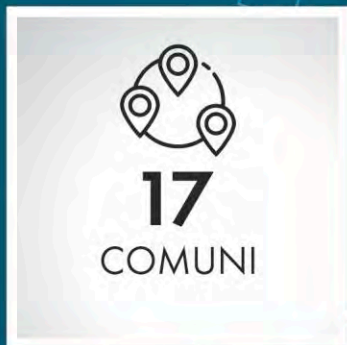
SANTA MARGHERITA - Ala
Viale Trento

S. ZENO DI MONTAGNA
Via Cà Schena, 91

SERRADA - Folgaria
Via Pasubio, 63

VELO VERONESE
Piazza della Vittoria, 13

VOLARGNE - Dolcé
Via S. Martino



I NUMERI DELLA CASSA RURALE VALLAGARINA

al 31.12.2025