

INCONTRO

Anno XXVII - n°102 aprile 2025

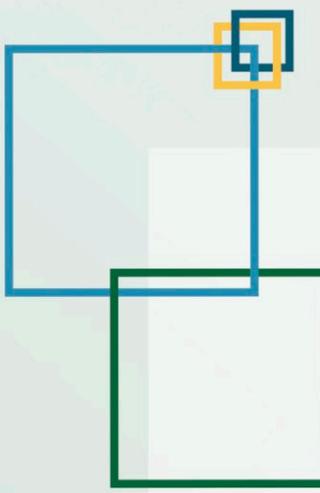


Poste Italiane Spa - Sped. in A.P. 70%



**CASSA RURALE
VALLAGARINA**
CREDITO COOPERATIVO ITALIANO

COMUNITÀ, TERRITORIO, ECONOMIA E COOPERAZIONE LOCALE



**OMAGGIO
E RICCO BUFFET
PER I SOCI
PRESENTI
IN ASSEMBLEA
NELLE TRE SEDI**

**I Soci della Cassa Rurale Vallagarina
sono convocati in**

ASSEMBLEA GENERALE

SABATO 10 MAGGIO 2025

ORE 15.00

**AVIO - Via Berteotti
Tensostruttura presso il Centro Sportivo Comunale**

E IN VIDEOCONFERENZA A:

BOSCO CHIESANUOVA
Teatro Vittoria, Piazza G. Marconi

FOLGARIA
Sala 350 - Palafolgaria, Via Nazioni Unite

LE OPERAZIONI DI VERIFICA POTERI
INIZIERANNO ALLE ORE 14.00
E TERMINERANNO ALLE ORE 18.00



INCONTRO



EDITORIALE

ANALISI

I NOSTRI PRODOTTI

4 Casa, impresa e cambiamento climatico

IN PRIMO PIANO

6 Verso l'Assemblea del 10 maggio

SPECIALE BILANCIO

11 Bilancio 2024

NOVITÀ IN CASSA

15 Impresa e sostenibilità a convegno

16 730/2025: al via le prenotazioni!

21 Torna l'iniziativa "POS associazioni"

22 Siamo su LinkedIn!

SPAZIO ASSET

24 ASSET compie 18 anni!

25 Giovani Soci ASSET: un 2025 ricco di opportunità

SPAZIO CASSA CENTRALE

26 I risultati 2024 del Gruppo CCB

NEWS COOPERATIVE LOCALI

28 Eris Effetto Farfalla a sostegno delle famiglie

29 La Fam. Coop. Vattaro e Altipiani a Costa di Folgaria

DAL TERRITORIO

30 La Finestra uno sguardo sul territorio

Editrice:
Cassa Rurale Vallagarina

Direttore responsabile:
Alessandro Girardi

Coordinatrice:
Serena Zomer

Redazione:
Roberta Cuel,
Anita Dellai,
Giovanna Zenatti

Hanno collaborato:
Angela Bonato,
Alessandro Bonazza,
Lara Campostrini,
Adriano Deimichei,
Giuliano Deimichei,
Andrea Fracchetti,
Maurizio Maffei,
Carmelo Melotti,
Alberto Poli,
Gianni Tognotti,
Sara Valle,
Monica Zambelli,

Servizio Relazioni Esterne CCB,
Ufficio stampa FICoop

Segreteria di redazione:
Ufficio Soci e territorio
Cassa Rurale Vallagarina
Tel. 0464 678221

Stampa e progettazione grafica:
Grafiche Fontanari
S. Margherita di Ala (TN)

Iscrizione registro stampa:
Tribunale di Rovereto
n° 205 del 29/12/1995

In copertina:
Veduta di San Pietro in Cariano
Foto: Strada del Vino Valpolicella





Donne: il settore bancario per un futuro migliore

Grazie all'attenzione creatasi attorno al tema della sostenibilità sociale, in questi ultimi anni si è sviluppata una particolare sensibilità sul ruolo della donna nella società e nel contesto lavorativo. Molte istituzioni hanno lavorato per valorizzarne la presenza, creando un contesto favorevole per riflettere sui temi dell'**alfabetizzazione femminile in ambito finanziario** e dell'**autonomia economica**, come possibilità per contrastare la violenza di genere. Un argomento – ahimè – all'ordine del giorno. Certo, non bastano le intenzioni, ci vogliono soprattutto i fatti. Si deve creare una "cultura del rispetto" che, certamente, dovrà germinare prima di tutto nell'ambito scolastico. Ma non possiamo aspettare ed è doveroso che anche noi, da subito, facciamo la nostra parte.

Ho appreso con piacere della presentazione del **progetto "Una donna, un lavoro, un conto"**, promosso dal Corriere della Sera e presentato a Milano lo scorso 8 marzo. Un'iniziativa a cui hanno aderito anche Federcasse (la Federazione delle Banche di Credito Cooperativo italiane) e l'Associazione Bancaria Italiana, per stimolare l'apertura di un conto corrente bancario personale da parte delle donne, come **strumento di libertà e pari opportunità**. L'invito alle banche è quello di promuovere tale indirizzo con iniziative concrete poiché – come ha sottolineato il direttore generale

di Federcasse Sergio Gatti – "*l'indipendenza economica delle donne è veicolo di autodeterminazione e quindi di libertà*". Le banche, quindi, come soggetti propulsivi di un cambiamento positivo!

Anche la nostra Cassa intende fare la propria parte e si è già incamminata sulla strada verso la **Certificazione per la parità di genere**. Sono certo che tale attestazione, che anche altri enti e società stanno ottenendo, possa favorire l'attenzione sul tema e, insieme, l'attuazione di politiche e iniziative concrete, dentro e fuori le aziende. In questa stessa direzione si muove da tempo la Cooperazione Trentina, che quest'anno festeggia 130 anni: ha già ottenuto la certificazione in tale ambito e sostiene fin dalla sua costituzione l'**Associazione Donne in cooperazione**, nata con l'intento di potenziare e valorizzare la presenza delle donne nel credito cooperativo, e alla cui presidente riserva di diritto un posto in Cda.

La cooperazione è attenta e inclusiva per natura e può fare molto per sensibilizzare chi vive nei territori in cui opera. Anche la nostra Cassa vuole proseguire su questa strada contribuendo – con il suo essere banca di credito cooperativo – a costruire il futuro delle nostre comunità!

Maurizio Maffei
Presidente

L'inscindibile connessione tra oggi e domani



L'Assemblea generale delle Nazioni Unite ha dichiarato il 2025 **"Anno Internazionale delle Cooperative"** (IYC2025). Lo slogan che accompagna le celebrazioni è **"Le Cooperative Costruiscono un Mondo Migliore"**, ad evidenziare le loro capacità di essere strumento per affrontare le sfide ambientali e sociali.

La nostra Cassa – non solo quest'anno, ma da quasi 130 – porta avanti con orgoglio e determinazione la propria identità di cooperativa che vuole essere utile e funzionale allo sviluppo del benessere dei propri territori, rispettandone la varietà e cercando di migliorarne il domani. Ogni anno, nella lettura dei dati di bilancio cerchiamo proprio questo: una conferma del raggiungimento di tale obiettivo. E per il 2024 i numeri parlano chiaro: ci raccontano di **una banca in ottima salute**, con valori record in termini di raccolta e di utile. Sono dati che presentiamo con grande soddisfazione, resi possibili grazie al prezioso contributo delle nostre collaboratrici e dei nostri collaboratori, che si sono adoperati sin dai primi mesi post fusione per creare una squadra coesa ed unita.

Questi risultati danno la dimensione del ruolo e della funzione della Cassa e ci per-

mettono di confermare la nostra presenza sui diversi territori ed affrontare l'**importante investimento per il rifacimento della nostra sede**. Quello che è in corso è un restyling capace di segnare una nuova espressività e una nuova fase operativa, **rileggendo le sue radici in chiave contemporanea**.

D'altronde è dalle radici che cresce e si protrae la linfa vitale; ecco perché tradizione e modernità non possono che essere strettamente legate. È evidente nel progetto di riqualificazione, in cui salta all'occhio come l'ammodernamento si basi su una struttura preesistente, ma lo si nota in misura ancora maggiore nelle modalità di agire: un approccio al tempo stesso improntato al favorire la comunità e perseguire finalità di solidarietà e responsabilità sociale – principi fondanti del modello BCC, come da tradizione – ma anche innovativo, che strizza l'occhio alla sostenibilità e al green a beneficio dell'efficienza operativa. Un connubio perfetto oggi, per costruire quel che sarà patrimonio domani.

Giuliano Deimichei
Direttore



a cura dell'Area Commerciale

Casa, impresa e cambiamento climatico

Una protezione importante e dovuta

Il cambiamento climatico che stiamo conoscendo in questi anni ha portato ad una maggior frequenza di eventi atmosferici improvvisi, che possono causare ripercussioni negative sul patrimonio, tanto della famiglia che dell'impresa, ma che possono tuttavia essere mitigate se esaminate anticipatamente e in modo adeguato.

La Cassa si presenta come intermediario assicurativo, capace di accompagnare privati e imprese nelle opportune valutazioni, per poi scegliere al meglio le modalità di tutela, eventualmente anche con il tramite del Broker del Gruppo Bancario, AsSicura Broker.

L'importanza della tutela dell'abitazione

In un contesto di grandi cambiamenti sociali e ambientali, nonché di incertezza economica, la **casa** riveste un ruolo sempre più centrale, e nel vivere la propria abitazione si tiene sempre più conto di **sicurezza, efficienza e sostenibilità**.

“ *accompagnare privati e imprese nelle opportune valutazioni per poi scegliere al meglio le modalità di tutela* ”

La casa per ognuno di noi ha un significato personale: un'isola dove sentirsi protetti, un rifugio sicuro che rappresenta la famiglia e le nostre relazioni sociali, un sinonimo di comfort, benessere e a volte persino un'estensione della nostra identità personale. Per tutti comunque è un bene prezioso da proteggere, ma come?

Che si acquisti nuova, si costruisca dalla base o si ristrutturi, la casa richiede un impegno economico non indifferente e, in caso di **imprevisti** che possano causare un danno, i costi di ricostruzione possono essere ingenti, perfino più alti del valore iniziale. È meglio quindi stipulare

un'assicurazione fin da subito per garantire la propria abitazione in caso di rischi legati alle **responsabilità civili** e a **danni provocati da elementi esterni**.

In primis è necessario considerare di proteggere l'intero edificio – compresi gli spazi comuni – coprire i danni all'immobile e alle persone che vi abitano (in questo caso si parla di multirischio) e soprattutto **personalizzare la copertura** in base alle proprie esigenze, considerando le caratteristiche specifiche dell'abitazione e del luogo in cui si trova. Sono molte le soluzioni possibili che la Cassa Rurale può offrire in termini di personalizzazione, tutte riconducibili alla **polizza AsSiHome***: la polizza multirischi per l'**abitazione** e la **responsabilità civile della famiglia**, creata dal Gruppo Assimoco e intermediata in esclusiva da Assicura Agenzia, società controllata da Cassa Centrale Banca. Con AsSiHome sono assicurabili fabbricati e porzioni di fabbricati destinati ad abitazione abituale, saltuaria e altri immobili di proprietà, anche se ceduti a terzi in locazione, usufrutto o comodato d'uso, anche se comprensivi di ufficio privato.

La protezione dai rischi catastrofali per le imprese

L'Italia è uno dei paesi europei con il più alto rischio sismico e di dissesto idrogeologico con quasi il 94% dei Comuni a rischio frane, alluvioni o erosione costiera. In questi territori operano 4,5 milioni di imprese e solo il 5% di queste risulta assicurata per gli eventi catastrofali.

Per far fronte alle richieste delle imprese derivanti dalla necessità di stipulare una specifica copertura assicurativa è nata una **specifica copertura contro i danni catastrofali**, prevista anche dal-

la **Legge di Bilancio 2024** (legge 213/2023) all'art. 1, commi da 101 a 111. La legge prevede infatti per tutte le imprese¹ con sede legale in Italia e le imprese estere con una stabile organizzazione sul territorio nazionale, iscritte al registro delle imprese, di stipulare una polizza assicurativa per i danni causati da eventi catastrofali.

L'Ivass (Istituto per la Vigilanza sulle Assicurazioni) segnala che solo il 4% delle microimprese e il 19% delle piccole imprese hanno coperture assicurative adeguate contro i rischi di terremoto e alluvione, a differenza delle medie (72%) e grandi imprese (97%). Anche in questo caso l'intermediario di riferimento del Gruppo Cassa Centrale Banca, e di riflesso della nostra Cassa Rurale, è **Assicura Agenzia**, in grado di proporre una polizza ad hoc per coprire i bisogni del comparto imprese.



AssiRisk** – rivolta ad artigiani, Piccole Medie Imprese, commercianti, studi e agenzie, alberghi e fabbricati – presenta infatti una **nuova sezione dedicata agli eventi catastrofali**. Tale soluzione è composta dalla garanzia **terremoto**, dalla garanzia **alluvione, inondazione, esondazione** e dalla garanzia **franamento**. Oggetto di copertura sono i **danni a fabbricati, impianti e mac-**

Le garanzie offerte da AsSiHome

- fabbricato e arredamento
- calamità naturali
- impianti di energia rinnovabile
- furto
- responsabilità civile

Scopri di più in filiale!

chinari, attrezzature industriali e commerciali, merci e terreni.

In un contesto ormai caratterizzato da eventi catastrofali sempre più frequenti e di maggior impatto economico, l'introduzione di un **"obbligo assicurativo"** consente quindi alle imprese di valutare in maniera più attenta e concreta questa tipologia di rischi per tutelare sia il proprio business che l'occupazione, e la Cassa intende farsi parte attiva per diffondere fra le imprese del territorio la corretta sensibilità per questi temi.

Da sottolineare che l'obbligo assicurativo per le imprese presenta importanti benefici: prevede una **protezione del patrimonio aziendale**, grazie alla salvaguardia del valore dei beni e delle attività delle imprese; permette la **continuità operativa**, riducendo i tempi e i costi di ripristino dei beni danneggiati e consentendo una rapida ripresa dell'attività; permette **l'accesso a risorse pubbliche**, evitando l'esclusione dall'assegnazione di contributi, sovvenzioni, agevolazioni; consente una **gestione proattiva del rischio**, stimolando le imprese a valutare le fonti di pericolo, le eventuali misure preventive e ad organizzare la gestione delle emergenze.

¹ Sono escluse dall'obbligo le imprese agricole, per le quali resta fermo quanto stabilito dall'articolo 1, commi 515 e seguenti, della legge 30 novembre 2021, nr. 234 (ovvero l'applicabilità della disciplina del fondo mutualistico nazionale per la copertura dei danni catastrofali meteorologici alle produzioni agricole causati da alluvione, gelo o brina e siccità). Sono inoltre escluse le imprese i cui beni immobili risultino gravati da abuso edilizio o costruiti in carenza delle autorizzazioni previste, ovvero gravati da abuso sorto successivamente alla data di costruzione.



a cura dell'Ufficio Soci e territorio

Verso l'Assemblea del 10 maggio

*La base sociale
in riunione ordinaria e straordinaria*

Si avvicina l'Assemblea annuale della Cassa Rurale che rappresenta, per la base sociale, un'abituale occasione d'incontro e di approfondimento, oltre che un momento in cui rafforzare il legame con la propria banca di riferimento.

L'edizione 2025 sarà suddivisa in una **parte straordinaria** – alla presenza del notaio, per avviare la quale sarà necessario registrare la **presenza minima, in proprio o per delega, del 10% dei Soci** – e, a seguire, la **parte ordinaria**.

favorire al massimo la partecipazione di chi vorrà seguire i lavori ed esprimere il proprio voto sui diversi punti all'ordine del giorno. L'Assemblea si terrà ad **Avio, presso la tensostruttura del Centro Sportivo Comunale** e sarà attivato il collegamento in **videoconferenza** con il **Teatro Vittoria di Bosco Chiesanuova** e la **Sala 350 di Folgaria**, per agevolare l'intervento dei Soci più distanti dalla sede.

Questa formula, già sperimentata positivamente nel 2024, consente alla Cassa di rendere concreta la **presenza sui territori** favorendo l'interazione con la base sociale.

“ *in tre diverse
località, per favorire
al massimo
la partecipazione* ”

Le tre località

Come lo scorso anno, la riunione si terrà in tre diversi luoghi, per



Le modifiche statutarie

La parte straordinaria dell'Assemblea riguarda la modifica dello Statuto, necessaria per recepire le variazioni introdotte nel **nuovo Statuto Tipo** da parte dell'autorità bancaria e della Capogruppo, per uniformare i testi delle 65 banche appartenenti al Gruppo Cassa Centrale. La trattazione di questo momento formale sarà condotta dal notaio Santo Bonfiglio, che illustrerà le proposte di modifica formulate da un'apposita commissione e già vagliate dal Consiglio d'amministrazione della Cassa, per poi proporle alle Socie e ai Soci presenti. Nella maggior parte dei casi si tratta di **variazioni di carattere lessicale o formale**, quali ad esempio la trasformazione del termine "titoli" in "strumenti finanziari" o l'introduzione dei riferimenti per le modalità di conservazione digitale dei libri verbali. Il notaio si soffermerà soprattutto sulle **proposte di modifica sostanziali**. Queste le più rilevanti: la definizione del numero omogeneo massimo di tre deleghe con le quali un Socio potrà rappresentare, sia in Assemblea ordinaria che in Assemblea straordinaria, altrettanti Soci (l'attuale previsione statutaria, che sarà sostituita, prevede la possibilità di rappresentare un solo Socio in Assemblea ordinaria e un massimo di tre Soci in quella straordinaria); la possibilità per l'Assemblea di poter definire il numero massimo di amministratori a 13, oggi fissato a 9; l'individuazione di ulteriori e più stringenti vincoli parentali per l'elezione di amministratori (dal 2° al 4° grado con altri consiglieri d'amministrazione e con la direzione); la modifica, in senso più rigoroso, dei termini di eleggibilità degli amministratori che abbiano ricoperto cariche pubbliche (cessazione dalla carica da almeno 6 mesi ad almeno 1 anno) o siano stati di-



pendenti della Cassa Rurale (da 3 a 2 anni di cessazione del rapporto lavorativo, in coerenza con la normativa); l'introduzione di una definizione più precisa delle modalità per conteggiare i mandati consecutivi degli esponenti, il cui limite rimane fissato a 5; l'elezione in carico all'Assemblea anche del presidente dei probiviri, finora designato dalla Capogruppo. L'intervento del notaio Bonfiglio terminerà con la messa ai voti delle proposte di modifica dello Statuto da parte delle Socie e dei Soci presenti nelle tre sale.

I lavori della parte ordinaria

Nella parte ordinaria dell'Assemblea, come di consueto, verranno presentate le **relazioni di Presidente e Direttore** sull'anno

appena trascorso, con un focus sui risultati di bilancio, prima della proposta ai presenti di approvazione dello stesso e della ripartizione dell'utile. Ai punti all'ordine del giorno ormai usuali nelle ultime edizioni, si aggiunge la proposta di **modifica al Regolamento Assembleare ed Elettorale**, volta ad assicurare la necessaria coerenza con le modifiche statutarie e introdurre alcuni elementi di integrazione e altri di semplificazione.

Nel corso della riunione sarà riservato uno speciale momento alla **premiazione delle Socie e dei Soci che fanno parte della compagine sociale da 50 anni**, con la consegna di un omaggio che intende essere un ringraziamento per la fedeltà dimostrata

Gli incontri di zona

Come da consuetudine, nel mese di marzo la Cassa ha incontrato la base sociale nelle diverse zone di operatività, per anticipare risultati e andamenti del 2024 appena trascorso, condividere alcuni degli obiettivi 2025 e comunicare i principali temi e gli aspetti organizzativi del momento assembleare. Le riunioni, tenutesi ad **Isera, Bosco Chiesanuova, Ala, Capriano Veronese e Folgaria**, hanno registrato una partecipazione positiva – anche se, per alcune sedi, in futuro dovrà essere maggiormente stimolata – e si sono dimostrate ancora una volta una buona occasione di confronto diretto tra Cassa e Soci, in un contesto meno formale rispetto all'Assemblea.



nel tempo alla Cassa Rurale! Si tratta di Giovanna Barbieri, Giuliano Brusco, Graziano Cappelletti, Giorgio Cristoforetti, Remo Fracchetti, Ermanno Forrer, Gianantonio Isacchini, Claudio Marzadro, Paolo Mondini, Umberto Pandini, Luigino Peroni, Giuliano Pergher, Daniele Plotegher, Nadia Plotegher, Roberto Schoensberg, Franco Taddei, Nadia Cristina Trainotti, Ezio Tomasetti, Graziano Troiani, Mario Troiani, Mariano Vaona, Mario Zoara, Donato Zomer, Ivo Zomer, Rino Zomer. All'ultimo punto all'ordine del giorno è prevista **l'elezione delle**

cariche sociali, preceduta dalla presentazione delle candidate e dei candidati, che avverrà in contemporanea nelle tre sedi.

Un **ringraziamento** particolare va rivolto a **quante e quanti non hanno inteso rinnovare la loro candidatura**, ma continueranno ad assicurare la propria vicinanza alla Cassa, dopo anni di partecipazione attiva: **Brunella Avi** – Consigliera di amministrazione, **Barbara Lorenzi** – Presidente del Collegio Sindacale, **Massimo Maranelli** – Sindaco Supplente e **Loretta Meneghini** – Probiviro Supplente. Al termine della riunione, in ognuna

delle tre sedi, i presenti avranno occasione di partecipare ad una **cena a buffet** ed intrattenersi in un momento conviviale che fa parte a pieno titolo della consuetudine assembleare e favorisce il confronto fra associati.

In uscita sarà possibile ritirare un **omaggio in ringraziamento per la partecipazione** all'Assemblea, che ci auguriamo possa essere numerosa!

Inoltre, Socie e Soci **fino a 35 anni d'età** verranno omaggiati di un **ulteriore presente**, quale segno di gratitudine per l'interesse alla vita societaria della Cassa.

Candidature per il **CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE**

in ordine di tipologia

Proposte dal Cda

MAURIZIO MAFFEI – candidato alla carica di Presidente del Cda

Nato a Rovereto nel 1961, dove risiede con la famiglia. Commercialista e Revisore contabile, dal 1990 gestisce uno Studio Associato con due colleghi e otto collaboratori per offrire consulenza amministrativa e fiscale a clienti situati principalmente in provincia di Trento.

Si ricandida alla carica di Presidente del Consiglio di amministrazione dopo aver svolto all'interno della Cassa Rurale Vallagarina un mandato quale sindaco effettivo ed un mandato come Presidente del Cda. Proviene da un'esperienza molto significativa nel mondo cooperativo: nel suo curriculum si trovano incarichi di amministrazione e controllo in realtà cooperative locali e rilevanti quali la Cantina Sociale di Avio, Cavit, Cooperazione Salute, Fondo Comune delle Casse Rurali, Federazione Trentina della Cooperazione. A queste si aggiungono gli incarichi in società industriali e commerciali non cooperative. Dal 2022 è Presidente di Allitude S.p.A., la società industriale del Gruppo Cassa Centrale Banca che si occupa di gestione ed organizzazione di tutta l'area IT e dei servizi bancari a supporto delle banche affiliate.



MARCO TONINI – candidato alla carica di Consigliere del Cda

Nato nel 1963 ad Isera, dove è cresciuto e risiede tutt'ora con la moglie Paola e i tre figli. Diplomato ragioniere nel 1982, svolge la professione di viticoltore con produzione di vini in bottiglia.

Già consigliere della Cassa Rurale di Isera, nel 2017 è stato eletto quale componente del Consiglio di amministrazione della Cassa Rurale Vallagarina. In passato ha ricoperto, per più mandati, la carica di Consigliere comunale e Assessore nel Comune di Isera.

Nel maggio 2021 è stato nominato Presidente della Cooperativa Casa del Vino della Vallagarina, di cui fa parte anche come socio produttore.

Altre candidature pervenute

SERENELLA CIPRIANI – candidata alla carica di Consigliera del Cda

Nata nel 1961 a Rovereto, dove risiede, è cresciuta a Chizzola di Ala, dove si trova la casa di famiglia e torna sempre volentieri. Ha iniziato il suo percorso professionale nell'azienda familiare per approdare, dopo una dozzina d'anni, nel mondo della cooperazione in cui ha ricoperto e ricopre tuttora diversi ruoli sia operativi che politici, maturando una significativa conoscenza, in particolare nell'ambito sociale. È stata presidente del consorzio Consolida, la più ampia rete di cooperative sociali trentine. Già consigliera della Federazione Trentina della Cooperazione, è pensionata dal 2022 e Presidente della Cooperativa Sociale Gruppo 78 e della Cooperativa Impronte.

È vicepresidente di Mutua CST, la mutua della cooperazione trentina. Queste esperienze implicano un forte legame con il territorio, in particolare della Vallagarina. È spesso in contatto con cooperative, associazioni e amministrazioni pubbliche e private. Partecipa all'azienda agricola di famiglia, che ha sede nella Valdadige veronese.



Candidature per il COLLEGIO SINDACALE

in ordine di tipologia e presentazione



MICOL MARISA – candidata alla carica di Presidente del Collegio sindacale

Nata nel 1978 a Rovereto, dove risiede e svolge attività di Dottore commercialista e Revisore contabile, è specializzata in ristrutturazioni aziendali e strumenti di composizione della crisi di impresa. Ricopre incarichi di Liquidatore, Commissario giudiziale e CTU su incarico del Tribunale.

Già componente del Collegio Sindacale della Cassa Rurale Vallagarina, ha maturato significative esperienze quale Presidente del Collegio sindacale in società multinazionali leader nel settore engineering e oil&gas, Sindaco effettivo e componente dell'Organismo di Vigilanza in Istituti di credito, primarie compagnie assicurative e società finanziarie a partecipazione pubblica quotata.

DAVIDE FASOLI – candidato alla carica di Sindaco effettivo

Nato a Rovereto nel 1987, risiede a Sabbionara d'Avio. Laureato in Management e gestione aziendale, Dottore commercialista e Revisore legale dei conti, è socio e partner di Trevor Srl, società di revisione che opera su tutto il territorio italiano con sedi a Trento, Milano, Roma e Montecchio Maggiore. Sindaco effettivo della Cassa Rurale Vallagarina dal 2019, è anche sindaco effettivo della Cantina Sociale di Avio.

Da sempre attivo nelle associazioni del territorio della bassa Vallagarina, in particolare nella filodrammatica "I Rusteghi" di Avio e, in passato, nell'U.S.D. Alense.



SAUDO MAISTRI – candidato alla carica di Sindaco effettivo

Nato a Rovereto nel 1969, dove tuttora risiede e svolge la propria attività di Dottore commercialista e Revisore legale dal 1995. Coniugato con tre figli, di cui due universitari alla conclusione del loro percorso di studi. Appassionato di sport, in particolare di sci con la tecnica del telemark. Ha acquisito particolare esperienza nel mondo della cooperazione fin dai primi anni della professione: tra gli incarichi all'interno del movimento è da segnalare l'incarico di sindaco effettivo della Cassa Rurale di Isera fino alla fusione con l'attuale Cassa Rurale Vallagarina; attualmente è componente del Cda della Cantina di Isera, quale Presidente dell'Organo di Controllo della stessa.

Svolge la propria attività di Dottore Commercialista prevalentemente per piccole e medie aziende del territorio Trentino. Fin dall'inizio della propria professione ha svolto il ruolo di curatore e/o commissario giudiziale per conto del Tribunale di Rovereto.



FLAVIO DALBOSCO – candidato alla carica di Sindaco effettivo

Nato a Rovereto nel 1960, dove risiede, è originario di Serravalle e laureato in Giurisprudenza. Avvocato iscritto all'Albo Giurisdizioni Superiori dal 1989 con amplissima esperienza in incarichi pubblici e privati fra cui: Ufficiale cpl Guardia di Finanza di Palermo (Antimafia); Vicecomandante Polizia Municipale di Trento; Dirigente Avvocato Comune di Trento; Assessore Comune di Ala; Consigliere A.P.T. Rovereto; membro CdA Casa Soggiorno Anziani Ala-Avio; membro CEC nei Comuni di Rovereto, Mori, Arco, Ala; consigliere Museo Guerra Rovereto; sindaco effettivo (Collegio Sindacale) e membro Organismo di Vigilanza Cantina Mori Colli Zugna; consigliere Direttivo Ass. Roveretana Giustizia; docente di diritto (Università Popolare Trento); presidente e membro del Collegio Tecnico Consultivo dei lavori pubblici della PAT; collaboratore di "Strenna Trentina" e de "I Quattro Vicariati"; revisore dei conti Coro Incanto Alpino. Cooperatore da sempre, il bisnonno paterno fu fondatore della Cassa Rurale di Serravalle.



Sono inoltre da rinnovare le cariche dei Sindaci supplenti ed il Collegio dei Probiviri, che ha la funzione di perseguire la bonaria composizione delle questioni che dovessero insorgere tra Socio cooperatore e Società. Sono pervenute le seguenti candidature:

Sindaci supplenti: Carlo Matassoni di Rovereto e Chiara Pavana di Avio.

Collegio dei probiviri: Carlo Chelodi e Franca Della Pietra quali membri effettivi; Mauro Bona e Andrea Scottini quali membri supplenti.

Il Presidente dei Probiviri è nominato da Cassa Centrale.



Gli approfondimenti sui diversi punti all'ordine del giorno sono disponibili sul sito della Cassa alla **pagina dedicata all'Assemblea 2025**
www.crvallagarina.it/soci/assemblea2025



SCOPRI DI PIÙ

BILANCIO 2024

Nelle scorse settimane il Consiglio di amministrazione ha esaminato e approvato con soddisfazione il bilancio 2024: rilevante il risultato economico, che consente di irrobustire ulteriormente e in modo significativo la dotazione patrimoniale della Cassa, a tutela della base sociale e della clientela.

Conto economico

Il conto economico 2024 si chiude con un **utile netto di 12,8 milioni di euro** (+47% rispetto all'esercizio precedente). Il **marginale di interesse** per l'anno 2024 è pari a 28,6 milioni di euro, in diminuzione del 5,3% rispetto a dicembre 2023. La flessione è stata inferiore rispetto alle aspettative di inizio periodo; l'annunciata discesa dei tassi di riferimento si è manifestata solo a partire dal secondo semestre e ciò ha favorito sia la resa dei prestiti alla clientela che il rendimento degli investimenti di tesoreria. Le **commissioni nette del 2024** mantengono un'evoluzione positiva registrando una crescita del 2,7% rispetto al 2023, portandosi a 7,9 milioni di euro. Il dato conferma la volontà di incrementare il grado di diversificazione dei ricavi, offrendo a Socie, Soci e a tutta la clientela un numero sempre maggiore di prodotti e servizi, in grado di soddisfare lo spettro delle esigenze finanziarie, assicurative e del sistema dei pagamenti.

In corso d'anno il **marginale di intermediazione** ha raggiunto i 30,7 milioni di euro, in aumento del 9,1% rispetto a fine 2023, nonostante siano state registrate delle componenti negative derivanti da operazioni poste in essere sul portafoglio titoli di proprietà, volte a "sacrificare", anche nel 2024, parte dei risultati economici d'esercizio per riposizionare e rafforzare la redditività dei prossimi anni.

I **costi operativi** ammontano a 19,1 milioni di euro, in aumento del 7,2% rispetto al 2023, come conseguenza del rinnovo del contratto collettivo nazionale di lavoro, delle spese a fronte degli investimenti di Gruppo in evoluzione tecnologica e trasformazione digitale, nonché dello stanziamento di 500 mila euro quale "fondo esodi" per la programmazione all'avvicinamento alla pensione di 6 risorse nel biennio 2027-2028.

Infine, nonostante nel 2024 siano state mantenute politiche prudenziali di valutazione dei prestiti alla clientela, gli elevati livelli di copertura dei crediti deteriorati raggiunti

- **Utile netto: 12,8 milioni di euro** (8,7 milioni nel 2023)
- **Patrimonio (Fondi Propri): 97 milioni di euro** (85,5 milioni nel 2023)
- **Indice di solidità (Total Capital Ratio): 26,77%** (23,3% nel 2023)
- **Raccolta complessiva: +59,8 milioni di euro** rispetto al 2023
- **Nuovi prestiti: 77 milioni di euro**

negli ultimi anni hanno determinato **riprese nette di valore** per un importo di circa **3,5 milioni** di euro. Il dato conforta rispetto alla "qualità" dei prestiti erogati alla clientela e conferma gli importanti risultati ottenuti con le attività interne di gestione dei c.d. "crediti deteriorati".

Stato patrimoniale

In un anno caratterizzato dal "raffreddamento" della domanda di credito, i **crediti lordi a clientela** sono pari a euro 555 milioni (-3,8% sul 2023). Le **erogazioni di nuovi prestiti** sono state pari a circa 77 milioni di euro. Il dato conferma la volontà della Cassa di dare sostegno alle necessità finanziarie di famiglie e PMI nei territori di nostra competenza. Sono proseguite le iniziative volte al contenimento e riduzione delle **attività deteriorate lorde** (sofferenze, inadempienze probabili ed esposizioni scadute/sconfinanti) che, a fine 2024, sono pari a 16,6 milioni di euro, in diminuzione del 15,3% sull'esercizio precedente. La **raccolta complessiva** a dicembre 2024 è cresciuta a **1.356 milioni** di euro (+61 milioni, pari a +4,7% rispetto al 2023), dato che conferma la qualità della relazione con la base sociale, la clientela e la fiducia dei risparmiatori. In dettaglio la componente di "**raccolta diretta**" (conti correnti, depositi a risparmio, certificati di deposito, prestiti obbligazionari della Cassa Rurale) a fine anno è pari a 823 milioni di euro (in aumento del 3,6%), mentre la c.d. "**raccolta indiretta**" (gestioni patrimoniali, fondi comuni, prodotti assicurativi, titoli di stato, azioni) è pari a 533 milioni di euro (+6,6% sul 2023).

Il rilevante risultato economico conseguito consente di proporre all'Assemblea un accantonamento a **Patrimonio** (riserva indivisibile) di quasi **11 milioni** di euro e di destinare al **Fondo beneficenza** – per iniziative verso la base sociale, le comunità locali e per attività liberali di sostegno all'associazionismo – la significativa somma di **1,5 milioni** di euro. A fine 2024 il **Patrimonio di vigilanza** (Fondi Propri) raggiunge quota **97 milioni di euro**, con i **coefficienti di solidità** patrimoniale della banca **CET1 ratio** pari al **26,22%** e **Total Capital Ratio** al **26,77%**. Forti di questa importante dotazione patrimoniale, possiamo affrontare con maggior serenità le incognite dell'attuale contesto geo-politico e assicurare la sostenibilità del nostro modello di banca di territorio e prossimità.

Bilancio di esercizio 2024

Importi in Euro

STATO PATRIMONIALE - ATTIVO		31/12/2024	31/12/2023
10.	Cassa e disponibilità liquide	51.428.514	60.501.754
20.	Attività finanziarie valutate al fair value con impatto a conto economico	2.998.982	3.065.593
	a) attività finanziarie detenute per la negoziazione	-	-
	b) attività finanziarie designate al fair value	101.415	193.137
	c) altre attività finanziarie obbligatoriamente valutate al fair value	2.897.567	2.872.456
30.	Attività finanziarie valutate al fair value con impatto sulla redditività complessiva	84.950.659	90.162.493
40.	Attività finanziarie valutate al costo ammortizzato	761.591.302	774.976.032
	a) crediti verso banche	52.557.953	10.663.911
	b) crediti verso clientela	709.033.349	764.312.121
50.	Derivati di copertura	-	32
70.	Partecipazioni	303.628	303.628
80.	Attività materiali	14.683.668	13.604.725
90.	Attività immateriali	121.401	132.180
	di cui:		
	- avviamento	-	-
100.	Attività fiscali	4.590.322	6.626.054
	a) correnti	1.054.148	599.416
	b) anticipate	3.536.174	6.026.638
120.	Altre attività	30.606.006	32.152.088
Totale dell'attivo		951.274.482	981.524.579

STATO PATRIMONIALE – PASSIVO E PATRIMONIO NETTO		31/12/2024	31/12/2023
10.	Passività finanziarie valutate al costo ammortizzato	823.701.227	882.854.901
	a) debiti verso banche	637.406	88.590.976
	b) debiti verso clientela	689.952.373	705.879.002
	c) titoli in circolazione	133.111.448	88.384.923
20.	Passività finanziarie di negoziazione	626	8.553
30.	Passività finanziarie designate al fair value	-	-
40.	Derivati di copertura	42.197	45.306
60.	Passività fiscali	317.976	167.737
	a) correnti	178.434	23.538
	b) differite	139.542	144.199
80.	Altre passività	24.985.696	8.412.905
90.	Tattamento di fine rapporto del personale	811.797	840.676
100.	Fondi per rischi e oneri	3.558.004	3.537.968
	a) impegni e garanzie rilasciate	1.674.943	2.125.267
	b) quiescenza e obblighi simili	-	-
	c) altri fondi per rischi e oneri	1.883.061	1.412.701
110.	Riserve da valutazione	(149.905)	(784.332)
130.	Strumenti di capitale	2.000.000	2.000.000
140.	Riserve	82.176.429	74.748.908
150.	Sovrapprezzi di emissione	1.037.492	971.317
160.	Capitale	24.066	32.474
180.	Utile d'esercizio	12.768.877	8.688.166
Totale del passivo e del patrimonio netto		951.274.482	981.524.579

Importi in Euro

CONTO ECONOMICO		31/12/2024	31/12/2023
10.	Interessi attivi e proventi assimilati	38.310.342	38.757.415
	di cui: interessi attivi calcolati con il metodo dell'interesse effettivo	38.307.958	38.770.069
20.	Interessi passivi e oneri assimilati	(9.716.817)	(8.566.643)
30.	Margine di interesse	28.593.525	30.190.772
40.	Commissioni attive	9.924.813	8.589.465
50.	Commissioni passive	(2.064.676)	(933.088)
60.	Commissioni nette	7.860.137	7.656.377
70.	Dividendi e proventi simili	185.238	293.289
80.	Risultato netto dell'attività di negoziazione	18.701	15.584
90.	Risultato netto dell'attività di copertura	(19.510)	22.020
100.	Utili (perdite) da cessione o riacquisto di:	(6.000.703)	(10.180.894)
	a) attività finanziarie valutate al costo ammortizzato	(5.095.573)	(7.063.383)
	b) attività finanziarie valutate al fair value con impatto sulla redditività complessiva	(905.130)	(3.117.511)
	c) passività finanziarie	-	-
110.	Risultato netto delle altre attività e passività finanziarie valutate al fair value con impatto a conto economico	20.707	106.684
	a) attività e passività finanziarie designate al fair value	(827)	6.105
	b) altre attività finanziarie obbligatoriamente valutate al fair value	21.534	100.579
120.	Margine di intermediazione	30.658.095	28.103.832
130.	Rettifiche/riprese di valore nette per rischio di credito di:	3.555.435	(14.798)
	a) attività finanziarie valutate al costo ammortizzato	3.557.451	(15.369)
	b) attività finanziarie valutate al fair value con impatto sulla redditività complessiva	(2.016)	571
140.	Utili/perdite da modifiche contrattuali senza cancellazioni	(43.773)	(25.656)
150.	Risultato netto della gestione finanziaria	34.169.757	28.063.378
160.	Spese amministrative:	(19.891.335)	(18.041.686)
	a) spese per il personale	(11.262.757)	(10.229.375)
	b) altre spese amministrative	(8.628.578)	(7.812.311)
170.	Accantonamenti netti ai fondi per rischi e oneri	275.675	(169.258)
	a) impegni e garanzie rilasciate	326.716	(152.658)
	b) altri accantonamenti netti	(51.041)	(16.600)
180.	Rettifiche/Riprese di valore nette su attività materiali	(1.282.038)	(1.214.548)
190.	Rettifiche/Riprese di valore nette su attività immateriali	(10.780)	(11.631)
200.	Altri oneri/proventi di gestione	1.778.534	1.594.142
210.	Costi operativi	(19.129.944)	(17.842.981)
220.	Utili (Perdite) delle partecipazioni	-	(587)
250.	Utili (Perdite) da cessione di investimenti	(31)	(234.995)
260.	Utile della operatività corrente al lordo delle imposte	15.039.782	9.984.815
270.	Imposte sul reddito dell'esercizio dell'operatività corrente	(2.270.905)	(1.296.649)
280.	Utile della operatività corrente al netto delle imposte	12.768.877	8.688.166
300.	Utile d'esercizio	12.768.877	8.688.166

IL NOSTRO APPOGGIO al territorio

La Cassa prosegue nel proprio obiettivo di contribuire al benessere delle comunità di riferimento. Ai buoni risultati economici raggiunti nell'esercizio 2024 si affianca l'impegno concreto, non rintracciabile nei dati di bilancio, di **offrire servizi, iniziative e opportunità agevolate** alla base sociale e alla clientela, a conferma della volontà dell'Istituto di continuare a reinvestire sul territorio.

Assistenza
FISCALE

Valorizzazione
del
**patrimonio
artistico**
dell'Istituto

CONSULENZE
notarile
legale
previdenziale
associazioni

Progetto
SALUTE

**COLONNINE
DI RICARICA**
e-bike
presso le filiali



ASSeT
iniziative
ed attività

**BORSE
DI STUDIO**

**Fondazione
Vallagarina**

CONTRIBUTI
alle associazioni

Giornata del
RISPARMIO

Carta
inCooperazione

Collabora-
zione con le
SCUOLE

I DATI DEI DIVERSI INTERVENTI, SUDDIVISI PER CATEGORIA DI BENEFICIARI SONO RENDICONTATI NEL BILANCIO SOCIALE, DISPONIBILE NELLE PROSSIME SETTIMANE.

Kit
**NUOVI
NATI**

Prodotti
e Finanziamenti
AGEVOLATI

SPECIALE BILANCIO

L'UTILITÀ DELLE MAIL INFORMATIVE

Da alcuni mesi i clienti delle banche affiliate a Cassa Centrale ricevono delle **mail informative** – personalizzate con il logo della propria banca e **dedicate a diverse tematiche** – utili nella gestione dei supporti informatici e dei prodotti bancari, per diffondere una maggiore consapevolezza degli strumenti a disposizione e trasmettere brevi nozioni di educazione finanziaria. Una comunicazione davvero apprezzata – inviata lo scorso gennaio – è stata quella relativa al pe-

ricolo delle **truffe online**, sempre più diffuse. A molti di noi infatti è capitato di ricevere un sms che invita ad agire con urgenza per bloccare una richiesta di pagamento. Come riconoscere la frode? Cosa fare? La mail forniva suggerimenti pratici su come agire per difendersi e non correre rischi. Invitiamo quindi tutti i clienti a **visionare queste preziose "pillole"**, che consentono di essere informati e preparati nell'utilizzo degli strumenti a disposizione.

Ciao
sai cosa può nascondersi dietro a un SMS inaspettato?
SCOPRI COME PROTEGGERTI

Tra le frodi più frequenti troviamo la cosiddetta **truffa del finto blocco di un pagamento via SMS**, particolarmente insidiosa perché fa leva sull'urgenza e sul panico che crea nelle persone l'idea di una **transazione illecita sul proprio conto**.

Ma non preoccuparti, perché con qualche accorgimento puoi imparare a riconoscerla.

Ecco come può apparire un SMS fraudolento:

Come riconoscere questa truffa?

- Richiesta inaspettata

IMPRESE E SOSTENIBILITÀ A CONVEGNO

Nel mese di gennaio la Cassa ha organizzato due incontri sul tema della sostenibilità, rivolti al mondo imprenditoriale: a Rovereto nella cornice della **Cantina Letrari** e in Valpolicella presso la **Vinoteca Fornaser** di Sant'Ambrogio di Valpolicella.

Maurizio Maffei, presidente della Cassa, ha introdotto gli incontri ribadendo l'impegno dell'Istituto nell'affrontare la **transizione sostenibile**, sottolineando l'importanza di approfondire le normative ESG e il loro impatto sulle aziende. **Lorenzo Kasperkovitz**, di Cassa Centrale Banca, ha presentato il quadro normativo europeo sulla sostenibilità, in particolare la direttiva sulla **rendicontazione di sostenibilità**, che riguarda sia le grandi che le piccole imprese.

Gli incontri hanno previsto anche una **tavola rotonda** con vari esperti. A Rovereto, **Aron Tait** di Cassa Centrale Banca ha parlato del cre-

dito ecosostenibile, mentre **Luca Cemin** di Biohabitat ha condiviso l'esperienza della sua azienda nella costruzione di case in legno. **Roberta Cuel**, professoressa al Dipartimento di Economia e Management dell'Università di Trento e consigliera della Cassa, ha evidenziato il naturale DNA sostenibile di una banca cooperativa. In Valpolicella, **Edro Menin** di Cassa Centrale Banca ha discusso l'integrazione dei fattori ESG nel merito di credito, mentre **Lorenzo Bossi** di Confimi Apindustria Verona ha parlato dei servizi per le PMI locali. Durante il suo intervento **Michele Bini** di Claris Leasing ha suggerito come il leasing possa supportare una crescita sostenibile per le piccole e medie imprese, e **Marina Scavini** di Savim Europe ha presentato la propria esperienza diretta

in tema di sostenibilità aziendale. L'interesse degli imprenditori per questi temi, dimostrato dalla loro numerosa partecipazione, conferma la **fiducia nelle iniziative della Cassa**, pronta a supportare le imprese nel loro percorso verso la sostenibilità.



730/2025: AL VIA LE PRENOTAZIONI!



È ora possibile fissare l'appuntamento per il **servizio 730/Modello Redditi 2025**, offerto dalla Cassa a tariffa agevolata per Socie/Soci (15 € se titolare di Conto Socio*, 25 € se titolare di altra tipologia di conto corrente) e coniuge (tariffa fissa 25 €).

Anche quest'anno la prenotazione dell'appuntamento va effettuata **in autonomia contattando il CAF d'interesse (ACLI Trentine, CGIL, CISL, COLDIRETTI, UIL)**.

Specifichiamo che **l'appuntamento** presso il **CAF ACLI**, che svolge il servizio direttamente presso i nostri recapiti di Ala (Cantina Sociale), Avio (Cantina

Sociale), e le filiali di Folgaria, Lavarone, Bosco Chiesanuova, San Pietro in Cariano, Caprino Veronese, Rivalta Veronese, e presso le sedi ACLI della provincia di Trento, **va prenotato contattando il centralino ACLI allo 0461 277277** (dal lunedì al venerdì, dalle 8.00 alle 17.00) **digitando la coda numero 4** e comunicando all'operatore il recapito/filiale in cui si preferisce fissare l'elaborazione della pratica.

In alternativa è possibile scrivere a **caf@aclitrentine.it**

I Soci possono compilare la propria dichiarazione presso il **CAF ACLI** anche **online**, sempre a tariffa agevolata.

Per prendere appuntamento presso le **sedi di Ala e/o Rovereto** degli **altri CAF** è possibile utilizzare i seguenti contatti:

CAF COLDIRETTI:

0464 432009
caf.rovereto@coldiretti.it

CAF CGIL:

0461 040111 (anche WhatsApp)
accoglienza@cgil.tn.it

CAF CISL:

0461 215120
Numero verde: 800 249307
appuntamenti@cisl.serviziti.com
<https://prenotazioni.cafcisl.it>

CAF UIL:

0461 1533133

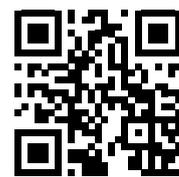
Ricordiamo anche che, per usufruire della scontistica riservata, in fase di appuntamento **andrà presentata la Carta in Cooperazione attiva**. Solo in tal caso l'operatore del CAF potrà visionare i buoni caricati sulla carta (visibili anche da App) e applicare la tariffa agevolata. Per attivare la carta è sufficiente scaricare la App in Cooperazione seguendo le istruzioni illustrate nel tutorial <https://youtu.be/MMTcGbBB-sk> o rivolgersi in Cassa.

CAF ACLI NEI NOSTRI RECAPITI
Il calendario

Ala – Cantina Sociale	aprile, maggio, giugno
Caprino V.se – filiale	giugno
San Pietro in Cariano – filiale	giugno
Bosco Chiesanuova – filiale	giugno e luglio
Avio – Cantina Sociale	luglio
Folgaria – filiale	luglio
Lavarone – filiale	luglio
Rivalta V.se – filiale	luglio e agosto



CONTINUA LA COLLABORAZIONE TRA CASSA E ABILNOVA



SCOPRI DI PIÙ
SU ABILNOVA

La Cassa prosegue la sua collaborazione con AbilNova Cooperativa Sociale, **offrendo alle Socie e ai Soci** e – novità di quest'anno – ai relativi **coniugi**, entrambi di **età superiore a 50 anni**, uno **screening visivo gratuito**. L'invecchiamento della popolazione e gli stili di vita moderni (alimentazione scorretta, uso di dispositivi elettronici, sedentarietà, fumo, alcol) stanno aumentando le problematiche legate alla vista. In questo contesto, i controlli periodici sono fondamentali per individuare tempestivamente eventuali patologie e intervenire per rallentarne o fermarne la progressione. Anche nel 2025, il camper attrezzato di AbilNova sarà presente in diverse zone di competenza della Cassa, per raggiungere il maggior numero possibile di Socie e Soci,

offrendo così un servizio di prevenzione visiva facilmente accessibile. Gli appuntamenti, distribuiti durante l'anno, copriranno diverse località: **20 maggio** ad

Avio – **12 giugno** a Bosco Chiesanuova – **17 giugno** a Caprino Veronese – **18 settembre** a Folgaria – **25 settembre** a Isera e **9 ottobre** ad Ala.



IL NUOVO SERVIZIO BANCASSICURA CHECK UP



SCOPRI DI PIÙ

Quali sono i miei reali bisogni assicurativi? Che rischi sarebbe necessario trasferire ad una Compagnia assicurativa per tutelare il mio patrimonio e la mia famiglia? E per che importi o valori? In Cassa Rurale puoi trovare la risposta alle tue domande attraverso il **servizio BancAssicura Check Up**, che facilita l'**analisi delle necessità personali e familiari** in svariati ambiti – come ad esempio quello del "patrimonio", della salute e della previdenza – e va a disegnare un vero e proprio qua-

dro completo dei rischi esistenti. Attraverso poche e semplici domande personali, con il supporto dei consulenti presenti in ogni filiale della Cassa Rurale, potrai renderti conto a quali "rischi" sei esposto e quindi scegliere le **modalità di tutela maggiormente adatte** alle tue esigenze.

I consulenti sono disponibili per valutare insieme a te le soluzioni più adatte per assicurare tranquillità e le migliori coperture assicurative a beni preziosi come la casa, la famiglia e il patrimonio!



BUON TUTTO, FRANCA!

Il primo giugno 1989 entrava a far parte delle fila del personale della nostra Cassa Rurale **Franca Pavana**.

In **più di 35 anni**, Franca ha svolto diverse mansioni iniziando come **operatrice di sportello** ad Ala, per poi trasferirsi ad Avio, Serravalle ed infine tornare ad Ala: un primo ritorno agli sportelli della sede, per poi spostarsi al settore **Incassi e Pagamenti** ed infine occuparsi di fidi all'interno dell'**Area Credito**.

Franca si è sempre contraddistinta per la sua competenza e

precisione, ma anche per la **disponibilità** verso clienti e colleghi: durante la sua esperienza lavorativa ha infatti formato tanti "nuovi", che la ricordano con piacere e la ringraziano per l'affiancamento ricevuto.

Auguriamo a Franca di vivere al meglio questo nuovo capitolo della vita, con la cordialità e la gentilezza che da sempre la caratterizzano!



M'ILLUMINO DI MENO 2025



Piccoli gesti, piccoli sforzi, piccoli sacrifici per una grande causa. "M'illumino di meno", ora **Giornata Nazionale del Risparmio Energetico e degli Stili di Vita Sostenibili**, ha l'obiettivo di sensibilizzare ciascun cittadino, ente ed azienda a prestare particolare attenzione alla sostenibilità nel-

le azioni quotidiane. La ventesima edizione dello scorso 16 febbraio era dedicata allo spreco energetico nel settore del **fast fashion** (la moda usa e getta) e alle alternative virtuose che promuovono il riuso e la valorizzazione degli abiti. Anche quest'anno la Cassa ha voluto rimarcare il

valore dell'iniziativa mettendo a disposizione di Socie, Soci e clienti il volantino realizzato da Federcasse, in collaborazione con la casa editrice Ecra, contenente **dieci consigli (più uno)** utili per **vestirsi in modo responsabile**.

Cadendo di domenica, l'evento di quest'anno si è esteso anche ai giorni successivi; ma l'intenzione della Cassa – e, confidiamo, di tutta la base sociale e la clientela – è quella di fare ogni sforzo per "illuminarci di meno" 365 giorni all'anno!



I NUOVI TERMINALI POS

Da qualche mese la nostra Cassa Rurale, grazie al supporto di Cassa Centrale, può contare su Worldline – leader europeo nei pagamenti – come partner che consente di **rinnovare i servizi**

di pagamento presso gli esercenti. La nuova offerta è molto variegata e consente di scegliere tra un **“parco” Pos innovativo** e in linea con le **nuove tecnologie** di mercato, a tariffe competitive

(canone mensile e costo per transazioni) e in assenza di costi di installazione e di assistenza. Molte le possibilità offerte, capaci di rispondere alle esigenze più diverse: un POS tradizionale da tenere in cassa per il negozio fisico; una soluzione dedicata ai negozi virtuali e alle attività di

vendita online; la possibilità di ricevere pagamenti direttamente da smartphone senza terminali aggiuntivi per le attività di consegna a domicilio: tutte opzioni che assicurano efficienza, velocità e comodità.

Tutti gli apparecchi a catalogo garantiscono le migliori prestazioni grazie a nuove tecnologie evolute, permettendo a chi svolge un lavoro di vendita di prodotti o servizi di vivere in serenità la propria attività. Il nostro invito agli esercenti è quello di rivolgersi alla filiale di riferimento, per valutare assieme al consulente di fiducia la soluzione più adatta.



SCOPRI DI PIÙ



Messaggio pubblicitario con finalità promozionale.

Relativamente al servizio di acquiring su circuito domestico, le condizioni contrattuali sono indicate nei Fogli Informativi messi a disposizione del pubblico presso gli sportelli della banca e nella sezione “Trasparenza” del sito internet www.crvallagarina.it.

In relazione al servizio di acquiring su circuito internazionale, il servizio è erogato da Worldline Merchant Services Italia S.p.A. e pertanto le condizioni contrattuali sono indicate anche sul sito internet www.worldlineitalia.it nella sezione “Trasparenza”. Per poter beneficiare del servizio di acquiring domestico, il cliente è tenuto a sottoscrivere anche il servizio di acquiring internazionale.

FONDAZIONE VALLAGARINA: PROSEGUONO LE ATTIVITÀ



Procede l'impegno della Fondazione Cassa Rurale Vallagarina nel promuovere e sostenere lo **sviluppo sociale, culturale e ambientale del territorio** di competenza della Cassa Rurale.

Consiglio d'amministrazione ha adottato una linea di indirizzo prevalente riguardo agli ambiti di riferimento, dedicando maggior attenzione alle **proposte progettuali riguardanti i giova-**

ni (bambine e bambini oltre a ragazze e ragazzi in età scolare), privilegiando in termini generali le **collaborazioni** anche con le istituzioni pubbliche.



VAI ALLA PAGINA DEL SITO

La Fondazione è a disposizione per informazioni ed approfondimenti

Presidente: Gianni Tognotti
fondazione@crvallagarina.com
347 5815534

UN SINCERO GRAZIE A LILT!



SCOPRI DI PIÙ
SU LILT

Divulgare le buone prassi della prevenzione oncologica e rendere la diagnosi precoce più facilmente fruibile da tutti sono i principali obiettivi che la Lega Italiana per la

Lotta contro i Tumori si è sempre impegnata a perseguire, traducendoli in azioni ed interventi concreti, per la protezione della salute della comunità.

A partire dal **febbraio 2016** anche la Cassa Rurale Vallagarina si è unita alle realtà che affiancano

LILT in questo fondamentale percorso, inserendo le visite di diagnosi precoce tra i servizi offerti alla base sociale ed intervenendo sensibilmente a supportarne parte dei costi economici per la realizzazione. Grazie al prezioso servizio offerto dalle sezioni LILT Trento e Verona e dai dermatologi a loro associati, **migliaia di Soci e loro famigliari** hanno potuto beneficiare, nel corso degli anni, di tale proposta, vicino a casa.

A causa delle difficoltà organizzative legate alla disponibilità degli specialisti che le delegazioni trentine e venete di Lilt

stanno affrontando negli ultimi mesi, è diventato complicato garantire un servizio regolare che soddisfi appieno le esigenze delle nostre Socie e dei nostri Soci. Per questo motivo la Cassa Rurale, in accordo con LILT, ha concordato di **sospendere temporaneamente il servizio** e ragionare insieme su una nuova collaborazione, felici di aver potuto – con questa iniziativa – dare un contributo significativo a sensibilizzare la comunità sul tema della prevenzione.

Consapevole dell'impegno della Lega Italiana per la lotta ai Tumori, la Cassa continua a sostenere le delegazioni locali con un contributo a favore della loro **attività e ricerca**. L'ultimo in occasione dell'8 marzo, **fiesta della donna**. Un gesto semplice, che vogliamo evidenziare, confidando nella sensibilità dei nostri Soci e lettori e sperando che si tratti di un piccolo anello di una lunga catena fatta di **azioni premurose verso il prossimo** e di **attenzione per il tema della salute**.



CARTA INCOOPERAZIONE: UN 2025 DA VIVERE INSIEME!

Come anticipato nello scorso numero di Incontro, sono state definite anche per il 2025 le convenzioni legate alla Carta inCooperazione.

Attualmente le opportunità riguardano l'ambito fiscale – con il servizio 730 a tariffa agevolata – e quello sanitario, grazie alle importanti scontistiche accordate con i centri **Tecnomed di Rovereto,**



VAI ALLA
PAGINA DEDICATA

Trento e Verona ed Abilnova Cooperativa Sociale.

La Cassa è sempre **aperta a nuove attivazioni** di convenzioni significative in ambito culturale/ricreativo, che consentano ai nostri Soci di vivere il meraviglioso territorio che ci circonda. Invitiamo pertanto tutte le associazioni o gli enti che volessero **presentare le proprie proposte** di collaborazione a far-

lo quanto prima, riservandoci di valutarne l'idoneità e l'effettiva coerenza con il progetto.



TORNA L'INIZIATIVA "POS ASSOCIAZIONI"

La Cassa rinnova anche quest'anno l'iniziativa rivolta alle associazioni del territorio e clienti dell'Istituto, che consente di richiedere **un terminale POS a condizioni agevolate*** per facilitare i pagamenti in occasione di **feste ed eventi sul territorio**.

Sono disponibili due soluzioni di terminali cordless, cioè "senza fili": POS Cordless Portatile GPRS e POS Cordless OmniPOS Portable Plus. Entrambi i terminali sono soluzioni semplici e versatili per accettare i pagamenti anche in mobilità.

Considerati i tempi tecnici per l'attivazione del nuovo POS, è fondamentale che l'associazione presenti la richiesta alla filiale di competenza con un **congruo anticipo rispetto alla data dell'evento**; in caso di più appuntamenti potrà **tenere l'apparecchio con soluzione di continuità**, senza doverlo consegnare anticipatamente e richiederne un altro.

Il POS verrà consegnato senza costi di installazione né di disinstallazione e ad un canone mensile assoluta-

mente agevolato. In capo all'associazione rimangono le commissioni sul transato in caso di utilizzo. L'iniziativa è valida **fino al 31.12.2025**.



**Messaggio pubblicitario con finalità promozionale.*

Relativamente al servizio di acquiring su circuito domestico, le condizioni contrattuali sono indicate nei Fogli Informativi messi a disposizione del pubblico presso gli sportelli della banca e nella sezione "Trasparenza" del sito internet.

In relazione al servizio di acquiring su circuito internazionale, il servizio è erogato da Worldline Merchant Services Italia S.p.A. e pertanto le condizioni contrattuali sono indicate anche sul sito internet www.worldlineitalia.it nella sezione "Trasparenza". Per poter beneficiare del servizio di acquiring domestico, il cliente è tenuto a sottoscrivere anche il servizio di acquiring internazionale.

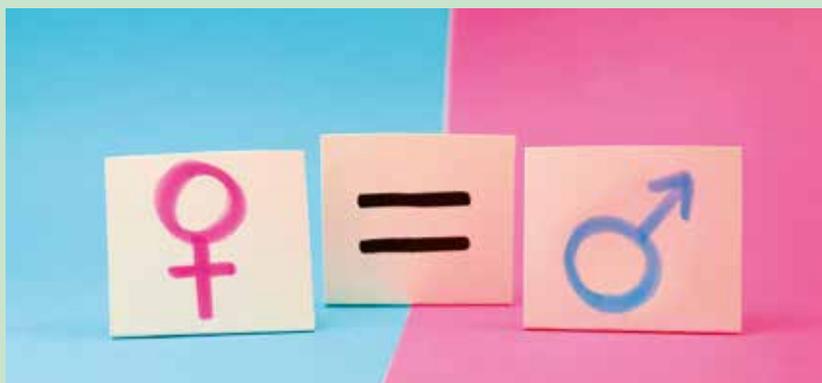
PARITÀ DI GENERE: VERSO LA CERTIFICAZIONE

All'interno delle politiche di sviluppo sostenibile che un'azienda può percorrere si inserisce a pieno titolo anche la **Certificazione per la Parità di Genere**: un'opportunità definita a livello normativo che, attraverso la misurazione di alcuni parametri, consente di prendere consapevolezza della situazione di

partenza per poi programmare e attuare delle strategie di miglioramento, con l'obiettivo di favorire il benessere organizzativo. Il percorso, supportato da Cassa Centrale, porterà elementi di stimolo e di innovazione su temi quali le **opportunità di crescita per le donne** in azienda, la presenza qualificata della **com-**

ponente femminile all'interno della struttura e negli organi di rappresentanza, l'attenzione alla **conciliazione** della vita familiare con quella lavorativa – sia per gli uomini che per le donne, l'uso di un **linguaggio appropriato**.

Come è stato anticipato in occasione delle preassemblee con la base sociale, il Consiglio d'amministrazione e la Direzione hanno aderito con convinzione a questo processo, certi che porterà miglioramenti interni ed esterni all'Istituto! L'intento della certificazione è infatti anche quello di rendere enti ed istituzioni promotori della parità di genere all'interno delle comunità di riferimento.



SIAMO SU LINKEDIN!

Ogni giorno la Cassa si impegna a migliorare la vita di Socie, Soci e dell'intera comunità di riferi-



mento, attraverso eventi, servizi, prodotti ed iniziative dedicati. La nostra rivista Incontro ha da sempre voluto essere un contenitore/espositore di tali attività e dell'impegno della Cassa a beneficio dei territori in cui opera.

Da tempo ci chiedevamo se fosse possibile **incrementare tale visibilità**, trasferendola nel mondo digitale, consentendo così a Soci e clienti – sempre più attivi sul web – di essere **tempestivamente informati** su

nuove iniziative o eventi. È stato così individuato come efficace strumento di risonanza **LinkedIn**, social progettato fundamentalmente per costruire, nutrire e mantenere relazioni professionali. Attraverso tale community cercheremo di **tenere aggiornati** tutti coloro che vorranno seguire la nostra pagina in merito all'attività svolta dalla Cassa, oltre che quella portata avanti dalla Capogruppo e dalla Cooperazione Trentina.



VAI ALLA PAGINA DELLA CASSA!

LA CASSA IN DIALOGO CON LA BASE SOCIALE GIOVANE

Da giovani a giovani! È questo lo spirito dell'incontro proposto lo scorso **1 aprile** presso la **Cantina d'Isera**, in cui la Cassa si è presentata a Socie e Soci fino a 35 anni. I ragazzi e le ragazze che hanno risposto all'invito hanno colto l'occasione di incontrare Presidente e Direttore dell'Istituto in una circostanza informa-

le, ma soprattutto di confrontarsi con gli esponenti più giovani. Dopo una breve presentazione della Cassa Rurale è stata infatti lasciata la parola ad **Emiliano Debiasi ed Alessia Gasparini, componenti del Consiglio d'amministrazione dal 2023**, e **Davide Fasoli, sindaco effettivo dell'Istituto dal 2019**. Significativo il

racconto della loro esperienza personale, che ha messo in luce le motivazioni che li ha spinti ad entrare nella compagine sociale e successivamente a candidarsi con un ruolo attivo nella gestione o nel controllo della società cooperativa.

La serata è stata una preziosa occasione per i presen-



ti, che ha permesso di conoscere la Cassa più da vicino, a partire dagli organi di amministrazione e controllo. Un buon punto di partenza, considerato che sarà proprio qualche giovane di oggi a sedere nel Consiglio d'amministrazione o nel Collegio Sindacale di domani!



IL PERSONALE IN RIUNIONE PLENARIA

Lo scorso 27 marzo si è svolto presso il **MART di Rovereto** l'incontro plenario del personale. Un'ottima opportunità per il nostro Istituto cooperativo di riunire tutte le persone che lavorano in Cassa Rurale in una **riunione di aggiornamento** e, allo stesso tempo, mantenere saldo il **legame con un importante museo del territorio**, con il quale la Cassa ha rinnovato la membership.

L'incontro è stato aperto dal presidente Maurizio Maffei, che si è soffermato sui diversi aspetti legati all'Assemblea sociale di maggio, tra cui le modifiche statutarie e le scadenze delle cariche dei vari organi sociali. Ha proseguito il direttore Giuliano Deimichei, che ha presentato i risultati conseguiti nel 2024 – sottolineando

come la Cassa abbia raggiunto gli obiettivi prefissati grazie all'impegno e alla dedizione di collaboratrici e collaboratori – e delineato gli obiettivi economici e strategici per il 2025.

Di rilievo l'intervento del responsabile risorse umane, Alessandro Bonazza, che ha presentato il nuovo organigramma aziendale, illustrando le modifiche ai ruoli e le prossime riorganizzazioni interne, e ha poi sintetizzato gli esiti di un'indagine sulla valorizzazione professionale condotta nei mesi scorsi con il coinvolgimento di tutto il personale. In conclusione, Angela Bonato, referente del progetto di Certificazione della Parità di Genere, ne ha illustrato il percorso, soffermandosi in particolare sugli ambiti che nelle prossime settimane

coinvolgeranno tutto il personale tramite una specifica indagine e appositi momenti formativi.



RISTRUTTURAZIONE DELLA SEDE: CONTINUITÀ NEI SERVIZI

Come già anticipato in diverse occasioni, la Cassa ha intrapreso a fine 2024 un importante processo di ricollocazione degli uffici coinvolti dalla ristrutturazione della

sede, con l'obiettivo primario di assicurare la prosecuzione dei servizi offerti alla clientela alense.

Nelle prossime settimane, infatti, si concluderanno i lavori di adeguamento dei locali destinati ad ospitare gli **sportelli** in **via Nuova ad Ala**, continuando a servire i clienti in modo efficiente. In questo nuovo spazio saranno presenti non solo gli sportelli, ma anche il responsabile di filiale

e i consulenti. Gli uffici della **Direzione** e dell'**Area Finanza** sono già ubicati da diversi mesi in **via Sartori** e prossimamente verrà dislocato negli stessi spazi anche il **Centralino**.

Per quanto riguarda l'ingresso della sede, è stato deciso di **mantenere attivi i servizi di ATM, self-service e cassette di sicurezza**. Questi strumenti resteranno a disposizione della clientela, garantendo così un'ulteriore continuità dei servizi quotidiani per coloro che necessitano di operazioni rapide e autonome.





SEGUI
LA PAGINA FB
DI ASSEt!

ASSEt COMPIE 18 ANNI!

Il 19 febbraio 2025, ASSEt ha celebrato il suo diciottesimo compleanno, un traguardo significativo che segna il passaggio alla maggiore età per l'associazione. In occasione di questo evento speciale, si sono riuniti i Consigli di Amministrazione della Cassa Rurale Vallagarina, di ASSEt associazione, ASSEt Srl

e della Fondazione, a testimonianza della stretta collaborazione e del sostegno reciproco tra queste realtà. **L'incontro annuale dei Cda** si è confermato, ancora una volta, un'occasione preziosa di confronto e condivisione. I partecipanti hanno avuto modo di fare il punto sugli obiettivi raggiunti e di discutere delle sfide future, rafforzando l'impegno a lavorare insieme per il bene della comunità. Particolarmente significativa la presenza dei ragazzi del **Gruppo Giovani Soci**. La loro partecipazione ha portato una ventata di entusiasmo e sottolineato l'importanza di coinvolgere le giovani generazioni nella vita dell'associazione. Guardando al futuro, ASSEt si pone obiettivi ambiziosi, consapevole del ruolo fondamentale che svolge sui territori di riferimento. L'associazione continuerà a lavorare con passione e dedizione, portando avanti i suoi valori di **solidarietà, collaborazione e innovazione**.



INIZIO D'ANNO ALL'INSEGNA DEL BENESSERE E DELLA SALUTE



ASSEt ha dedicato i primi mesi dell'anno all'organizzazione di serate informative incentrate sui temi del benessere e della salute, confermando il suo impegno nel promuovere uno stile di vita sano e consapevole nelle comunità. Queste le iniziative svolte.

Prevenzione delle malattie cardiache con il dott. Cemin. Nel mese di febbraio, Palazzo Pizzini ad Ala ha ospitato il dottor Claudio Cemin, responsabile dell'Unità semplice degenze della Cardiologia di Rovereto. L'incontro ha offerto ai partecipanti preziose informazioni sulle malattie cardiache e sulle strategie di prevenzione, sottolineando l'importanza di adottare abitudini salutari per proteggere il cuore.

Spesa consapevole – serate informative con Coop Italia. ASSEt, in collaborazione con la Famiglia Cooperativa Vallagarina e la Famiglia Cooperativa d'Isera, ha organizzato due serate dedicate alla spesa consapevole. Gli esperti di Coop Italia hanno guidato i partecipanti nella lettura delle etichette alimentari, fornendo strumenti utili per fare scelte informate e salutari al supermercato. Gli incontri si sono svolti presso le Cantine Sociali di Avio e Isera, creando un perfetto connubio tra prodotti locali e consapevolezza alimentare.

Corso HACCP per volontari – sicurezza alimentare nelle manifestazioni. Sempre sul tema dell'alimentazione, ASSEt ha organizzato un corso HACCP per la somministrazione di alimenti e bevande, dedicato ai volontari che partecipano all'organizzazione di manifestazioni e sagre paesane. L'obiettivo del corso è fornire le competenze necessarie per garantire la sicurezza alimentare durante gli eventi pubblici, tutelando la salute dei partecipanti.



UN VIAGGIO NELL'ARTE DELLA CERAMICA



Dopo il successo dei corsi di fotografia, avvicinamento al vino e percorsi di degustazione, l'associazione ha voluto arricchire ulteriormente la sua offerta culturale proponendo un **corso di ceramica**. Dal 6 febbraio al 13 marzo, ogni giovedì, il laboratorio d'arte e ceramica in via della Terra a Rovereto ha ospitato alcuni Soci di ASSEt. Un'occasione unica per immergersi nel mondo dell'argilla e scoprire le **antiche e moderne tecniche di lavorazione**. Sotto la guida dell'insegnante, i partecipanti hanno sperimentato diverse tecniche di costruzione e decorazione, creando oggetti d'arte e di uso quotidiano.

IL MART: UN'ESPERIENZA CULTURALE SEMPRE NUOVA

Le visite guidate al Mart di Rovereto sono diventate un appuntamento fisso per le nostre Socie e i nostri Soci, grazie alla convenzione che ci permette di offrire loro sconti agevolati. Venerdì 7 marzo, un gruppo nutrito di associati ha avuto l'opportunità di immergersi nella **nuova collezione permanente** del museo, grazie a un'esperienza arricchente e stimolante. Il Mart è un punto di riferimento per l'arte moderna e contemporanea in Italia. La nuova collezione permanente offre un percorso affascinante attraverso le **correnti artistiche del XX e XXI secolo**, con opere di artisti di fama internazionale. La visita guidata ha permesso di approfondire la conoscenza delle opere esposte, scoprendo aneddoti e curiosità sulla vita degli artisti e sul contesto storico in cui hanno operato. La guida, molto esperta, ha saputo coinvolgere il pubblico, rispondendo alle domande e stimolando la riflessione.



RIASSEGNAZIONE ORTI URBANI

Gli orti urbani, gestiti da ASSET per conto del **Comune di Ala**, rappresentano un servizio che si è radicato nel cuore della comunità fin dal 2013. Un'iniziativa che offre alla cittadinanza la possibilità di coltivare ortaggi promuovendo uno stile di vita sano e sostenibile. La quarta assegnazione degli orti urbani rappresenta un traguardo importante, che testimonia la continuità e il successo di questo progetto. Con ben **25 domande presentate per un totale di 16 orti disponibili**, la competizione per aggiudicarsi un appezzamento di terreno è stata vivace, dimostrando il crescente interesse delle persone per la coltivazione e la vita all'aria aperta.



GIOVANI SOCI ASSET: UN 2025 RICCO DI OPPORTUNITÀ!

L'anno in corso sarà un anno entusiasmante per i giovani Soci di ASSET, grazie ad un calendario ricco di eventi e attività pensati appositamente per loro. I primi mesi hanno già offerto un assaggio delle diverse proposte.

Show cooking con Cristiana Bucella: un'esperienza gustosa e divertente. I giovani Soci hanno avuto l'opportunità di partecipare a uno "show cooking" esclusivo tenuto dalla rinomata chef Cristiana Bucella. Un'occasione per imparare i segreti della cucina, sperimentare nuove ricette e trascorrere una serata all'insegna del gusto e della convivialità.

Ciaspolata sui Monti Lessini: natura, sport e amicizia. Per gli amanti della montagna e della natura, è stata organizzata una suggestiva ciaspolata sui Monti Lessini. Un'escursione indimenticabile, culminata con una cena in compagnia, per rafforzare lo spirito di gruppo e condividere la passione per l'outdoor.

Aquila Basket al Palatrento: emozioni e tifo sugli spalti. Gli appassionati di basket hanno potuto assistere a una partita dell'Aquila Basket al Palatrento, vivendo l'emozione del grande sport e sostenendo la squadra locale. Un'esperienza coinvolgente e divertente, per condividere la passione per lo sport.



ASSET riconosce l'importanza di coinvolgere la base sociale più giovane offrendo **opportunità di crescita e divertimento**. Per questo motivo, l'associazione stanziava un contributo per agevolare la loro partecipazione agli eventi, garantendo **quote di iscrizione agevolate**.

Il calendario delle attività per i giovani Soci ASSET è ricco di appuntamenti da non perdere. Per rimanere aggiornati sulle prossime iniziative segui la **pagina Instagram!**



SEGUI LE ATTIVITÀ
PER I GIOVANI SOCI
SU IG



a cura del Servizio Relazioni Esterne e Sostenibilità di Cassa Centrale Banca

I risultati 2024 del Gruppo Cassa Centrale Banca

*Andamenti economici positivi,
uniti all'impegno per la sostenibilità*

Il primo trimestre 2025 di Gruppo è stato segnato dall'approvazione dei risultati consolidati a fine 2024 e da una conferma dell'attenzione alle tematiche ESG, sia negli intenti che nelle azioni concrete.

Significativa la sottolineatura del Presidente **Giorgio Fracalossi**: *"in questi primi 5 anni dalla costituzione del Gruppo abbiamo lavorato per potenziare il legame con i territori, interpretato secondo i valori cooperativi"*.

"La significativa crescita della raccolta dei risparmi della cli-

entela è il segnale della fiducia che Soci e clienti ripongono nelle Banche del Gruppo", ha dichiarato l'Amministratore Delegato **Sandro Bolognesi**. *"Anche le importanti erogazioni di nuovo credito confermano la validità del modello distributivo, al servizio delle richieste e dei bisogni della clientela. A questo proposito registriamo la forte domanda di finanziamenti destinati ad accompagnare le famiglie e le imprese nel percorso di transizione green. Ci impegniamo ad assecondare il progredire della transizione anche attraverso i prodotti di risparmio gestito sostenibile e la raccolta da green bond"*.

Stato patrimoniale consolidato

I **finanziamenti netti a clientela** sono saliti a 48,6 miliardi di euro (+1,5% sull'anno precedente), anche grazie ad un'accelerazione delle nuove erogazioni annuali, pari a 8,6 miliardi di euro. La **raccolta diretta da clientela** è cresciuta del +6,7% ad un ritmo superiore alla media delle banche operanti in Italia, raggiungendo 71,2 miliardi di euro. La **raccolta indiretta** a fine dicembre 2024 ha raggiunto 49,1 miliardi di euro con un incremento pari a +11% rispetto a dicembre 2023. Aumentata anche la presenza territoriale, con l'**apertura di filiali** in nuovi comuni e **oltre 145.000**



nuovi clienti nell'anno. Nel corso del 2024 è proseguita l'attività di de-risking. A fine anno l'**NPL ratio lordo** si attesta al 3,5% (4,2% nel 2023). L'**NPL ratio netto** allo 0,7% rimane per il terzo anno consecutivo al di sotto dell'1%. Il **rapporto di copertura dei crediti deteriorati** è pari a 81% a fine 2024 (85% a dicembre 2023). Le **attività finanziarie** ammontano a 32,3 miliardi di euro, con una riduzione del -9,1% sul 2023. Il **rapporto impieghi/raccolta** è ulteriormente sceso nel corso del 2024, portandosi a 68,2%.

Conto economico consolidato

Il **marginale di interesse** 2024 raggiunge 2.456 milioni di euro, in crescita del +2,5% rispetto al 2023, beneficiando di un contesto tassi ancora positivo per l'industria bancaria italiana. Le **commissioni nette** registrano una crescita di oltre il 5% sul 2023 portandosi a 837 milioni di euro. Il **marginale di intermediazione** si attesta a 3.035 milioni di euro, in crescita del 7,1% rispetto al 2023. I **costi operativi** per il 2024 ammontano a 1.773 milioni di euro, in aumento del 2,7% rispetto all'esercizio precedente e riflettono le dinamiche legate al recepimento del rinnovo del contratto collettivo e l'aumento delle altre spese amministrative a fronte degli investimenti previsti nel Piano Strategico, in particolare in tecnologia e trasformazione digitale. Il **cost/income ratio** al netto delle poste straordinarie è pari al 53%, in linea con il 2023.

Nonostante nel 2024 siano state mantenute le politiche prudenziali di accantonamento, gli elevati livelli di copertura dei crediti deteriorati hanno determinato per il 2024 **riprese nette** pari a 126 milioni di euro sulle posizioni creditizie, grazie alle attività interne di gestione che le Banche del Gruppo svolgono in coerenza con una strategia di continuo sostegno e affiancamento alla clientela.

L'**utile netto di Gruppo** è pari a **1.168 milioni di euro** (871 milioni di euro nel 2023).

“*accompagnare
le famiglie e le imprese
nel percorso
di transizione green*”

Coefficienti patrimoniali ed indicatori di liquidità

Di seguito i ratio patrimoniali al 31 dicembre 2024: **CET1** (Common Equity Tier 1 ratio) pari al 26,8% (24,2% a fine 2023); **TCR** Total Capital ratio pari al 26,8% (24,2% a dicembre 2023).

Il **patrimonio netto consolidato** di Gruppo, che include il risultato di periodo, si attesta a **9,4 miliardi di euro**.

A dicembre 2024, il **LCR** («Liquidity Coverage Ratio») è pari al 292% (275% a dicembre 2023) e il **NSFR** («Net Stable Funding Ratio») è pari al 180% (168% a fine 2023): indicatori ben al di sopra dei requisiti normativi, a denotare una **positiva situazione di liquidità** che caratterizza il Gruppo fin dalla sua costituzione.

L'attenzione di Gruppo agli ambiti ESG

ESG è un acronimo sempre più ricorrente tra le ricerche di chi naviga sul web, ma anche nei piani strategici delle aziende. Al fine di far conoscere le opportunità del Piano Industria 5.0 e di illustrare

i prodotti e i servizi offerti a Soci e clienti, il Gruppo Cassa Centrale ha creato il **portale ESG** (www.portalesg.cassacentrale.it).

Da segnalare anche che il nome del Gruppo compare, anche per il 2025, nella classifica delle migliori aziende a livello nazionale che prestano particolare attenzione alle tematiche ESG. L'iniziativa, giunta alla sua quarta edizione, intende premiare le realtà italiane che maggiormente si impegnano in materia di riduzione dell'intensità emissiva a livello globale. Questo riconoscimento consente al Gruppo l'utilizzo del sigillo ufficiale delle **"Aziende più attente al clima 2025"** e attesta l'impegno costante in ambito ESG delle Banche Affiliate, di Cassa Centrale Banca e di tutte le Società controllate.

Nel mese di marzo, inoltre, il Gruppo Cassa Centrale ha firmato il **Manifesto "Imprese per le Persone e la Società"**, il testo rivolto alle aziende e redatto dalla rete locale del **Global Compact delle Nazioni Unite**. La sottoscrizione conferma l'impegno a rafforzare il ruolo della dimensione sociale per generare valore a lungo termine anche nella catena di fornitura e nelle comunità in cui opera. Un'ulteriore iniziativa che – assieme alle altre – rinforza l'impegno del Gruppo nel percorso di sviluppo sostenibile!



VAI AL PORTALE
ESG DI GRUPPO



VILLA MARIA, ECCELLENZA ITALIANA DEL SETTORE SOCIO SANITARIO

Prestigioso riconoscimento alla cooperativa sociale Villa Maria, con sede a Calliano e molti servizi attivi in Vallagarina, nella seconda edizione dei **"Best Italian Health Care Awards"**, un'iniziativa **unica in Italia**, ideata da Confcommercio Salute, Sanità e Cura in collaborazione con Class Editori, che premia le realtà d'eccellenza operanti nel settore socio sanitario.

Il premio si rivolge a cinque differenti tipologie di strutture: Rsa Anziani, Rsa Disabili, Centri di riabilitazione residenziale, Strutture residenziali psichiatriche e Strutture residenziali per le dipendenze patologiche. Villa Maria si è classificata al terzo posto nella categoria Rsa Disabili.

La valutazione delle imprese è avvenuta sulla base di **sei parametri economici e organizzativi**: qualità dei servizi, governo della struttura, gestione del personale, prevenzione del rischio clinico, sostenibilità e risk management.

La premiazione è avvenuta nel corso di una serata di gala ospitata dal Museo Diocesano di Milano. Per Villa Maria è intervenuta la **direttrice Ilaria Bacigalupi**, che ha sottolineato: *"Il merito del premio va condiviso con tutte le persone che lavorano quotidianamente nei nostri servizi. Sono loro che fanno la differenza ed è a loro che va rivolto un forte ringraziamento"*.

Villa Maria ha festeggiato nel 2024 i **30 anni di attività come cooperativa**. Oltre a gestire **servizi assistenziali e sanitari** per le persone con disabilità (la Rsa di Calliano, 10 comunità alloggio a Rovereto, 2 Centri diurni) è impegnata in **campo educativo** (supporto scolastico, doposcuola, colonie) e nei settori dell'**abitare accompagnato** e dell'**agricoltura sociale**. Dà lavoro a 270 persone.



SCOPRI ATTIVITÀ
E SERVIZI



ERIS EFFETTO FARFALLA A SOSTEGNO DELLE FAMIGLIE

La **Scuola di sopravvivenza per genitori e figli** è uno spazio formativo ed animativo itinerante in Vallagarina, suddiviso in più appuntamenti svolti, in fase sperimentale, da febbraio ad aprile 2025 e condotti da professionisti del territorio con l'intento di raggiungere più persone possibili. Il progetto avrà carattere annuale, proprio come una scuola.

Un vero e proprio percorso formativo, dove poter trovare insieme ad esperti tecniche, strategie, suggerimenti e spunti per **affrontare le sfide educative con e per i propri figli**.

Si tratta di un insieme di proposte per varie età: sono state infatti previste attività riservate a bambini e ragazzi in età 0-14 anni o per i genitori accompagnati dai propri figli e figlie, coinvolti in **laboratori creativi**, di narrazione e fantasia, ma anche incontri dedicati alla genitorialità (come l'aperitivo **"Appunti di felicità"**).

Soggetto capofila di questo progetto la Cooperativa Eris Effetto Farfalla, con sede ad Isera, nata una decina di anni fa per realizzare – partendo dall'osservazione dei bisogni – iniziative educative rivolte a minori e famiglie: un'attività **in continua evoluzione**, che punta a rispondere alle esigenze delle famiglie offrendo momenti di serenità!



VAI AL SITO
DELLA COOP



LA FAM. COOP. VATTARO E ALTIPIANI A COSTA DI FOLGARIA!

Lo scorso dicembre è stato inaugurato il nuovo punto vendita della Famiglia Cooperativa Vattaro e Altipiani a Costa di Folgaria. L'idea della realizzazione di questo nuovo punto vendita risale a molti anni fa grazie all'iniziativa dell'ex presidente Aldo Marzari e con il supporto di vari soggetti del mondo cooperativo trentino si è riusciti a portarlo a termine.

Per la Famiglia Cooperativa è un traguardo importante, grazie al quale essa è ora in grado di offrire ai soci, clienti e dipendenti un **negozio moderno** – dotato di tutte le migliori attrezzature, impianti e servizi che le tecnologie offrono per un negozio di alimentari – con una vasta gamma di prodotti selezionati e nuovi servizi, in particolare la **gastronomia calda**. Negozio realizzato con

l'intenzione di rispettare l'ambiente grazie alla scelta di impianti a basso consumo energetico, servito da un **impianto fotovoltaico** che contribuirà, con le eccedenze di energia, al **sostegno della CER Green Land**.

La Famiglia Cooperativa gestisce ora 12 punti vendita: 4 nel comune di Altopiano della Vigolana, 7 nel comune di Folgaria e il dodicesimo nel comune di Luserna.



LA COOP. IMPRONTE FORMA I SUOI VOLONTARI

Il volontario di Impronte è una persona che ha scelto di mettere a disposizione una parte del suo tempo, del suo entusiasmo e della sua voglia di essere utile per il bene comune. Tuttavia, il volontario è una persona che ha bisogno di strumenti di comprensione del contesto dove presterà la sua opera per valorizzare al meglio il contributo alle tante e diversificate attività della cooperativa. Per questa ragione è nato il corso per volontari **"Lascia la tua Impronta"**.

Il percorso, alla sua seconda edizione, è partito a gennaio 2025 e si è strutturato in **6 serate tematiche**. Visto il successo riscosso, la grande partecipazione e l'interesse verso i contenuti, sarà riproposto anche nel 2026. Un **percorso formativo intenso e appassionante**, che fornisce ai volontari una **cassetta degli attrezzi** utile per aumentare l'efficacia dell'attività che li vedrà impegnati. Gli approfondimenti sono mirati ad **introdurre il volontario nel contesto valoriale** all'interno del quale la cooperativa opera, ad apprendere una conoscenza scientifica di base della disabilità, come approcciare una persona con difficoltà nella deambulazione o negli spostamenti, oltre che una panoramica delle



SEGUI LE ATTIVITÀ
DI IMPRONTE

tante proposte della cooperativa per comprendere quale sia più affine alla disponibilità del volontario.

Ad inizio anno Impronte ha anche ideato – in collaborazione con l'associazione **Nessuno mi giudichi** – un ciclo di serate gratuite dal tema **"Adolescenza a cuore aperto"**: tre incontri tenutisi ad Ala sui temi dell'autolesionismo, dell'alimentazione e del prendersi cura di sé, con la preziosa partecipazione di psicologi-psicoterapeuti pronti a fornire spunti utili su tematiche così delicate.

LA FINESTRA

UNO SGUARDO SUL TERRITORIO

Questo spazio viene offerto ad **Enti e Associazioni locali** per raccontare le loro attività. La rubrica rappresenta uno strumento di conoscenza dei diversi territori e della loro **vivacità culturale**, e intende favorire la **condivisione di idee e iniziative**.

INVITIAMO LE ASSOCIAZIONI A CONTATTARE CON CONGRUO ANTICIPO LA SEGRETERIA DI REDAZIONE ALLO 0464 678221, ASSOCIAZIONI@CRVALLAGARINA.IT.

NaturALA: 10 anni di scatti sul territorio

Il 2025 si presenta come un anno speciale per l'Associazione NaturALA, che riunisce oltre 50 appassionati di **fotografia naturalistica**. L'anniversario, infatti, rappresenta un momento favorevole per fare un bilancio di quanto fatto in questo primo decennio e programmare nuove attività per il futuro.

"Non possiamo che essere soddisfatti" affermano il **presidente Paolo Lorenzi e Roberto Zendri**, attivi fin dalla costituzione.

"Con le nostre immagini abbiamo trasmesso emozioni all'intera comunità, ma non solo. Abbiamo immortalato nel territorio comunale

esemplari di animali e piante di cui non avevamo conoscenza. Tra questi alcune particolari orchidee e il passaggio dei rari Pivieri tortolini che, in arrivo dalle zone artiche, si fermano in Lessinia prima di andare in Africa a svernare".

I positivi risultati di questo decennio non riguardano solo l'aspetto fotografico, ma anche le relazioni fra i soci (con associati locali a cui si aggiungono residenti in provincia di Padova e Verona che partecipano alle attività proposte) e le **numerose collaborazioni instaurate con enti e associazioni**. In questi anni alcuni iscritti si sono recati

più volte nelle scuole materne e primarie di Ala ed Avio per mostrare ai bambini gli scatti di lupi, volpi e cervi che abitano sulle nostre montagne, riscontrando l'entusiasmo dei piccoli; inoltre, l'associazione ha predisposto mostre fotografiche in Lessinia, a Riva del Garda e al Palazzo della Regione, con grande soddisfazione dei soci. Positiva anche la collaborazione con il Lions di Peschiera, l'Oratorio di Ala per il Grest, il Comune di Avio che coinvolge l'associazione per documentare i momenti salienti di Uva e dintorni, il Comune di Ala, i Vigili del fuoco, l'US Alense e molte altre realtà. Tra le attività sono da segnalare anche le escursioni fotografiche, in Trentino e fuori regione, in cui gli associati hanno la possibilità di mettere all'opera le proprie conoscenze tecniche misurandosi e confrontandosi nel gruppo. Per festeggiare al meglio il proprio compleanno NaturALA ha in serbo – nei prossimi mesi – la pubblicazione di un **libro fotografico**, la presentazione di un **nuovo filmato** e l'organizzazione di un **corso fotografico**. Tutte occasioni per favorire nella comunità **l'amore per la fotografia e per il territorio!**



SCOPRI DI PIÙ



Foto: Archivio NaturALA

Sport e solidarietà con MB Team

MB Team ASD è un'associazione che unisce la passione per il triathlon, il ciclismo e la corsa alle attività comunitarie. È una realtà dinamica e in continua crescita, che accoglie atlete e atleti di ogni livello, dai principianti ai più esperti. La squadra partecipa a competizioni locali e nazionali, ma è soprattutto una grande famiglia che condivide i valori dello sport con entusiasmo e determinazione.

Gli allenamenti di **nuoto, bici e corsa** si svolgono tutto l'anno, sia indoor che all'aperto, tra il lago di Garda e i dintorni. Sotto l'insegna "**MB Experience**", il team organizza uscite didattiche per vivere lo sport all'aria aperta e scoprire il territorio in compagnia.

Ma MB Team ASD non è solo sport: è anche impegno concreto per la comunità. L'associazione promuove **eventi benefici e iniziative solidali**, come **MB's Got Talent**, un talent show che porta sul palco artisti locali per racco-

gliere fondi a favore di associazioni di Garda e Caprino Veronese che supportano bambini con disabilità.

Un'altra iniziativa molto amata è la **Dog Christmas Walk**, una camminata con gli amici a quattro zampe il cui ricavato viene interamente devoluto a "*I Pelosi di Henry*",

associazione di volontariato di Cavaion Veronese. MB Team ASD è molto più di un gruppo sportivo: è un luogo dove lo sport diventa passione, condivisione e divertimento.



SEGUI
L'ASSOCIAZIONE



In Valdadige un Gruppo Alpini sempre pronto!

94 soci "alpini", 6 aggregati e 120 amici degli alpini: sono questi i numeri del Gruppo Alpini presente in Valdadige.

L'associazione collabora intensamente con la **Protezione Civile** di Brentino-Belluno e di Dolcè e con le varie associazioni della

Valdadige operative negli stessi comuni, oltre che con le Parrocchie locali.

Il Gruppo si adopera per la buona riuscita delle feste del 25 aprile e del 2 giugno, ed organizza annualmente una **giornata commemorativa** in ricordo dei caduti di guerra. Sostiene anche la festa **Storia e sapori** – che si tiene ogni anno a Dolcè – e la manifestazione estiva **Corteggiando in Valdadige**, con la gestione della corte dei maccheroncini, oltre ad occuparsi della vendita dei pandori nelle piazze nel periodo natalizio.

Ma la manifestazione principale creata dall'associazione si tiene

nell'ultimo weekend di luglio a **Pian di Festa**: una giornata in mezzo alla natura, con un apprezzato servizio enogastronomico e lo spettacolo di esibizione dei paracadutisti delle forze armate e degli alpini in congedo.

Il Gruppo è molto attivo sia nei momenti culturali e di svago, che in quelli di emergenza. Lo sanno bene gli abitanti della frazione di Peri, vittime dell'**esondazione del torrente Rì** lo scorso maggio: gli Alpini si sono subito adoperati provvedendo pasti caldi alle famiglie e organizzando interventi di emergenza. Perché, come scrisse Sofocle, "*l'opera umana più bella è di essere utile al prossimo*".



Nasce l'Associazione Montessori Vallagarina!



L'associazione Montessori Vallagarina nasce nell'aprile 2024 dalla volontà di genitori ed insegnanti di diffondere e sensibilizzare la comunità sul **metodo Montessori**: un approccio educativo che mette al centro il bambino, la sua autonomia e il suo desiderio naturale di apprendere. Fin dalla sua fondazione, l'associazione ha lavorato attivamente per creare momenti di **incontro, dialogo e formazione**, coinvolgendo famiglie, bambini e insegnanti. Grazie alla collaborazione con le maestre della Scuola Regina Elena di Rovereto, il 2024 è stato un anno ricco di iniziative. Tra queste, diversi laboratori rivolti a bambini dai 3 ai 6 anni che hanno potuto esprimere la propria creatività attraverso la realizzazione di manufatti, valorizzando così il principio cardine del metodo **"fare con le proprie mani"**. L'associazione ha poi proposto un incontro informativo, pensato per genitori e curiosi che desideravano scoprire come **applicare**

i principi montessoriani nella vita quotidiana, trasformando la casa in un ambiente educativo e stimolante per i bambini.

Le varie iniziative proposte hanno permesso ai genitori di trovare uno spazio di confronto e dialogo e lo scorso gennaio hanno dato vita a un ciclo di incontri di **accompagnamento alla genitorialità**. Gli incontri hanno offerto una panoramica teorica sui principi montessoriani, con focus sui materiali educativi e sulla " Favola Cosmica Zero".

Guardando al futuro, l'associazione Montessori Vallagarina ha tra gli obiettivi principali la volontà di continuare a organizzare attività che coinvolgano la comunità, **sostenere le scuole del territorio**, sia dell'infanzia che primarie, e fare rete con le associazioni "Montessori" del territorio per **ampliare e consolidare** l'offerta formativa presente.



SCOPRI DI PIÙ

L'attività letteraria in Valpolicella

In Valpolicella sono attualmente in corso due manifestazioni culturali di interesse nazionale, patrocinate dal Comune di San Pietro in Cariano: il concorso di racconto breve d'avventura denominato **"In Viaggio con Salgari"** e la sesta edizione del concorso nazionale di poesia **"Premio Cultura Pro Loco"**. Questi collaudati momenti dedicati

agli scrittori e ai poeti di tutta Italia – a cui si aggiungono alcuni artisti provenienti da Cipro, Malta, Francia, Svizzera – sono un fiore all'occhiello dell'attività del **Consorzio Pro Loco della Valpolicella**, della **Pro Loco di San Pietro in Cariano** e del territorio che rappresentano. Molti partecipanti, giunti in Valpolicella per proporre ed esporre

le proprie opere, scoprono infatti – tramite la letteratura – le peculiarità produttive, artistiche e paesaggistiche del territorio, dando così vita ad un vero e proprio **turismo letterario**.

La realtà del nostro territorio viene anche in questo modo conosciuta, a beneficio della comunità e delle attività locali.



SCOPRI DI PIÙ

Incontro a Marso: il benvenuto alla primavera

Anche quest'anno è stata riproposta la tradizione pagana del "nar incontro a marso": un'usanza diffusa nel Veneto e nota con vari sinonimi come "batter marzo", "ciamar marzo" e "brusar marzo". Questa usanza vuol significare **l'inizio del nuovo anno e il passaggio dall'inverno alla primavera**, la vita dopo il letargo invernale. Per la Serenissima Repubblica Veneta l'anno iniziava il 1° Marzo e l'avvento del nuovo anno, secondo l'usanza, viene festeggiato andando per le strade del paese, facendo **rumore per risvegliare la primavera** che si avvicina.

Tale tradizione, portata avanti dall'associazione Incontro a Marso, propone a tutti i partecipanti di incontrarsi **l'ultimo giorno di febbraio** sui versanti del **Vajo di Squaranto**, tra la contrada Grobbe di Bosco Chiesanuova e la località Squaranto di Roverè Veronese.

Assieme si recitano **filastrocche, canti e chiassi** che, come da antica credenza popolare, erano volti a risvegliare la primavera e scacciare i cattivi presagi per propiziare una nuova fertile stagione. In seguito, i partecipanti si riuniscono per un momento di convivialità durante il quale, tra un piatto tradizionale (visto il periodo di carnevale, tipicamente composto da gnocchi) e un bicchiere

di vino, si svolge la lotteria che serve a finanziare l'organizzazione dell'evento.

Tale rievocazione viene svolta ogni anno per **mantenere vive le antiche tradizioni** e offrire ai partecipanti un'occasione unica per rafforzare i legami con la terra e la comunità, oltre che promuovere l'altruismo in quanto l'eccedenza della lotteria viene donata in **beneficenza**.



Carnevale di Serravalle: un successo targato Seravaleventi

Fondata a gennaio 2025, l'associazione Seravaleventi ha già **oltre 60 soci** e può contare sulla dedizione di **40 volontari e volontarie**. Seravaleventi nasce con l'obiettivo di promuovere il volontariato

e organizzare eventi dedicati alla comunità, con un'**attenzione particolare ai giovani di Serravalle**, frazione di Ala.

Il Carnevale, svoltosi domenica 2 marzo, ha visto la partecipazione

entusiasta di residenti e visitatori, offrendo **momenti di svago e socializzazione** per tutte le età. La collaborazione tra i membri dell'associazione e il supporto dei volontari sono stati fondamentali per la riuscita dell'iniziativa, che ha registrato un successo straordinario.

Seravaleventi guarda al futuro con entusiasmo: sta già pianificando ulteriori attività che coinvolgano la comunità, favoriscano la collaborazione con altri sodalizi locali e promuovano il **volontariato come valore fondamentale**. Con il sostegno dei soci e dei volontari, l'associazione si propone di diventare un punto di riferimento per la vita sociale e culturale di Serravalle.



A Folgaria si ride di gusto con la Zinzola

“Varda... **no comment**”, quante volte nella nostra vita abbiamo detto o sentito dire questa frase. Ed è proprio attorno a questa iconica espressione che si incentra la nuova commedia portata in scena dalla Compagnia Teatrale La Zinzola lo scorso autunno e replicata in primavera visti i tanti complimenti ed apprezzamenti ricevuti. Nell’immaginario Comune di Ecken si susseguono **situazio-**

ni esilaranti e fantasiose che portano lo spettatore a sorridere e ridere in maniera spontanea e con estrema leggerezza. Tutti noi – attori, tecnici e montatori – facciamo teatro perché ci piace e perché stiamo bene assieme, ma in primis lo facciamo per la comunità, alla quale va un grazie particolare per la partecipazione e l’affetto con cui ci segue nelle nostre serate. Quest’anno ha debuttato con noi, in maniera brillante, Elisabeth

Dalprà, che va così ad affiancare Benedetta e Greta, la nostra **“linea verde”** che saranno, ne siamo certi, il futuro della Zinzola. Rivolgiamo ancora un appello alle nostre “giovani quote azzurre” della comunità a farsi avanti e a provare a mettersi in gioco nella nostra compagnia, perchè le nuove leve ne sono la linfa vitale: le porte della Zinzola sono aperte! Vi aspettiamo a teatro!



Tra i messaggi di apprezzamento ricevuti vogliamo citarne uno teatral-gastronomico, che bene esplicita l’alchimia di uno spettacolo e le emozioni della spettatrice.

Ricetta per una Zinzolissima serata a teatro

10 attori del tipo A+++

9 tecnici tuttofare

1 copione WOW di Fabio Valle

260 (x2) folgaraiti

Zucchero a velo (chi ha visto la commedia sa di cosa parliamo...)

Prendi i 10 attori A+++ , aggiungi il copione paesano WOW, mescola con della sottile ironia, aggiungi uno spruzzo di intelligente irriverenza, metti un’abbondante manciata di battute esilaranti ed amalgama con i 9 tecnici tuttofare.

Metti tutto in un teatro ben spalmato con 260 (x2) folgaraiti, attendi due ore e ottieni così una Zinzolissima serata. Attenzione: questa ricetta può causare indipendenza (indipendentemente dallo zucchero a velo!!!). Grazie di tutto cuore a tutti voi, grazie perché riuscite a farci fare quelle risate che sanno di vero, risate che senti vibrare dentro, risate che raramente si fanno nella vita frenetica di tutti i giorni.

Grazie, grazie e grazie ancora con tutto il cuore.

Orietta

Dal banco di scuola al Festival, con Scienza Under 18

Gli esperimenti scientifici e pratici possono essere la chiave per riaccendere nei giovani la passione per la scienza e rafforzare il senso di comunità?

Questa è la domanda a cui cerca di rispondere **Scienza Under 18 Trentino**: una nuova realtà associativa nata a Rovereto nell'aprile 2024 – delegazione trentina della rete nazionale Scienza Under 18, attiva dal 1997 in tutta Italia, con

l'obiettivo di promuovere una **didattica scientifica più coinvolgente e sperimentale**.

Troppo spesso, per varie ragioni, l'insegnamento delle scienze trascura l'esperimento con misure e dati, ovvero l'aspetto più stimolante e culturalmente significativo. Per questo, tutte le sedi di Scienza Under 18 organizzano ogni anno, a maggio, un Festival in cui le classi mostrano e spie-

gano i loro esperimenti svolti durante l'anno.

Lo scorso anno per la prima volta il **Festival Scienza Under 18** si è tenuto anche in Trentino, a Rovereto, l'8 e il 9 maggio. L'evento ha coinvolto circa **400 studenti** di 12 scuole della Regione, dalla primaria alla secondaria di secondo grado, sia come espositori che come visitatori. Oltre al grande interesse delle scuole, c'è stata una significativa partecipazione di enti, associazioni e cittadini, convinti del valore di un'educazione scientifica basata sull'esperienza diretta.

La seconda edizione si svolgerà a **Rovereto il prossimo 8 maggio!**



SCOPRI DI PIÙ



Avio boxe: una realtà in crescita!

L'Associazione Avio Boxe nasce nel **2011** per iniziativa di alcuni amici di Avio appassionati di sport da combattimento. Inizialmente ci dedicavamo alla pratica della kick boxing, poi però, un po' alla volta, ci siamo concentrati sulla parte pugilistica, dando il via a dei corsi di pugilato accreditati presso la Federazione Pugilistica Italiana.

Ormai sono circa 10 anni che ci dedichiamo a questa pratica e in questo intervallo di tempo abbiamo accumulato molta esperienza e risultati sportivi di livello molto buono per una realtà piccola come la nostra. Sono decine i nostri giovani atleti che hanno partecipato ai **campionati nazionali di pugilato**, disputando competizioni in varie parti d'Italia: dall'Emilia alla Sardegna, dalle Marche alla Calabria. Per quanto riguarda il settore adulti, anche in questo caso abbiamo ottenuto risultati



di rilievo nazionale, compresi alcuni titoli di campioni nazionali nella disciplina della **Gym Boxe**.

Al di là dei risultati tecnico-sportivi a noi dell'Avio Boxe interessa che i **ragazzi** e gli **adulti** che partecipano ai corsi possano lavorare, crescere e ottenere una **condizione di salute e di efficienza fisica** in un **ambiente tranquillo e sano**, senza pressioni eccessive: è fondamentale che lo sport sia unito e che il lavoro in palestra si svolga con il giusto

impegno, evitando però ogni forma di eccesso ed esasperazione. Attualmente l'Avio Boxe conta circa **50 iscritti** e quest'anno abbiamo registrato un incremento nel numero complessivo degli atleti.

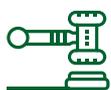
La boxe è uno sport completo che permette uno **sviluppo armonico** della persona nelle sue molteplici dimensioni: fisica, emotiva e cognitiva. Vi aspettiamo in palestra!



SEGUI
L'ASSOCIAZIONE

Consulenze e Servizi

PER PRENOTARE:
contattare la segreteria di ASSET Vallagarina
(0464 685046, info@assetvallagarina.it)



CONSULENZA LEGALE

informativa gratuita

AVIO | Avvocato Vicentini | presso la filiale
consulenza mensile il 2° giovedì del mese dalle 14.30 alle 16.30

BOSCO CHIESANUOVA | Avvocato Chelodi | presso la filiale
consulenza bimestrale con orario da concordare

CAPRINO VERONESE | Avvocato Chelodi | presso la filiale
consulenza bimestrale con orario da concordare

FOLGARIA | Avvocato Pezcoller | presso la filiale
consulenza bimestrale l'ultimo giovedì del mese dalle 16.00 alle 18.00

ISERA | Avvocato Gioia | presso la filiale
consulenza bimestrale l'ultimo giovedì del mese dalle 16.00 alle 18.00



CONSULENZA NOTARILE

informativa gratuita

ALA | Notaio Bonfiglio | studio notarile - Corso Passo Buole
2° mercoledì del mese dalle 10.00 alle 11.00
4° mercoledì del mese dalle 12.00 alle 13.00

ALA | Notaio Poma | studio notarile - Via Nuova
1° lunedì del mese dalle 16.00 alle 18.00

ALA | Notaio Lorenzi | studio notarile - Via Teatro
1° martedì del mese dalle 9.00 alle 12.00

BOSCO CHIESANUOVA | Notaio Sartori | studio notarile - p.zza Marconi
consulenza bimestrale il 3° mercoledì del mese dalle 16.00 alle 18.00

GREZZANA | Notaio Sartori | studio notarile - via E. Da Porto
consulenza bimestrale il 3° mercoledì del mese dalle 16.00 alle 18.00

CAPRINO VERONESE | Notaio Macchi | presso la filiale
consulenza bimestrale il 2° giovedì del mese dalle 16.00 alle 18.00

ROVERETO | Notaio Poma | studio notarile - Via Bezzi
ultimo martedì del mese dalle 16.00 alle 18.00



CONSULENZA PREVIDENZIALE ACLI

consulenza gratuita (eccetto alcune pratiche)

AVIO | Dott. Peroni | presso la filiale
ogni mercoledì, dalle 16.00 alle 17.00 escluso periodo estivo

PER LE ASSOCIAZIONI

PER PRENOTARE: contattare la segreteria di ASSET Vallagarina
(0464 685046, info@assetvallagarina.it)



CONSULENZA CIVILISTICA FISCALE E TRIBUTARIA

informativa gratuita - attiva con un numero minimo di richieste anche in videoconferenza - Dott.ssa Franca Della Pietra

AVIO | presso la filiale
ultimo giovedì del mese, dalle 15.00 alle 16.30

CAPRINO V.SE e BOSCO CHIESANUOVA | presso le filiali
3° giovedì del mese, dalle 16.00 alle 18.00 a mesi alterni

FOLGARIA | presso la filiale
2° giovedì del mese, dalle 14.30 alle 16.30 a mesi alterni

ISERA | presso la filiale
2° giovedì del mese, dalle 16.00 alle 18.00 a mesi alterni

SAN PIETRO IN CARIANO | presso la filiale
1° giovedì del mese, dalle 16.00 alle 18.00 a mesi alterni

PER IL SOCIO



PER PRENOTARE: contattare il centralino della Cassa
(0464 678111, centralino@crvallagarina.it),
l'Ufficio Soci (0464 678221, soci@crvallagarina.it)
o direttamente la filiale di riferimento



KIT DI BENVENUTO NUOVI NATI

per i figli dei Soci, da prenotare agli sportelli



CONSULENZA FISCALE, 730 E UNICO

a tariffa agevolata per Socio e coniuge

Caf ACLI
Cantine Sociali di Ala e Avio, filiali di Bosco Chiesanuova, Caprino Veronese, Folgaria, Lavarone, Rivalta Veronese e San Pietro in Cariano

Caf CGIL, UIL, CISL e COLDIRETTI
presso gli uffici Caf di Ala e Rovereto



ABBONAMENTO SCONTATO AI QUOTIDIANI LOCALI

convenzione per la sottoscrizione di abbonamento cartaceo o digitale a L'Arena, L'Adige, il T



VISITE DI CONTROLLO NEI*

in collaborazione con LILT Trento e Verona con quota di partecipazione per Socio e familiare convivente nelle date rese disponibili

ALA | Centro Servizi, Via Sartori 6
CAPRINO VERONESE | presso la filiale, Via Pertini 10
CERRO VERONESE | Ambulatorio Comunale, Piazza Dante Alighieri
FOLGARIA | Casa di Riposo, Via Papa Giovanni XXIII
ROVERETO | Delegazione LILT, Via Paoli 1
SANT'ANNA D'ALFAEDO | Delegazione LILT, Piazza V. Emanuele
VERONA | Delegazione LILT, Via Isonzo 16

* Servizio momentaneamente sospeso

PER IL SOCIO



PER PRENOTARE: contattare la segreteria di ASSET Vallagarina
(0464 685046, info@assetvallagarina.it)



CONSULENZA ORIENTATIVA RISTRUTTURAZIONI EDILIZIE ED ENERGIE RINNOVABILI

consulenza orientativa gratuita - ing. Alessandro Bonatti



SPORTELLO CONDOMINIO

consulenza gratuita - geom. Roberto Franchini



SPORTELLO DIGITALE

consulenza gratuita - cloud engineer Mattia Gasperotti



SPORTELLO CURRICULUM PER GIOVANI SOCI

consulenza a tariffa agevolata - coach Andrea Ciresa

SPORTELLO A.T.M. CASSA CONTINUA

ALA*

Viale G.F. Malfatti, 2 | Tel. 0464 678111
ala@crvallagarina.it

SERVIZIO DI CASSA:
dal lunedì al venerdì 8.15-13.10
CONSULENZA:
dal lunedì al venerdì 8.15-13.10 14.30-16.45
giovedì fino alle 18.30

AVIO

Piazza Roma, 9 | Tel. 0464 684040
avio@crvallagarina.it

SERVIZIO DI CASSA:
dal lunedì al venerdì 8.15-13.10
CONSULENZA:
dal lunedì al venerdì 8.15-13.10 14.30-16.45
giovedì fino alle 18.30

SERRAVALLE a/ADIGE

Via F. Filzi, 6 | Tel. 0464 696016
serravalle@crvallagarina.it

SERVIZIO DI CASSA:
dal lunedì al venerdì 8.15-13.10
CONSULENZA:
dal lunedì al venerdì 8.15-13.10 14.30-16.45
giovedì fino alle 18.30

ISERA

Piazza S. Vincenzo, 2 | Tel. 0464 485485
isera@crvallagarina.it

SERVIZIO DI CASSA:
dal lunedì al venerdì 8.15-13.10
CONSULENZA:
dal lunedì al venerdì 8.15-13.10 14.30-16.45
giovedì fino alle 18.30

NOGAREDO

Via delle Zuccatte, 4 | Tel. 0464 485470
nogaredo@crvallagarina.it

SERVIZIO DI CASSA:
dal lunedì al venerdì 8.15-13.10
CONSULENZA:
dal lunedì al venerdì 8.15-13.10 14.30-16.45

ROVERETO

Via Baratieri (via Piomarta) | Tel. 0464 729760
rovereto@crvallagarina.it

SERVIZIO DI CASSA:
dal lunedì al venerdì 8.15-13.10
CONSULENZA:
dal lunedì al venerdì 8.15-13.10 14.30-16.45
giovedì fino alle 18.30

FOLGARIA

Piazza S. Lorenzo, 47 | Tel. 0464 729700
folgaria@crvallagarina.it

SERVIZIO DI CASSA:
dal lunedì al venerdì 8.15-13.10
CONSULENZA:
dal lunedì al venerdì 8.15-13.10 14.30-16.45
giovedì fino alle 18.30

CARBONARE

Via XXVIII Aprile, 8 | Tel. 0464 729780
carbonare@crvallagarina.it

SERVIZIO DI CASSA E CONSULENZA:
mercoledì e venerdì 8.45-13.00

A colloquio con il Presidente

il giovedì dalle 15.00 alle 17.00, su appuntamento

Il Consiglio di Amministrazione

Presidente: *Maurizio Maffei*

Vicepresidente: *Carmelo Melotti*

Amministratori: *Brunella Avi, Roberta Cuel, Emiliano Debiasi, Alessia Gasparini, Simone Lucchini, Gianni Tognotti, Marco Tonini*

Il Collegio Sindacale

Presidente: *Barbara Lorenzi*

Sindaci: *Davide Fasoli, Micol Marisa*

LAVARONE

Frazione Gionghi, 69/A | Tel. 0464 729770
lavarone@crvallagarina.it

SERVIZIO DI CASSA:
dal lunedì al venerdì 8.15-13.10
CONSULENZA:
dal lunedì al venerdì 8.15-13.10 14.30-16.45
giovedì fino alle 18.30

TERRAGNOLO

Frazione Piazza, 30 | Tel. 0464 729785
terragnolo@crvallagarina.it

SERVIZIO DI CASSA:
lunedì, martedì e giovedì 8.15-13.00
CONSULENZA:
dal lunedì al venerdì 14.30-16.45

RIVALTA VERONESE

Via Don C. Scala, 29 | Tel. 045 7270177
rivalta@crvallagarina.it

SERVIZIO DI CASSA:
dal lunedì al venerdì 8.15-13.10
CONSULENZA:
dal lunedì al venerdì 8.15-13.10 14.30-16.45
giovedì fino alle 18.30

CAPRINO VERONESE

Via S. Pertini, 10 | Tel. 045 6245413
caprinoveronese@crvallagarina.it

SERVIZIO DI CASSA:
dal lunedì al venerdì 8.15-13.10
CONSULENZA:
dal lunedì al venerdì 8.15-13.10 14.30-16.45
giovedì fino alle 18.30

SAN PIETRO IN CARIANO

Viale Ingelheim, 3 | Tel. 045 9850390
sanpietroincariano@crvallagarina.it

SERVIZIO DI CASSA:
dal lunedì al venerdì 8.15-13.10
CONSULENZA:
dal lunedì al venerdì 8.15-13.10 14.30-16.45
giovedì fino alle 18.30

GREZZANA

Viale Europa, 13 | Tel. 045 11170870
grezzana@crvallagarina.it

SERVIZIO DI CASSA:
dal lunedì al venerdì 8.15-13.10
CONSULENZA:
dal lunedì al venerdì 8.15-13.10 14.30-16.45
giovedì fino alle 18.30

BOSCO CHIESANUOVA

Piazza della Chiesa, 33 | Tel. 045 6780455
boscochiesanuova@crvallagarina.it

SERVIZIO DI CASSA:
dal lunedì al venerdì 8.15-13.10
CONSULENZA:
dal lunedì al venerdì 8.15-13.10 14.30-16.45
giovedì fino alle 18.30

SANT'ANNA D'ALFAEDO

Piazza Vittorio Emanuele, 11 | Tel. 045 7532999
santannadalfaedo@crvallagarina.it

SERVIZIO DI CASSA:
dal lunedì al venerdì 8.15-13.10
CONSULENZA:
dal lunedì al venerdì 8.15-13.10 14.30-16.45
giovedì fino alle 18.30

CERRO VERONESE

Via Barbarani, 4 | Tel. 045 7080752
cerroveronese@crvallagarina.it

SERVIZIO DI CASSA:
dal lunedì al venerdì 8.15-13.10
CONSULENZA:
dal lunedì al venerdì 8.15-13.10 14.30-16.45
giovedì fino alle 18.30

ROVERÉ VERONESE

Piazza Vittorio Emanuele, 25 | Tel. 045 7835720
rovereveronese@crvallagarina.it

SERVIZIO DI CASSA:
dal lunedì al venerdì 8.15-13.10
CONSULENZA:
dal lunedì al venerdì 8.15-13.10 14.30-16.45

VERONA

Via Leoni, 3 | Tel. 045 9850380
verona@crvallagarina.it

CONSULENZA:
su appuntamento



PER ACCEDERE AL SERVIZIO DI CASSA
È CONSIGLIATO AVERE UN APPUNTAMENTO

IL SERVIZIO CONSULENZA SI SVOLGE
SOLO CON APPUNTAMENTO

OGNI 4° MERCOLEDÌ DEL MESE
CHIUSURA POMERIDIANA PER FORMAZIONE

www.crvallagarina.it

* PER LA COLLOCAZIONE DEI SERVIZI ALLA CLIENTELA DURANTE IL PERIODO DI RISTRUTTURAZIONE DELLA SEDE CONSULTARE IL SITO

PRESENTE A:

Ala	Lavarone
Avio	Luserna
Bosco Chiesanuova	Rovereto
Caprino Veronese	San Pietro in Cariano
Folgaria	Velo Veronese
Grezzana	



BORGHETTO - Avio
Piazza Storti, 3

CHIESA - Lavarone
Piazza Italia, 2/A

CHIZZOLA - Ala
Via Canestrini

LUSERNA
Via Costalta, 10

PILCANTE - Ala
Strada Provinciale 90

SABBIONARA - Avio
Piazza Conciliazione

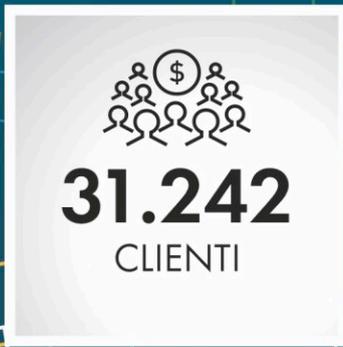
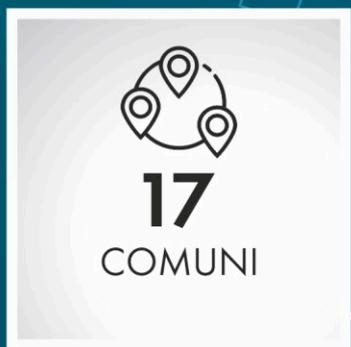
SANTA MARGHERITA - Ala
Viale Trento

S. ZENO DI MONTAGNA
Via Cà Schena, 91

SERRADA - Folgaria
Via Pasubio, 63

VELO VERONESE
Piazza della Vittoria, 13

VOLARGNE - Dolcé
Via S. Martino



I NUMERI DELLA CASSA RURALE VALLAGARINA

al 31.12.2024